



# EFECTO POSITIVO en las vidas que tocamos

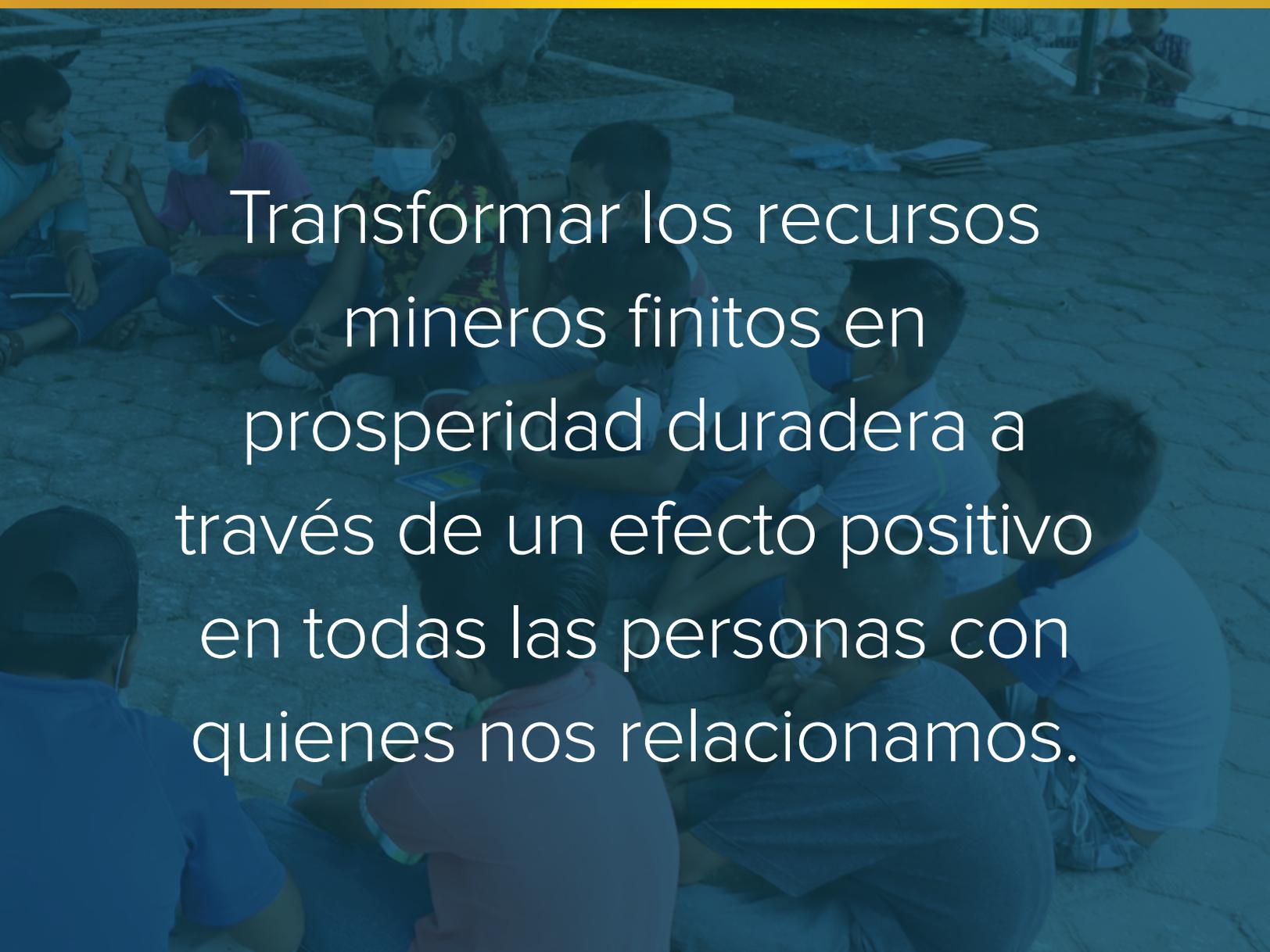


Si bien, nuestra existencia como empresa depende de nuestra capacidad para aportar más valor a los accionistas, estamos comprometidos a hacerlo de una manera que tenga un efecto positivo en la sociedad. La minería con un propósito más allá de las ganancias siempre ha estado en el corazón de lo que somos en Torex, con el respaldo de un firme compromiso con nuestros valores fundamentales, que están arraigados en nuestro ADN.

Nuestros valores han sido, y seguirán siendo, la base de nuestro éxito comercial a medida que seguimos creando rendimientos positivos para nuestros inversionistas, a la vez que mejoramos la vida de las personas con quienes nos relacionamos. Creemos firmemente que la minería responsable y la creación de valor en nuestro negocio van de la mano: podemos reducir nuestro impacto en el medio ambiente y mejorar la calidad de vida de nuestros empleados y los que nos rodean, al mismo tiempo que mejoramos la seguridad, logramos eficiencias operativas, reducimos costos y generamos un retorno positivo de la inversión.

Hemos construido una infraestructura minera en México donde creamos prosperidad y un impacto económico duradero, tratamos a las personas con dignidad y respeto, y demostramos un cuidado genuino por el medio ambiente natural que nos rodea. A medida que construimos un largo futuro en México a través de nuestro Proyecto Media Luna y buscamos hacer crecer nuestro negocio en otras jurisdicciones, replicaremos nuestro enfoque, siempre guiados por nuestro propósito, y continuaremos demostrando cómo es la minería responsable.

# NUESTRO PROPÓSITO



Transformar los recursos  
mineros finitos en  
prosperidad duradera a  
través de un efecto positivo  
en todas las personas con  
quienes nos relacionamos.

---

# CONSTRUCCIÓN DE UN FUTURO DURADERO EN MÉXICO

## EL PROYECTO MEDIA LUNA





Estamos sentando las bases para futuras décadas de minería en México a través de nuestro Proyecto Media Luna («Media Luna»), el cual fue aprobado por la Junta Directiva de Torex en marzo de 2022. Media Luna es un yacimiento subterráneo que contiene mineralización de oro, cobre y plata, ubicado en el lado sur del río Balsas, a siete kilómetros de nuestro complejo minero El Limón Guajes («ELG»).

