



# INFORME DE RESPONSABILIDAD CORPORATIVA 2016



## EN LA PORTADA

**Torex** es una empresa emergente intermedia productora de oro con sede en Canadá; dedicada a la exploración, desarrollo y operación de la mina de oro Morelos, la cual es 100% propiedad de Torex. Con una superficie de 29,000 hectáreas en el Cinturón de Oro de Guerrero, ubicada a 180 kilómetros al suroeste de la Ciudad de México. Dentro de esta propiedad, Torex cuenta con la mina El Limón Guajes, que anunció el inicio de su producción comercial en marzo de 2016 y el proyecto Media Luna, que está en la primera fase de desarrollo, y para el cuál la compañía presentó una primera evaluación económica preliminar en 2015. La propiedad aún permanece inexplorada en un 75%.

TSX:TXG | [torexgold.com](http://torexgold.com)



# CONTENIDO

MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO

4

NUESTRA ENFOQUE

6

NUESTRO COMPROMISO

7

NUESTRA GENTE

10

SALUD Y SEGURIDAD

12

RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

14

OPORTUNIDADES PARA LOCALES

15

DESARROLLO COMUNITARIO Y ECONÓMICO

16

AMBIENTE

18

DERECHOS HUMANOS

19

REASENTAMIENTO

20

NOTAS

22



# MENSAJE DEL PRESIDENTE Y DIRECTOR EJECUTIVO



## LA MINERÍA RESPONSABLE MEJORA VIDAS, CREA BIENESTAR Y PROVEE LOS METALES NECESARIOS A LA SOCIEDAD.

En nombre de casi 600 individuos extraordinarios que forman los equipos de Torex, me complace invitarlo a nuestro segundo informe anual de responsabilidad corporativa. Este informe resume nuestro desempeño en responsabilidad corporativa en el 2016 y ofrece una visión general de nuestras metas para el 2017.

Para conmemorar este importante logro, quisiera aprovechar esta oportunidad para reflexionar sobre la forma en que Torex realiza los negocios. Considero que es esta actitud lo que hace que Torex sea una empresa muy emocionante y exitosa. Creo que la clave de esto es entender una pregunta fundamental para nuestro negocio... ¿Por qué hacemos lo que hacemos?

Sin embargo, con una profunda tristeza, primero debemos reportar una fatalidad que sucedió en octubre de 2016 en nuestras operaciones. El señor José Manuel Martínez, empleado de uno de nuestros contratistas, falleció después de haber sido golpeado por la caída de roca mientras trabajaba en uno de nuestros tajos abiertos. Nuestros pensamientos y oraciones están con la familia y amigos del señor Martínez. En la sección de salud y seguridad de este informe, se mencionan algunos de los pasos que hemos tomado para prevenir tales tragedias.

En Torex, nos esforzamos por llevar a cabo las operaciones mineras de manera responsable, mejorando vidas, creando bienestar y proporcionando los metales que la sociedad necesita para desarrollarse. Creemos que tenemos el potencial para contribuir al desarrollo sostenible y ayudar a la sociedad a avanzar. Así, nos convertimos en mucho más que una empresa minera solamente.

Resulta particularmente cierto en la actualidad, ya que las empresas son ampliamente reconocidas como colaboradoras clave para ayudar a alcanzar los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas (SDGs por sus siglas en inglés). De hecho, cada vez hay más consenso que las empresas mineras -sobre todo las que operan en el mundo en vías de desarrollo - pueden contribuir a alcanzar los 17 objetivos del Desarrollo Sostenible.

El año 2016 fue realmente emocionante para Torex. Operacionalmente, alcanzamos nuestro objetivo de vender 275,000 onzas de oro, al mismo tiempo que manejamos con éxito las complejidades inevitables que vienen con un proyecto minero de clase mundial. El año 2017 promete ser igualmente emocionante, especialmente teniendo en cuenta los resultados del programa de exploración "Sub-Sill".