Media Luna representa un gasto de capital total de mil millones de dólares aproximadamente, lo que representa la mayor inversión minera individual jamás realizada en el estado de Guerrero. La mina, una vez construida, será una de las minas subterráneas más grandes de México. Cabe destacar que Media Luna diversificará la cartera de Torex con una producción importante de cobre, ya que más del 20% de los ingresos de vida útil de la mina provendrán del cobre, un metal cuya demanda es cada vez mayor para la habilitación de tecnologías que el mundo necesita para lograr una economía baja en carbono.

La construcción ya está en marcha. Se prevé que la primera producción de la mina será en 2024 y la producción comercial arrancará en 2025. Con esta inversión, mínimamente extenderemos la vida útil actual de la mina hasta 2033, y sentaremos una base firme para los planes de crecimiento futuro de Torex. A través de la inversión continua en perforación y exploración dentro de nuestra amplia propiedad Morelos, procuramos construir una operación minera de varias décadas que seguirá generando una prosperidad duradera en México.

Con el aumento de la actividad de construcción asociada al proyecto Media Luna, y una producción récord de más de 474,000 onzas de oro en ELG en 2022, aumentamos nuestra fuerza laboral permanente en casi un 10% en relación con 2021, y la fuerza laboral de contratistas aumentó casi un 40%. Nuestro gasto en proveeduría también aumentó casi un 15% en 2022, ya que pasó de \$494 millones a \$560 millones. Esta tendencia continuará, y se espera que la actividad máxima asociada con el proyecto ocurra hacia finales de 2023 y comienzos de 2024.

A pesar del aumento de la actividad, muchos de nuestros indicadores ASG asociados con el impacto ambiental se han mantenido relativamente estables. Los datos y la información contenidos en este reporte demuestran nuestros esfuerzos para maximizar la creación de valor y al mismo tiempo, contener el impacto en el medio ambiente debido al aumento de la actividad en nuestra propiedad Morelos para los próximos años.



## INFORMACIÓN SOBRE TOREX GOLD



Torex Gold Resources Inc. (en adelante «Torex Gold» o la «Compañía») (TSX:TXG) es un productor intermedio de oro que se dedica a la exploración, el desarrollo y la operación de su propiedad aurífera Morelos, de 29,000 hectáreas, ubicada a 180 kilómetros al suroeste de la Ciudad de México, en el Cinturón de Oro de Guerrero, localidad donde se encuentran importantes yacimientos del preciado mineral. La sede principal de la Compañía se encuentra ubicada en Canadá, y nuestras oficinas corporativas están en Toronto, Ontario. En la actualidad, Torex es el segundo productor de oro más grande de México.

En 2022, nuestro personal estaba compuesto por 1108 empleados directos y 2303 contratistas. Nos enorgullece que el 99% de los empleados sean de México, de los cuales casi el 60% proviene del estado de Guerrero.

El activo minero de la compañía es el Complejo Morelos, que incluye el Complejo Minero El Limón Guajes («ELG»), el Proyecto Media Luna, la planta de procesamiento y la infraestructura asociada. La producción comercial del Complejo Morelos comenzó el 1 de abril de 2016, para el cual se publicó un informe técnico actualizado en marzo de 2022. Los objetivos estratégicos clave de Torex son ampliar y optimizar la producción del complejo ELG, reducir el riesgo e impulsar el Proyecto Media Luna para que alcance la etapa de producción comercial, desarrollar la excelencia en ASG, y crecer de manera orgánica a través de la exploración continua en toda la propiedad Morelos. Además de materializar todo el potencial de la propiedad Morelos, la Compañía está buscando oportunidades para adquirir activos que nos permitan lograr más diversificación y ofrecer valor a los accionistas.

En el presente reporte, las referencias a Torex Gold incluyen «la Compañía», «Torex», «nosotros», «nos» y «nuestro/a(s)».



# RESUMEN DEL REPORTE

## RESUMEN DEL REPORTE

El Reporte de Minería de Oro Responsable de 2022 (en adelante, el «Reporte») corresponde a la declaración informativa anual de la Compañía relativa al desempeño ambiental, social y de gobernanza (denominado «ASG»). El Reporte ha sido preparado en referencia a los Estándares GRI (Iniciativa Mundial sobre Presentación de Informes) y el Estándar de contabilidad sobre la sostenibilidad de las industrias de la minería y los metales desarrollado por la SASB (Sustainability Accounting Standards Board). Los índices de estos marcos de referencia para la presentación de informes se incluyen en las páginas 108 a 114 de este Reporte.

La difusión de información relacionada al clima y la energía se ajusta a las recomendaciones desarrolladas por el Equipo de Tareas sobre la Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD, por sus siglas en inglés), de acuerdo con las recomendaciones de la Fase 1 del Panel de expertos sobre finanzas sostenibles acerca del enfoque gradual para la adopción del marco del TCFD en Canadá. También hemos alineado aspectos de nuestras declaraciones informativas de la cadena de suministro con el Mecanismo de Información de Proveeduría Local (LPRM, por sus siglas en inglés) de la Iniciativa de Valor Compartido para Minería de la organización Ingenieros sin Fronteras Canadá.

Este es nuestro octavo reporte anual sobre sostenibilidad. Los archivos de los reportes de años anteriores se encuentran disponibles en nuestro sitio web [www.torexgold.com](http://www.torexgold.com).



## CONTENIDO

Nuestro propósito	IFC
Proyecto Media Luna	2
Información sobre Torex Gold	4
Resumen del reporte	5
Logros destacados de 2022	6
Mensaje de nuestra directora ejecutiva	8
Mensaje de la presidenta del Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial	10
Nuestra filosofía	12
Gobernanza	24
Nuestra gente	36

## DELIMITACIÓN Y ALCANCE

El Reporte abarca el desempeño ASG a nivel corporativo y operativo para el año 2022, que incluye el complejo ELG y el Proyecto Media Luna. Todos los datos relativos al desempeño son vigentes hasta el 31 de diciembre de 2022 (a menos que se indique lo contrario). Cuando proceda, se analizan las iniciativas ASG en curso que se han desarrollado en los primeros meses de 2023. En el presente Reporte también se incluyen las tablas de datos de desempeño ASG para un lapso de tres años (2020-2022) a fin de reforzar el ámbito y profundidad de las declaraciones informativas relativas a los datos de desempeño ASG. Las tablas de datos de desempeño ASG se encuentran a partir de la página 94.

## ACTUALIZACIONES

En el Reporte se incluyen, según corresponda, las actualizaciones a la información y los datos sobre desempeño, incluidas las tablas de datos de desempeño ASG asociadas.

## MONEDA

Todas las cifras financieras se indican en dólares de los Estados Unidos de América a menos que se indique lo contrario. Es posible que algunas cifras y porcentajes no concuerden con la cifra total o con el 100 %, ya que fueron redondeadas.

## NOTAS DE ADVERTENCIA

Consulte la página 116 para ver todas las notas de advertencia relacionadas con este documento, incluidas las notas sobre «declaraciones a futuro» e «información prospectiva» dentro del significado otorgado en las leyes sobre valores de Canadá.

Salud y seguridad	44
Relaciones con las comunidades	54
Medio ambiente	70
Tablas de datos de desempeño ASG	94
Índice para estándares GRI	108
Índice para estándares SASB	113
Índice para el Mecanismo de Información de Proveeduría Local	115
Notas de advertencia	116
Directorio corporativo	IBC

# LOGROS DESTACADOS DE 2022

## MEDIO AMBIENTE



**Cero** incidentes o derrames ambientales notificables

**Cumplimiento del 100%** de las normativas ambientales

Se obtuvo un **permiso final importante («MIA Integral»)** para operaciones integradas en ELG y Media Luna

Se publicó nuestro primer **Informe sobre el Cambio Climático**, alineado con el TCFD, que incluye los objetivos y la ruta de reducción de GEI para 2030

Se obtuvo el permiso para comenzar la construcción de una **nueva planta solar de 8.7 MW**

Casi **50,000 árboles nativos** plantados y **81 hectáreas reforestadas** desde dos invernaderos en el lugar

**44% de reducción** en el consumo de cianuro desde 2021

**54% de uso de agua** reciclada

# ASPECTOS SOCIALES



**Se logró un desempeño en seguridad a la vanguardia del sector:** Tasa de lesiones con tiempo perdido de 0.28 por millón de horas trabajadas<sup>1</sup>

**Se alcanzaron 10 millones de horas** trabajadas sin lesiones con tiempo perdido, por segunda vez desde 2020

Se recibió el **Premio de Relaciones Indígenas y Comunitarias 2022** de *Mining Magazine*

**99% del personal operativo es de México;** ~60% de Guerrero

**Distinción RSE 2023 en México por excelencia** en Responsabilidad Social Empresarial por quinto año consecutivo

**Gasto total en proveeduría local de \$560M;** 92% del gasto se hizo en México y \$107M en empresas de Guerrero

**\$4.6M de inversión directa en las comunidades:** 11 convenios de desarrollo comunitario (CODECOP)

**\$184M en pagos al gobierno,** incluidos impuestos y regalías

Se negoció el **Acuerdo de Negociación Colectiva (CBA) para 2023** con el voto a favor del 97% de los empleados

**Evaluación de impacto en derechos humanos** realizada; personal de seguridad capacitado en los Principios Voluntarios

# GOBERNANZA



Se finalizó el proceso iniciado en 2020 para actualizar, **fortalecer y diversificar** las competencias y habilidades de la Junta de Torex

Se mantuvo la **más alta clasificación de calidad de gobernanza**<sup>1</sup> de ISS para prácticas positivas de gobierno corporativo

Fuimos premiados con el galardón «**WOMEN LEAD HERE**» de la revista Report on Business 2023 de The Globe and Mail por cuarto año consecutivo

**Representación femenina del 43%** en el equipo ejecutivo<sup>2</sup>

**Representación femenina del 44%** en la junta directiva

**Mejora continua** en la puntuación dada por las principales agencias de calificación ASG

**Desempeño ASG vinculado al 25%** de los planes de incentivo anuales a nivel de la Compañía

<sup>1</sup> Al 31 de diciembre de 2022 tanto para empleados como para contratistas durante un período de 12 meses seguidos.

<sup>2</sup> Cifras de diversidad vigentes al 31 de marzo de 2022. Cabe destacar que antes de la salida de la vicepresidenta de Recursos Humanos y Eficacia Organizacional en marzo de 2022, había un 50% de representación femenina en el equipo ejecutivo.



## MENSAJE DE NUESTRA DIRECTORA EJECUTIVA



El año pasado, por segunda vez desde 2020, logramos más de 10 millones de horas trabajadas sin lesiones con tiempo perdido. Este enfoque implacable en la seguridad sigue siendo fundamental para nuestra cultura, nuestra excelencia operativa sostenida y nuestra posición general de liderazgo en ASG; todo esto es parte de nuestra propia esencia.

**Jody Kuzenko**  
*Presidenta y directora ejecutiva*

En nombre de todo el equipo de Torex, me complace presentarles nuestro Reporte de Minería de Oro Responsable de 2022. El propósito de este Reporte es describir el desempeño asociado con los principales temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) que tienen mayor importancia para nuestro negocio, al tiempo que revelamos la esencia misma de quienes somos como compañía.

El año 2022 fue crucial para Torex. En marzo de 2022, nuestra Junta Directiva aprobó la construcción del Proyecto Media Luna, que se convertirá en una de las minas

subterráneas más grandes de México y sentará las bases para nuestro futuro. Media Luna extenderá en más del triple la vida útil de nuestra mina existente y diversificará la cartera de Torex con una producción importante de cobre, ya que más del 20% de los ingresos de la vida de la mina provendrá del cobre. A través de la inversión continua en perforación y exploración dentro de nuestra amplia propiedad Morelos, estamos bien encaminados para nuestra meta de construir una operación minera de varias décadas que siga generando prosperidad en el estado de Guerrero. Esta extensión de la vida de la mina hace posible que Torex pueda crear un cambio generacional, y tenemos la intención de hacer precisamente eso.