Esperamos trabajar con nuestros equipos, comunidades locales, socios gubernamentales, contratistas y todas las personas interesadas para lograr un éxito continuo y compartido. Seguiremos firmes en nuestra convicción de que - juntos - podemos mejorar vidas, crear bienestar y proporcionar los metales necesarios a la sociedad, a través de la aplicación de prácticas mineras responsables.

**Fred Stanford**  
Presidente y Director Ejecutivo



1,299 empleados  
(directos más contratista)



\$124.8 en compras a  
empresas mexicanas



\$0.5M  
invertido en proyectos  
comunitarios

\$26.3M  
en pagos al  
gobierno mexicano

60,000+  
horas de capacitación  
para los empleados



# NUESTRA ENFOQUE

La innovación y modo de pensar distinto es parte de nuestra genética, la cual nos permite aportar valor para todos nuestros grupos de interés aún en situaciones complejas. Este enfoque se rige por nuestro modelo de sistemas de liderazgo el cual reconoce que nuestra estrategia social es nuestra ventaja competitiva.

El continuo de valores es fundamental a esta metodología. Intentamos mantenernos a la izquierda del continuo de valores. Cuando nos mantenemos a la izquierda de esta escala de valores, nuestros grupos de interés apoyan nuestro liderazgo, se involucran, y comparten nuestra búsqueda de éxito.

Hemos desarrollado sistemas de gestión integral para cumplir con este enfoque. Los sistemas son diseñados para que todos nuestros grupos de interés sientan que caen a la izquierda del continuo de valores. Se han desarrollado sistemas específicos para la gestión de riesgos ambientales y sociales, a la vez que creamos valor compartido para nuestros inversionistas. Ejemplos de este tipo de sistemas de gestión incluyen:

- Salud y Seguridad
- Ambiente
- Grupos de Interés y Responsabilidad Corporativa
- Gestión de personas

Estos sistemas se implementan por personal especializado tanto en sitio de mina como a nivel corporativo. Adicionalmente contamos con juntas directivas que trabajan de la mano con el personal ejecutivo proveyendo directrices estratégicas y vigilancia en estas áreas.

Confiable, cuidadoso, valiente, respetuoso, honesto, justo, no confiable, indiferente, cobarde, irrespetuoso, deshonesto injusto.



# NUESTRO COMPROMISO

Intentamos operar con los estándares más altos respecto a Responsabilidad Corporativa y hemos implementado una variedad de estándares internacionales para mejorar nuestro rendimiento. Estos incluyen los Principios de Ecuador (PE) y los Estándares de Desempeño sobre Ambiente y Sustentabilidad Social de la Corporación Financiera Internacional (CFI).

Adicionalmente, nos adherimos a múltiples prácticas internacionales de temas-específicos relacionados a nuestra operación. Por ejemplo, nos adherimos a los Principios Rectores sobre Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas para tratar temas de derechos humanos en nuestro negocio.

Contamos con una variedad de políticas corporativas que incluyen nuestros compromisos en nuestro enfoque empresarial y sistemas de manejo. Las políticas aprobadas por nuestro consejo administrativo incluyen:

- Anti-Soborno y Anti-Corrupción
- Código de Conducta y Ética Empresarial
- Protección Ambiental
- Salud y Seguridad
- Armonía Social y Derechos Humanos
- Protección de Denunciantes

Para acceder a las políticas, [presione aquí](#).

El mejoramiento continuo es fundamental para nuestro enfoque de responsabilidad corporativa. Por lo tanto, nos comprometemos a establecer metas y objetivos anuales relacionados a nuestra gestión en materia de responsabilidad corporativa. Detalles adicionales pueden encontrarse en varias secciones de este reporte.