Al reflexionar sobre los resultados de 2022, aunque estoy orgullosa de las metas alcanzadas, entre las que figura el logro de una producción de oro anual récord de más de 474,000 onzas, estoy aún más orgullosa del modo en que lo logramos. Terminamos el año con un desempeño ejemplar en seguridad, con una tasa de lesiones con tiempo perdido de 0.28 por millón de horas trabajadas, lo cual es un referente no solo en México, sino en la industria minera global. El año pasado, por segunda vez desde 2020, logramos más de 10 millones de horas trabajadas sin lesiones con tiempo perdido. Este enfoque implacable en la seguridad sigue siendo fundamental para nuestra cultura, nuestra excelencia operativa sostenida y nuestra posición general de liderazgo en ASG; todo esto es parte de nuestra propia esencia.

Un logro destacado de 2022 fue la publicación de nuestro primer Informe sobre el Cambio Climático, que se ajusta a las recomendaciones del Equipo de Tareas sobre la Divulgación de Información Financiera relacionada con el Clima (TCFD). Después de una auditoría energética detallada en nuestras operaciones para identificar oportunidades clave para la reducción de carbono, nuestro plan de cambio climático incluye una ruta clara y creíble para lograr los objetivos de reducción de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para 2030 en apoyo a nuestro compromiso general de lograr cero emisiones netas de GEI para 2050. Nuestros objetivos para 2030 se han formulado como una reducción del 10% en las emisiones absolutas de alcance 1 y alcance 2 en comparación con la línea de base real de 2021, que se establece de otro modo como una reducción del 25% en las emisiones de GEI de alcance 1 y alcance 2 pronosticadas si no se toman medidas de intervención para reducir las emisiones de carbono en Media Luna. Nuestro plan incluye la puesta en marcha de una nueva planta solar de 8.7 megavatios, la introducción de vehículos eléctricos de batería en Media Luna, la tecnología de ventilación bajo demanda en ELG y Media Luna, y la introducción de un plan integral de gestión de energía y carbono.



En 2022, también logramos un avance sustancial en la adopción de estándares de desempeño ASG reconocidos a nivel mundial con el fin de continuar reforzando nuestra posición como líder de la industria en minería responsable. Por ejemplo, continuamos avanzando en el cumplimiento de los Principios de Minería de Oro Responsable (RGMP) del Consejo Mundial del Oro, y en diciembre de 2022 publicamos nuestro segundo Informe anual sobre el avance en la implementación de los RGMP, que fue verificado de forma independiente. Como parte de nuestro compromiso de adoptar los RGMP, estamos trabajando para alcanzar pleno cumplimiento del Código Internacional para el Manejo del Cianuro (ICMC) y realizamos una auditoría integral previa en 2022 en preparación para una auditoría de cumplimiento completa a principios de 2024. Es importante destacar que, en febrero de 2022, nuestra Junta Directiva respaldó la recomendación de la gerencia de adoptar formalmente el Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera (GISTM, por sus siglas en inglés), y esperamos estar en pleno cumplimiento en 2025 tanto en nuestra instalación de almacenamiento de jales filtrados existente en el complejo minero ELG, como en la instalación planificada de almacenamiento de jales en el tajo, la cual se construirá como parte del Proyecto Media Luna.

Hubo muchos otros logros en materia ambiental, social y de gobernanza que me hicieron sentir orgullosa el año pasado, como por ejemplo:

- 🏆 Cero incidentes ambientales notificables;
- 🏆 Implementación continua de Convenios de Desarrollo Comunitario (CODECOP) en colaboración con 11 comunidades anfitrionas, con \$4.6M invertidos directamente en proyectos de desarrollo comunitario e infraestructura;

- 🏆 Reconocimiento por parte de importantes medios de comunicación canadienses e internacionales por nuestro desempeño ASG, incluido el Premio a la Excelencia en Relaciones Comunitarias 2022 de la revista *Mining Magazine* de 2022; y el galardón «Women Lead Here» de la revista Report on Business de *The Globe and Mail* por cuarto año consecutivo en reconocimiento a la alta proporción de mujeres en nuestro Equipo Ejecutivo;
- 🏆 Mayores puntuaciones de las agencias clave de calificación ASG de 2021 a 2022 debido a las mejoras continuas en la divulgación, incluidas las mejoras significativas en la puntuación de Sustainability y la evaluación Corporate Sustainability Assessment (CSA) de S&P Global.

En 2021, nuestro Equipo Ejecutivo formuló la declaración de propósito organizacional de Torex de la siguiente manera: «Transformar los recursos mineros finitos en prosperidad duradera a través de un efecto positivo en todas las personas con quienes nos relacionamos». Al leer este Reporte, y las muchas historias contenidas en estas páginas, confío en que podrá ver que nuestra declaración de propósito realmente cobra vida a medida que continuamos minimizando nuestra huella ambiental, desarrollamos relaciones de confianza y colaboración con las comunidades locales, creamos prosperidad para nuestra gente y socios comerciales a través de empleos bien remunerados y proveeduría local, de igual forma, fomentamos un impacto económico duradero a través del desarrollo comunitario sostenible. Así trabajamos en Torex.

#### Jody Kuzenko

Presidenta y directora ejecutiva



# MENSAJE DE LA PRESIDENTA DEL COMITÉ DE SEGURIDAD Y RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL



A medida que seguimos mejorando nuestro desempeño y difusión de información en materia de ASG, el Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial, en conjunto con toda la Junta Directiva de Torex, jugó un papel clave en la orientación y desarrollo del primer Informe sobre el Cambio Climático de Torex, que incluye el compromiso de lograr una reducción absoluta del 10% en las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y alcance 2 para 2030.

**Jennifer Hooper**  
*Directora independiente, presidenta del Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial*

En Torex, la operación responsable siempre ha ocupado un papel central en nuestra identidad como empresa. A nivel de la Junta directiva, continuamos incorporando las mejores prácticas en constante cambio para mantener y desarrollar nuestra reputación como líder de la industria en lo que respecta a la gestión de problemas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG), y para que nuestros accionistas confíen en nuestra capacidad para cumplir con los compromisos financieros y operativos con el más alto nivel de ética, rigor y armonía social.

En nombre de la Junta Directiva, nuestro Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial interactúa activamente con el personal gerencial para dar supervisión, asesoramiento y recomendaciones sobre asuntos relacionados con ASG. Ciertos asuntos de ASG también son abordados por el Comité de Remuneraciones, el Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo, el Comité de Auditoría y la Junta Directiva completa, lo que subraya nuestro compromiso con la buena gobernanza, la transparencia y la responsabilidad con respecto a nuestro continuo desempeño y difusión de información en materia de ASG.

Dado nuestro enfoque en la supervisión de la gestión de riesgos clave en el negocio, la gobernanza sobre salud y seguridad es un punto de atención importante para nuestra Junta Directiva. El desempeño en seguridad se reporta trimestralmente, y todas las investigaciones asociadas a lesiones con tiempo perdido y eventos de alto potencial se discuten en detalle con el Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial a fin de evitar que ocurran incidentes no deseados en el futuro. En todos los niveles de la organización, desde nuestros empleados de primera línea hasta la Junta Directiva, entendemos que si logramos implantar la seguridad correctamente, aumentará la excelencia en el desempeño y la generación de valor en otros aspectos del negocio.

Estoy muy orgullosa del desempeño que tuvo nuestro personal en materia de seguridad durante 2022, el cual se mantiene como referente en la industria minera global. Con la aprobación del Proyecto Media Luna, y los cientos de nuevos empleados contratados que asistirán a la mina durante 2023, nuestro comité acogió la implementación del nuevo Sistema de Gestión de Contratistas en 2022, que tiene como objetivo alinear el trabajo y el desempeño de los contratistas con las políticas, principios y sistemas operativos de Torex asociados con la salud y la seguridad. A medida que seguimos creciendo, es fundamental que elijamos socios comerciales que operen bajo estándares de responsabilidad corporativa comparables a los nuestros; por lo tanto, la adhesión al Sistema de Gestión de Contratistas ahora es un requisito en todos los acuerdos contractuales entre Torex, los contratistas y los subcontratistas.

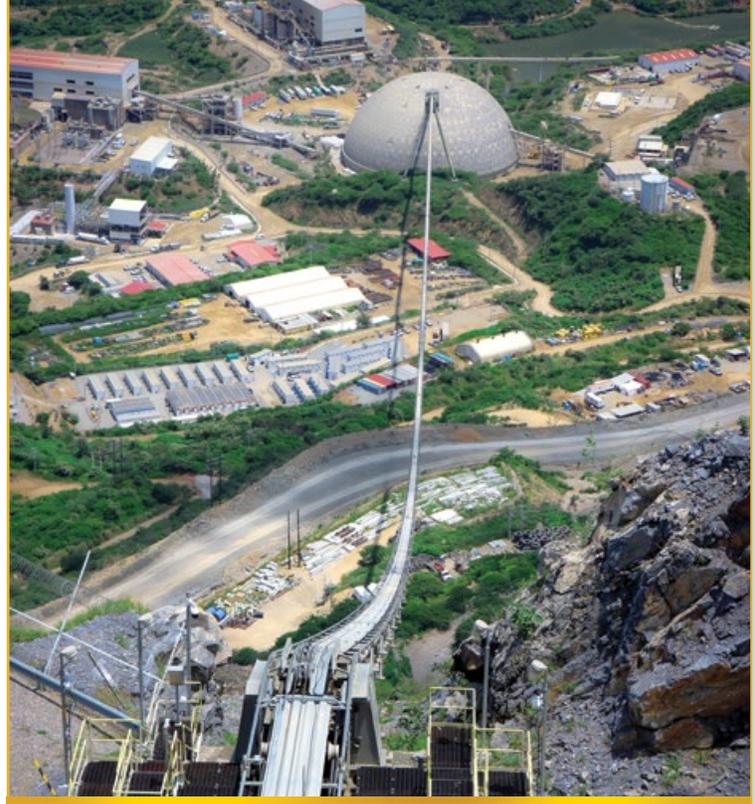
En nuestra mejora continua de desempeño y difusión de información en materia de ASG, el Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial, en conjunto con toda la Junta de Torex, jugó un papel clave en la orientación y desarrollo del primer Informe sobre el Cambio Climático de Torex, que incluye el compromiso de lograr una reducción absoluta del 10% en las emisiones de gases de efecto invernadero de alcance 1 y alcance 2 para 2030. Este objetivo está respaldado por una ruta clara, creíble y

financieramente viable, con todas las medidas de reducción de carbono aprobadas por la Junta Directiva. Esta ruta nos permitirá producir reducciones reales de emisiones en la economía al tiempo que llevamos el Proyecto Media Luna a la etapa de producción comercial.

Después de las sesiones educativas que recibió la Junta Directiva a cargo de expertos externos en ASG y, más específicamente, en cambio climático, la Junta se ocupó de garantizar que nuestro plan de Cambio Climático sea proporcional a la edad y la etapa en la que estamos como compañía, y que elijamos medidas para reducir nuestra huella en el medio ambiente que tengan sentido comercial a través de mejoras de seguridad, ahorro de costos, retorno de la inversión y otras eficiencias operativas. Felicitamos al personal gerencial por su trabajo en este sentido y esperamos mantener el impulso para avanzar en nuestros compromisos sobre cambio climático.

En la búsqueda de la mejora continua, un componente clave de nuestra estrategia ASG es adoptar y cumplir con los estándares globales de desempeño y difusión de información en materia de sostenibilidad, para que nuestra Junta, los accionistas y los grupos de interés de Torex tengan la seguridad de que nos adherimos a estándares del más alto nivel en nuestro enfoque de ASG. A medida que continuamos avanzando en el pleno cumplimiento de los Principios de Minería de Oro Responsable (RGMP) del Consejo Mundial del Oro y el Código Internacional para el Manejo del Cianuro (ICMC), en 2022 nuestra Junta Directiva también aprobó la adopción total del Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera (GISTM), el cual nos servirá para fortalecer la gobernanza y la transparencia de la Compañía sobre la gestión de jales, un riesgo clave que a nuestro juicio requiere visibilidad a nivel de la Junta en todas las compañías mineras.