AREA	META
Salud y Seguridad	LTIFR <2 Cero fatalidades
Ambiente	Cero derrames a los cuerpos de agua naturales río abajo de nuestras operaciones
Community Relations	Trabajar para mejorar el Sistema de Manejo de Inconformidades para asegurar que las inconformidades se resuelvan a tiempo. Menos de 4 amenazas de actos de interrupciones al negocio anuales
Human Rights	Cero violaciones de derechos humanos por parte de MML y sus contratistas Capacitación anual sobre los principios voluntarios en derechos humanos para nuestras fuerzas de seguridad

# Operational Readiness Milestones

Mina  
Media Luna





# NUESTRA GENTE

En Torex creemos que nuestra gente y nuestros equipos son nuestra mayor Fuente de capital y el fundamento de nuestro éxito empresarial. Intentamos crear un ambiente laboral que permita a cada trabajador dar lo mejor de sí mismo de manera voluntaria.

En el 2016, empleamos a casi 600 personas en nuestra empresa. De estos, aproximadamente el 99% proviene de México, 66% del Estado de Guerrero, y 52+% provienen de las comunidades aledañas a nuestro proyecto. Esto representa aproximadamente US\$50M en salarios brutos.

En línea con nuestro enfoque de sistemas de liderazgo, hemos creado e implementado un sistema de gestión de recursos humanos que creemos nos ayuda a mejorar nuestra productividad por hasta un 30-50%. El sistema se basa en cuatro principios claves, la meritocracia, la simplicidad, la claridad y la reciprocidad.

Implementamos un curso integral llamado *Trabajando Juntos* para cimentar una cultura de trabajo en equipo en todas nuestras áreas de trabajo. El enfoque del entrenamiento se centra en cómo trabajar de manera

colaborativa en un ambiente de trabajo seguro y productivo. El entrenamiento es co-facilitado por líderes ejecutivos e incluye una combinación de teoría y ejercicios prácticos entre equipos. La honestidad, la dignidad y la justicia son los valores fundamentales promovidos durante el entrenamiento.

Promovemos la diversidad en nuestra fuerza laboral y nos comprometemos a reportar indicadores de diversidad de manera anual. En el 2016, aproximadamente el 13% de nuestra fuerza laboral eran mujeres. Aunque una cifra modesta, esta es una cifra importante dado que el sector minero es típicamente representado por hombres.

Invertimos, y desarrollamos nuestra gente para ayudarlos a alcanzar su potencial. Con este fin, implementamos una serie de capacitaciones para nuestros trabajadores. En el 2016, nuestros trabajadores completaron más de 60,000 horas de capacitación. La empresa también provee oportunidades de desarrollo profesional para nuestros trabajadores.





# SALUD Y SEGURIDAD

En Torex, la seguridad de nuestros empleados es nuestra principal prioridad. Nuestro enfoque hacia la seguridad se rige por el principio de "cero daños" porque creemos que nuestros trabajadores deben regresar a casa sanos y salvos tras cada rotación. Creemos que una fuerte cultura de seguridad es la clave para proveer un ambiente laboral en el cual nuestros trabajadores den lo mejor de sí.

Estos valores y compromisos se enmarcan en nuestro Código de Conducta y Ética Empresarial, así como en nuestra Política de Salud y Seguridad. También se refleja en nuestro lema de seguridad "Si no es seguro, no lo hagas".

Proveemos capacitación continua para empoderar a nuestros trabajadores a hacer la seguridad una parte crítica de su trabajo. En el 2016, muchas de las 60,000 horas de capacitación impartidas a nuestros trabajadores se centraron en la seguridad.

Medimos nuestra gestión de Salud y Seguridad a través de varios indicadores de rendimiento (IR). Creemos que estos IR, son a su vez, indicadores claves a nuestro éxito como empresa.

En el 2016, registramos una Frecuencia de lesiones por tiempo perdido de 1.36 por millones de horas trabajadas, lo cual es menor a nuestra meta de menos de 2LTIs por un millón de horas trabajadas. Este logro da fe del compromiso de todos nuestros trabajadores con la seguridad.