En nuestro proceso de mejora de los aspectos ambientales y sociales de ASG, también nos centramos en posicionarnos como líderes en gobernanza. Durante casi dos años hemos mantenido una clasificación de calidad de gobernanza de «1» según Institutional Shareholder Services (ISS) —una firma líder de asesoría de representación de accionistas—, que es el puntaje de gobernanza más alto posible dado por ISS. Entendemos que una gobernanza sólida requiere un enfoque de diversidad e inclusión, y nos enorgullece contar con un 44% de representación femenina en nuestra Junta Directiva. Buscamos una diversificación no solo en cuanto a género a nivel de la Junta, por lo que nos complace darle la bienvenida a Rodrigo Sandoval como nuevo director en 2022, un ciudadano mexicano que aporta un importante conocimiento y experiencia social, comercial y política dentro de la industria minera de México. Con el nombramiento de Rodrigo, hemos finalizado un proceso



continuo que comenzó a principios de 2020 para actualizar, fortalecer y diversificar las competencias y habilidades de nuestra Junta, ya que sabemos que una gobernanza sólida requiere diversidad de pensamiento y opinión mientras guiamos a la Compañía para construir un futuro positivo en México y más allá.

En nuestro camino para construir futuro con el Proyecto Media Luna, buscar crecimiento y diversificación a través de posibles oportunidades de fusiones y adquisiciones, buscaremos replicar el éxito que hemos tenido en el establecimiento de relaciones sólidas basadas en la transparencia y la confianza con nuestros empleados y comunidades locales, al ser administradores responsables de la tierra y los recursos naturales y permanecer firmes en nuestros valores fundamentales, que están arraigados en el ADN de la Compañía en todos los niveles del negocio. En nombre de la Junta Directiva, quiero reconocer a todos los empleados por sus esfuerzos y logros durante el año pasado a medida que nos posicionamos para el crecimiento. Estoy segura de que nuestro excepcional equipo gerencial continuará entregando la excelencia operativa que Torex ha demostrado.

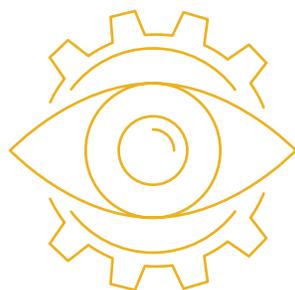
#### **Jennifer Hooper**

Directora independiente, presidenta del Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial



# NUESTRO ENFOQUE





14	NUESTRO ENFOQUE
16	NUESTROS VALORES
18	RESUMEN DE TEMAS MATERIALES
20	DESEMPEÑO EN METAS Y OBJETIVOS DE ASG DURANTE 2022
23	METAS Y OBJETIVOS EN ASG PARA 2023

## == NUESTRO ENFOQUE

Para Torex, la minería responsable abarca la excelencia en el desempeño y la difusión de información sobre salud y seguridad, la gestión ambiental, la participación de las comunidades, la buena gobernanza y los derechos humanos.

Reconocemos que operamos en un área geopolítica que presenta varios desafíos. Es por esto que nos hemos esforzado desde un comienzo por crear una cultura y sistemas que le den prioridad a la salud y la seguridad que posibiliten relaciones de trabajo productivas basadas en la transparencia, la confianza y el respeto, así como también relaciones que mejoren la vida de nuestro personal y de las comunidades cercanas.

La Compañía otorga prioridad al empleo y la proveeduría local, como resultado, nuestras operaciones son un impulsor económico clave para el estado de Guerrero. También nos asociamos con nuestras comunidades anfitrionas a través de Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo (CODECOP), a través de los cuales se definen los proyectos comunitarios según las necesidades de la localidad y se hace énfasis en la toma de decisiones a nivel local. Tenemos una gran cercanía con nuestras comunidades a través de personal y oficinas dedicados a las relaciones con las comunidades, a fin de garantizar que éstas conozcan y tengan acceso a nuestro personal.



WORLD  
GOLD  
COUNCIL

### PRINCIPIOS DE MINERÍA DE ORO RESPONSABLE

Estamos orgullosos de ser miembros, desde diciembre de 2020, del Consejo Mundial del Oro (WGC, por sus siglas en inglés) y signatarios de los Principios de Minería de Oro Responsable (RGMP), un conjunto de 10 Principios y 51 subprincipios que abordan temas clave de ASG para el sector de la minería de oro. En consulta con las principales compañías mineras de oro del mundo y los principales grupos de interés de la industria, los RGMP se diseñaron para que los gobiernos, inversionistas, empleados, comunidades, socios de la cadena de suministro y la sociedad civil puedan confiar en que el oro se produce de forma responsable.

En 2022, Torex finalizó la implementación de los requisitos del año 2 de los RGMP, incluida la publicación de un Informe sobre el avance en la implementación de los RGMP, que se verificó de forma independiente y se puso a disposición del público en nuestro sitio web. En 2023, continuaremos avanzando hacia el total cumplimiento interno de los RGMP para fines de año, antes de una auditoría completa de verificación independiente que se realizará en agosto de 2024.



### CÓDIGO INTERNACIONAL PARA EL MANEJO DEL CIANURO

El Código Internacional para el Manejo del Cianuro (ICMC) es un programa voluntario desarrollado bajo la guía del Programa Ambiental de la ONU en asociación con miembros del entonces Consejo Internacional de Metales y Medio Ambiente. Se trata de un estándar global de mejores prácticas y un programa de certificación para el transporte, la gestión y la eliminación seguros del cianuro.

En 2021, la Compañía se convirtió en signataria del ICMC para demostrar nuestra excelencia y mejores prácticas al abordar los riesgos asociados con el manejo del cianuro. En 2022 se realizó una auditoría integral previa, y actualmente se está elaborando un plan de acción para cerrar las brechas restantes antes de una auditoría completa de certificación para mayo de 2024.