Sin embargo, este éxito queda ensombrecido por un accidente fatal que ocurrió en nuestras operaciones en octubre 2016. El Sr. José Manuel Martínez, trabajador de uno de nuestros contratistas, quedó atrapado bajo un deslave mientras trabajaba en uno de nuestros tajos y murió de las heridas que sostuvo. En respuesta, se implementaron varias acciones correctivas para mitigar el riesgo de deslaves, incluyendo salvaguardas técnicas y capacitaciones adicionales para los trabajadores.

La mejora continua en nuestra gestión es fundamental a nuestro enfoque de salud y seguridad. Por lo tanto, fijaremos nuestras metas de seguridad anuales. En el 2017, tendremos como objetivo un LTIFR de menos de 2 y cero fatalidades en nuestras operaciones.





# RELACIONAMIENTO CON GRUPOS DE INTERÉS

En Torex, nos enorgullece los avances que hemos logrado en nuestras relaciones con las comunidades desde nuestra adquisición del proyecto. Este éxito se basa en nuestra creencia que las comunidades locales y sus líderes son socios fundamentales en nuestro continuo desarrollo y en el éxito de nuestros proyectos. Por lo tanto, estamos comprometidos a establecer relaciones duraderas y productivas con nuestros grupos de interés local.

Consideramos que la transparencia es la ruta crítica para generar confianza y el cimiento de las relaciones constructivas con nuestros grupos de interés. Consecuentemente, proactivamente nos relacionamos con nuestros grupos de interés locales para buscar sus aportes, obtener retroalimentación, y atender inquietudes. Tenemos acuerdos formales con los ejidos locales, que han sido instrumentales para avanzar nuestros proyectos. En el 2016, participamos en más de 200 consultas formales con grupos de interés local.

Tenemos un mecanismo de resolución de quejas en operación, que intenta dar a los grupos de interés local un mecanismo rápido, justo y fácil para realizar reclamos por daños se consideran resultan de las operaciones de MML. En el 2016, recibimos 31 reclamos de los cuales 26 se resolvieron en el mismo año. Se realizaron trabajos de remediación para los reclamos en los cuales se determinó el daño había sido ocasionado como resultado de las operaciones de MML. En el 2017, trabajaremos para mejorar nuestro sistema de resolución de quejas para asegurar que las mismas sean resueltas de manera oportuna. Mientras que buscamos maximizar los impactos positivos de nuestras operaciones, reconocemos que no todos los grupos de interés local se benefician de manera igualitaria. En el 2016, una minoría de representantes de grupos de interés llevaron a cabo un bloqueo ilegal por considerar que deberían recibir más de la mina de lo que reciben. Esta acción ilegal se resolvió de manera pacífica a través de la intervención de las autoridades mexicanas. Continuamos trabajando con el gobierno para mejorar los servicios sociales del área y proveer consecuencias para aquellos que continúen utilizando acciones ilegales como el bloqueo.



# OPORTUNIDADES PARA LOCALES

Creemos que nuestros grupos de interés local deberían compartir el éxito de nuestra operación. Por lo tanto, implementamos una variedad de medidas de oportunidades para locales para mantener y maximizar la derrama económica de nuestras operaciones en las comunidades locales.

## Empleo Local

Creemos que el empleo que generamos es uno de los beneficios más significativos de nuestras operaciones. Es una de las maneras primordiales a través de las cuales podemos mejorar las vidas de los individuos, sus familias, y sus comunidades. Por lo tanto, tenemos un proceso de contratación preferencial para asegurar que el empleo en nuestras operaciones sea, en la medida posible, para miembros de las comunidades locales. Cuando se genera una vacante, nuestro departamento de Recursos Humanos inician su búsqueda por candidatos locales y luego regionales. Adicionalmente, todos los puestos no calificados son llenados localmente. También implementamos iniciativas de capacitación para ayudar a nuestros grupos de interés locales adquirir las habilidades para llenar puestos de trabajo.