### ESTÁNDAR DE INDUSTRIA LIMPIA

La Compañía continúa avanzando en el proceso para la obtención de la certificación bajo el programa mexicano Industria Limpia, un programa nacional de auditoría ambiental voluntaria establecido por la agencia de cumplimiento ambiental PROFEPA. El programa consta de dos componentes: una auditoría del cumplimiento ambiental y una revisión de las buenas prácticas ambientales. Los certificados son otorgados por PROFEPA y tienen una duración de dos años. En 2022, auditores registrados de PROFEPA hicieron una auditoría externa, y en 2023 se completará un plan de acción para la obtención de la certificación total.



### EQUIPO DE TAREAS SOBRE LA DIVULGACIÓN DE INFORMACIÓN FINANCIERA RELACIONADA CON EL CLIMA

Reconocemos la importancia de brindar información clara, completa y creíble sobre los impactos del cambio climático en nuestro negocio y nuestro propio impacto en el clima. En 2022, Torex publicó su primer Informe sobre el Cambio Climático, que se ajusta a las recomendaciones del Equipo de tareas sobre la divulgación de información financiera relacionada con el clima (TCFD), que se encuentra disponible al público en nuestro sitio web. Seguimos perfeccionando nuestra comprensión de las oportunidades y riesgos financieros relacionados con el clima, y trabajaremos para dar declaraciones informativas adicionales como lo indica el TCFD a medida que avancemos.

Trabajamos arduamente para garantizar que nuestras operaciones coexistan pacíficamente con el medio ambiente y siempre buscamos adoptar tecnologías que limiten nuestra huella ambiental y, al mismo tiempo, tengan sentido comercial a través de mejoras de seguridad, ahorro de costos y otras eficiencias operativas. Estamos comprometidos a cumplir y superar los requisitos normativos en todas nuestras actividades mineras sin hacer daño permanente al medio ambiente y dejando un legado positivo neto en las áreas donde operamos.

Hemos establecido un Grupo de Trabajo de ASG para toda la Compañía, compuesto por miembros de la alta

directiva a nivel corporativo y operativo en varias áreas relacionadas con ASG. El Grupo de Trabajo de ASG es fundamental para brindar conocimientos especializados en diversas áreas del negocio y promover iniciativas ASG en la Compañía.

Torex se ha comprometido a implementar estándares globales de responsabilidad corporativa del más alto nivel en materia de desempeño y difusión de información, desarrollados a través de iniciativas y programas internacionales, entre los cuales pueden mencionarse los siguientes.

## **GISTM** ESTÁNDAR GLOBAL DE GESTIÓN DE JALES PARA LA INDUSTRIA MINERA

Torex apoya firmemente los llamados internacionales para fomentar una mayor transparencia y gobernanza en torno a la gestión de jales. Es por eso que, en 2022 la Junta Directiva de Torex aprobó la recomendación de la gerencia para trabajar en la adopción del Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera (GISTM), un estándar global de mejores prácticas que fue publicado en agosto de 2020 por el Consejo Internacional de Minería y Metales (ICMM), el Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (UNEP) y los Principios para la Inversión Responsable (PRI).

El GISTM se compone de 15 principios y 77 requisitos auditables que se aplican a las instalaciones de jales a lo largo de todo el ciclo de vida de la mina, incluidos el cierre y la etapa post-cierre. Como tal, Torex está trabajando para dar cumplimiento al GISTM en agosto de 2025, tanto en la Instalación de almacenamiento de jales filtrados (FTSF) existente como en la nueva instalación de jales planificada en el tajo, que es parte del Proyecto Media Luna.

## **VOLUNTARY PRINCIPLES** PRINCIPIOS VOLUNTARIOS DE SEGURIDAD Y DERECHOS HUMANOS

Los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (Principios Voluntarios) fueron establecidos en el año 2000 y tienen como fin orientar a las empresas para que garanticen la seguridad de sus operaciones dentro de un marco operativo que muestre respeto por las libertades fundamentales y los derechos humanos. En 2022, se llevó a cabo una evaluación por terceros con el objetivo de identificar posibles riesgos para los derechos humanos que estuvieran relacionados con la seguridad, esto demostró que la Compañía tiene un alto nivel de conformidad con los Principios Voluntarios. Asimismo, en 2022 se modificaron los contratos de seguridad para incluir cláusulas sobre requisitos obligatorios asociados con los derechos humanos, brindando capacitación sobre los Principios Voluntarios a todo el personal de seguridad, la cual se impartirá anualmente de ahora en adelante.

## **IFC** CORPORACIÓN FINANCIERA INTERNACIONAL

Hemos implementado un Sistema de Gestión Ambiental y Social (ESMS, por sus siglas en inglés) que se ajusta a las Guías sobre medio ambiente, salud y seguridad de la Corporación Financiera Internacional (CFI). Nuestro sistema ESMS está compuesto por 15 planes de gestión que comprenden un total de 54 medidas de mitigación para proteger el suelo, el agua, el aire, la flora y la fauna en el sitio de la mina. El sistema es implementado por especialistas ambientales en nuestras operaciones en México, bajo la supervisión de nuestro Equipo Ejecutivo. En 2019, un consultor independiente realizó una auditoría del cumplimiento de todas las Normas de Desempeño Ambiental y Social de la CFI en la cual alcanzamos el 100% de cumplimiento.

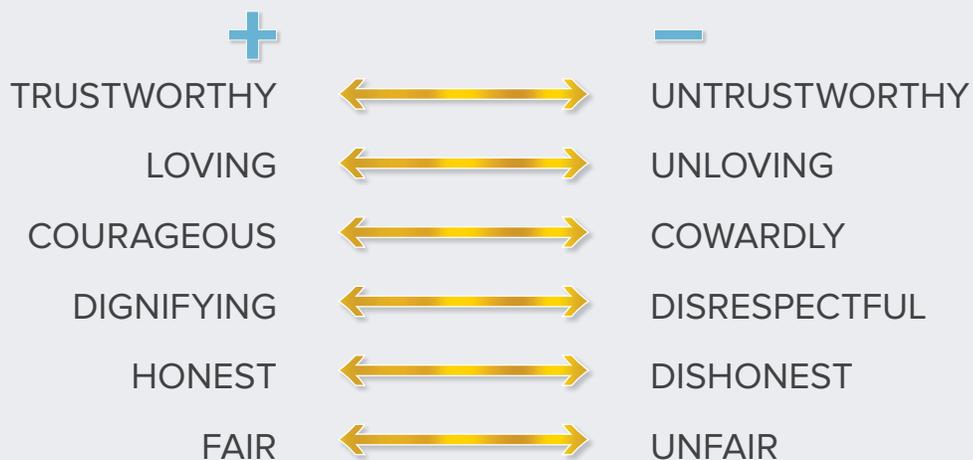
## **SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS** OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE DE LAS NACIONES UNIDAS

Torex está trabajando para apoyar el avance de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Reconocemos que tenemos la oportunidad de contribuir positivamente a los 17 ODS al trabajar de la mano con las comunidades locales y los funcionarios gubernamentales para promover un impacto socioeconómico positivo y duradero.