Como resultado de estas medidas, más del 52% de nuestros empleados son de nuestras comunidades locales y el 66% son de Guerrero. En total, más del 99% de nuestros empleados son de México. En el 2017, continuaremos buscando maneras de incrementar la contratación local de la empresa.

## Proveeduría Local

Nuestras operaciones son uno de los primordiales catalizadores del crecimiento económico y desarrollo de nuestras comunidades locales y de la región- incluyendo nuestras operaciones locales, así como la actividad económica que generan oportunidades indirectas. Por lo tanto, implementamos una estrategia de proveeduría local para fomentar la creación y crecimiento de negocios locales. En el 2016, formalizamos nuestro procedimiento de proveeduría local para distribuir a las comunidades locales, dando a nuestros grupos de interés locales un procedimiento claro y preciso para vender bienes y servicios a la empresa. En el 2016, más de \$124M en proveeduría fue de origen mexicano representando 90% de nuestro valor de proveeduría local.



# DESARROLLO COMUNITARIO Y ECONÓMICO

Creemos que podemos servir como un importante catalizador para el desarrollo local de nuestras comunidades y el desarrollo económico.

## Fundación de Desarrollo de MML

En el 2016, empezamos a pagar regalías sobre el oro producido del cual un porcentaje será utilizado para invertir en el desarrollo de las comunidades locales a través del fondo Minero del gobierno mexicano. Sin embargo, estos fondos no estarán disponibles hasta el segundo semestre de 2017. En el 2016, establecimos la Fundación de Desarrollo de MML la cual ayudó cerrar la brecha entre las necesidades de desarrollo de las comunidades y la disponibilidad de recursos para el desarrollo del Fondo Minero.

La Fundación fue creada con MXP20 por onza de oro producida, con MXP5.5M contribuidos en el 2016. Los fondos fueron invertidos en proyectos seleccionados por las comunidades locales que incluían desde caminos y baños públicos.

## Pesca Sostenible

Las operaciones mineras tienen un ciclo de vida. Por lo tanto, implementamos una variedad de programas de medios de vida sostenibles para diversificar el desarrollo económico y proveer beneficios de largo plazo que perduren más allá de la operación minera.

En colaboración con el Gobierno de Guerrero y SAGARPA-CONAPESCA, instituciones responsables de la pesca sostenible, nuestro equipo de Desarrollo Económico desarrolla programas de medios de vida con pescadores locales en el área del proyecto El Limón-Guajes. Torex contribuye con servicios de gestión, desarrollo de capacidades, y otros apoyos (e.g. módulos demostrativos) para el proyecto.

Desde el inicio del programa en el 2013, se han conformado 11 cooperativas pesqueras, las primeras en establecerse en el área. A la fecha, se han sembrado 2,720,000 alevines a la Presa Caracol.





# AMBIENTE

Creemos que la gestión ambiental es fundamental a nuestras operaciones. Por lo tanto, incluimos consideraciones ambientales en todas las etapas del ciclo de vida de la mina, desde exploración hasta operaciones y cierre. De esta manera, ayudamos a conservar el ambiente para futuras generaciones.

## Innovación en el Diseño del Proyecto

Nos enorgullecemos en retar diseños de mina y proyectos convencionales, incluyendo aquellos que minimizan nuestra huella ambiental. Por ejemplo, el mineral de nuestros tajos se transporta por una banda transportadora en vez del método tradicional de transporte vía yukles. De esta manera, no tenemos que intervenir el cerro para construir caminos de transporte.

También utilizamos un método de 'depósito de pila seca' de residuos a través del cual la mayoría del agua es eliminada de los residuos de mina. Con este método, no requerimos construir facilidades tradicionales de almacenamiento de residuos de mina que requieren mucha más agua y corren mayores riesgos. En el 2016, nuestro 'depósito de pila seca' de residuos de mina filtrados es el más grande de cualquier productor de oro a nivel mundial.

## Gestión y Rendimiento Ambiental

Implementamos un sistema de gestión ambiental integral para evitar, minimizar, y mitigar impactos ambientales adversos. El sistema se adhiere al Estándar de Desempeño 1: Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales de la Corporación Financiera Internacional.

Nos comprometemos a reunirnos y, cuando posible, superar los requisitos normativos relacionados al ambiente. Nos complace reportar que en el 2016 no hubieron incidentes ambientales reportable en nuestras operaciones. Adicionalmente, cumplimos al 100% nuestros requisitos regulatorios. Como tal, no recibimos sanciones regulatorias y/o multas.

También nos comprometemos a la mejora continua en nuestro rendimiento ambiental. Para impulsarlo, hemos desarrollado una serie de indicadores de rendimiento (IR), que nos ayudan a monitorear nuestro rendimiento y objetivos. Estos indicadores incluyen datos relacionados a:

- Calidad de aire
- Calidad de agua
- Impacto al suelo
- Consumo químico
- Niveles de ruido y vibración

En el 2016, nuestra meta primordial será cero derrames que impacten fuentes de agua río abajo del proyecto.

Emisión de gases de efecto invernadero para el año 2016 fue de 105kt.



# DERECHOS HUMANOS

Reconocemos que nuestras operaciones tienen el potencial de impactar los derechos humanos tanto positiva como negativamente. Por lo tanto, en nuestra política de Armonía Social y Derechos Humanos nos comprometemos a incluir consideraciones sobre derechos humanos en distintas facetas de nuestro negocio.

Nuestro enfoque se adhiere a los Principios Rectores para Empresas y Derechos Humanos de las Naciones Unidas. Debemos reconocer que tenemos la responsabilidad de respetar los derechos humanos de nuestros grupos de interés en nuestra área de influencia. Para lograr esto, nuestras políticas y procedimiento sobre derechos humanos se alinean al principio de "no hacer daño." También llevamos a cabo procesos de diligencia debida para abordar consideraciones sobre derechos humanos.

Según los Principios Rectores, las compañías deben aplicar remediaciones apropiadas y efectivas cuando causan o contribuyen a impactos negativos sobre derechos humanos. Por lo tanto, hemos integrado un mecanismo de queja formal en nuestro programa de relaciones comunitarias.

En el 2016, no hubo reclamos de derechos humanos en contra de la compañía.

Adicionalmente, reconocemos que tenemos la responsabilidad de prevenir y mitigar impactos negativos sobre derechos humanos que pudieran surgir de nuestras relaciones de negocio. Por lo tanto, en el 2016, comisionamos una revisión de derechos humanos independiente para auditar a nuestros principales proveedores

La revisión descubrió preocupaciones y riesgos menores sobre los derechos humanos, los cuales fueron identificados como de significancia baja. Sin embargo, se implementaron acciones correctivas para asegurar que los impactos negativos sobre derechos humanos no surjan de estos relacionamientos. Al realizar nuestra diligencia debida - y tomar acciones correctivas- podemos dirimir nuestras responsabilidades de derechos humanos en relación a nuestra cadena de suministro.

Creemos que tenemos oportunidades extraordinarias para afectar positivamente los derechos humanos en nuestra área de influencia. Por ejemplo, nuestras operaciones proveen oportunidades de empleo para nuestros grupos de interés local, lo cual, a su vez, ayuda mejorar estándares de calidad de vida. Al invertir en iniciativas educativas, promovemos el derecho a la educación. Al apoyar proyectos de agua para la comunidad, apoyamos el derecho al agua limpia. En el 2017, continuaremos a buscar formas en las que podamos promover las comunidades gocen de sus derechos humanos.



# REASENTAMIENTO

Las operaciones de mina en ocasiones requieren la adquisición de tierra, restricciones en el uso de la tierra, y, en algunos casos reasentamiento. Nuestros proyectos de reasentamiento cumplen con el Estándar de Desempeño 5 sobre Adquisición de Tierra y Reasentamiento Involuntario de la Corporación Internacional de Financiamiento. Fundamental para este enfoque es evitar el reasentamiento dónde sea posible y restaurar o mejorar los medios de vida y estándares de vida de las comunidades reasentadas.

En abril 2016, exitosamente completamos el reasentamiento de la comunidad de Real de Limón. Este fue el segundo reasentamiento llevado a cabo por Torex Gold y sigue el exitoso reasentamiento de la comunidad de La Fundación en el 2015. El reasentamiento de Real de Limón se realizó durante un bloqueo ilegal del sitio y da fe de la colaboración entre la comunidad de Real de Limón y el equipo de Relaciones Comunitarias de Torex.

Reubicamos a 67 familias que comprenden aproximadamente 300 personas. La nueva comunidad de Real de Limón cuenta con calles pavimentadas, alumbrado público, agua potable, y un sistema de tratamiento de drenaje que descarga a un humedal.

Adicionalmente, la comunidad tiene edificios públicos para llenar necesidades educativas, incluyendo un jardín de niños, una primaria, y tiene acceso a una secundaria compartida con la comunidad de La Fundación. Se cuenta con oficinas para autoridades municipales y ejidales, así como áreas recreacionales como una cancha de basquetbol y un área de juegos para niños. También se construyó una iglesia católica y salón para los Testigos de Jehová.

Continuamos trabajando con las comunidades de La Fundación y Real de Limón a la vez que se acostumbraban a sus nuevas viviendas. Cada uno de los nuevos dueños cuenta con un título legal para su casa y el Municipio de Cocula ha formalmente aceptado responsabilidad por el mantenimiento y operación de la infraestructura de la comunidad.

Nuestra presencia en el área nos permite fomentar relaciones constructivas y perdurables con nuestras comunidades de reasentamiento. En el 2017, continuaremos desarrollando e implementando nuestro programa de mejoramiento de medios de vida, y auditaremos nuestro proceso de reasentamiento contra el Estándar de Desempeño 5 de la CFI.





# NOTAS

## Renuncia

Este informe puede contener “declaraciones prospectivas” e “información prospectiva” en el sentido de la legislación canadiense. Las declaraciones prospectivas se refieren a eventos futuros o al desempeño anticipado de la Compañía. Las declaraciones prospectivas incluyen, pero no se limitan a, lograr la producción completa para convertirse en un productor intermedio de oro, los objetivos de seguridad, salud, medio ambiente, derechos humanos y relaciones comunitarias, el establecimiento de una fuerza de seguridad permanente en la región, las ventajas del RopeCon y los relaves de pilas secas, así como la seguridad y el acceso a la mina ELG.

Generalmente, la información prospectiva puede ser identificada mediante el uso de terminología prospectiva como “planes”, “espera”, “cree”, “objetivo” o variaciones de tales palabras y frases o declara que ciertas acciones, eventos o resultados “Se” o “se tomará”, “ocurrirá” o “se alcanzará”. La información prospectiva está sujeta a riesgos conocidos y desconocidos, incertidumbres y otros factores que pueden causar que los resultados reales, el nivel de actividad, desempeño o logros de la Compañía sean materialmente diferentes de los expresados o implícitos en dichas declaraciones o información prospectiva, incluidos los factores de riesgo identificados en el formulario de información anual de la Compañía y la discusión y análisis de la administración que están disponibles en el sitio web de la Compañía [www.torexgold.com](http://www.torexgold.com) y SEDAR en [sedar.com](http://sedar.com).

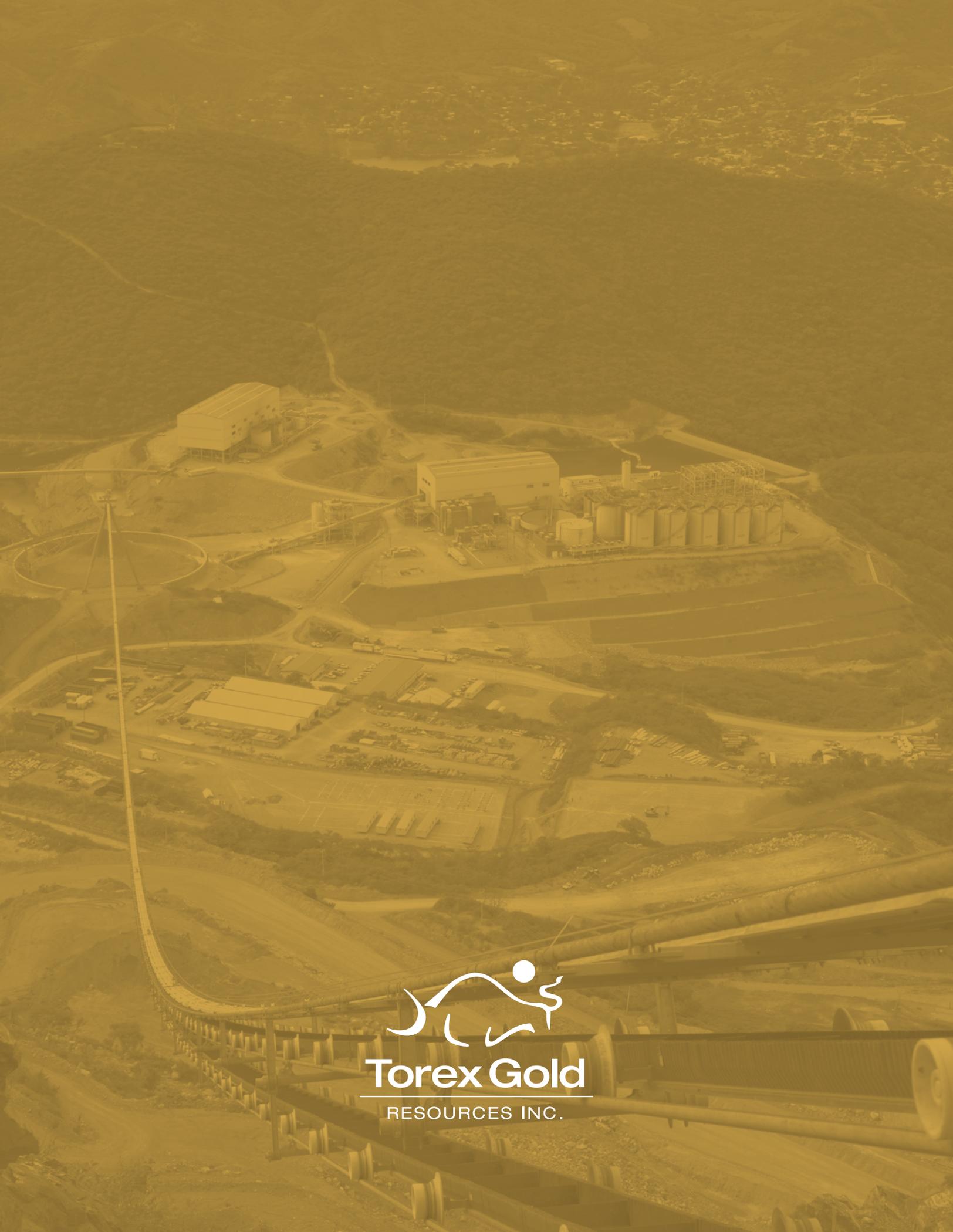
## Créditos fotográficos

Martin Vargas y los equipos de Torex

## Información del Contacto

Exchange Tower  
130 King St. West, Suite 740  
Toronto, ON M5X 2A2  
(647) 260 1500  
[www.torexgold.com](http://www.torexgold.com)





**Torex Gold**

RESOURCES INC.