## == NUESTROS VALORES

Nuestros valores fueron definidos desde los inicios, incluso antes de que comenzaran nuestras operaciones, y siempre se han mantenido consistentes. La «Escala Continua de Valores» define el carácter de nuestra Compañía y guía nuestro comportamiento y acciones en todos los niveles de la organización. Constantemente buscamos estar en el lado izquierdo de la escala continua a medida que construimos y mantenemos relaciones productivas basadas en el beneficio mutuo y la confianza.

## THE VALUES CONTINUA



Las relaciones humanas  
se basan en los  
**VALORES FUNDAMENTALES**

**ESCALA CONTINUA DE VALORES**

<b>+</b>		<b>-</b>
<b>CONFIABLE</b>		<b>NO CONFIABLE</b>
<b>PATERNALISTA</b>		<b>INDIFERENTE</b>
<b>VALIENTE</b>		<b>COBARDE</b>
<b>RESPECTUOSO</b>		<b>IRRESPECTUOSO</b>
<b>HONESTO</b>		<b>DESHONESTO</b>
<b>JUSTO</b>		<b>INJUSTO</b>



## RESUMEN DE TEMAS MATERIALES

En 2020, Torex realizó una evaluación exhaustiva de materialidad con la ayuda de un experto externo en ASG, a fin de identificar y dar prioridad a los temas de ASG más importantes para nuestro negocio y para todos los grupos de interés de Torex. Desde entonces, los temas materiales han sido revisados internamente cada año y no ha habido cambios significativos.

En la siguiente tabla se muestra un resumen general de nuestros temas materiales de ASG, con una descripción de cómo cada uno de estos temas afecta al negocio y a las personas con quienes nos relacionamos, junto con la referencia a las declaraciones informativas asociadas que se incluyen en el presente Reporte.

ÁREA	DESCRIPCIÓN DE LOS EFECTOS	PÁGINA
<b>CALIDAD DEL AIRE</b>	Las operaciones mineras generan partículas suspendidas en el aire, incluido el polvo. Nuestras operaciones se encuentran en un entorno semiseco, lo que requiere controles de gestión eficaces para reducir la generación de polvo y proteger la salud de nuestros empleados, contratistas y comunidades locales.	91
<b>BIODIVERSIDAD</b>	Nuestras operaciones están situadas cerca de una región prioritaria para la conservación de la biodiversidad, el Cañón del Zopilote. Como resultado, mantenemos extensos programas de biodiversidad, a menudo en colaboración con las comunidades locales y grupos de interés, para promover la protección y conservación de los ecosistemas.	87
<b>ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA</b>	Nos enorgullece ser una organización que se guía por sus valores y propósitos, y mantiene altos estándares de ética empresarial que rigen nuestra conducta tanto a nivel individual como colectivo. La transparencia también es un valor fundamental que se ve reflejado en nuestro compromiso de presentar declaraciones informativas integrales en materia de ASG con un enfoque en los temas más importantes para nuestros grupos de interés.	28
<b>RELACIONES CON LAS COMUNIDADES</b>	Mantener relaciones constructivas y positivas con las comunidades anfitrionas es un aspecto central de nuestra forma de operar. Hemos celebrado convenios con los ejidos aledaños a nuestras operaciones, así como Convenios de Desarrollo Comunitario (CODECOP) con 11 comunidades locales. Trabajamos con estas comunidades y hacemos inversiones significativas para mejorar las vidas de los miembros de las comunidades y crear beneficios socioeconómicos duraderos.	54
<b>GOBIERNO CORPORATIVO</b>	Contar con mecanismos para un gobierno corporativo robusto es crucial para la supervisión eficaz de los asuntos de la Compañía. Estos mecanismos también brindan confianza a nuestros inversionistas y grupos de interés en cuanto a nuestra capacidad para gestionar el riesgo y tener un buen desempeño financiero y operativo.	24
<b>ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO</b>	La minería es una industria que consume mucha energía. Como tal, existen grandes oportunidades para adoptar nuevas tecnologías que permitan reducir el uso de energía y las emisiones de carbono. Es posible que los riesgos asociados al cambio climático afecten nuestra infraestructura operacional. Apoyamos los objetivos del Acuerdo de París y reconocemos el importante papel que compañías como Torex pueden desempeñar para contribuir a la solución del cambio climático.	73

A principios de 2023, iniciamos el proceso para llevar a cabo una revisión exhaustiva de nuestra evaluación de materialidad con la ayuda de expertos externos en ASG. Al evaluar la materialidad, consideramos una amplia gama de factores, tales como el contexto en el que operamos y el compromiso continuo con los empleados y los miembros de las comunidades; las regulaciones

y documentos orientativos relacionados con ASG; los marcos de referencias y prácticas de presentación de reportes de ASG; y las prioridades de los inversionistas. El proceso implicará la consulta con nuestro personal en sitio y los miembros y líderes de las comunidades locales para confirmar y validar la evaluación.

ÁREA	DESCRIPCIÓN DE LOS EFECTOS	PÁGINA
<b>DERECHOS HUMANOS</b>	Reconocemos que Torex, como todas las compañías mineras, tiene el potencial de afectar de manera adversa los derechos humanos de los grupos de interés si no se cuenta con los controles adecuados para mitigar los posibles efectos y riesgos. Estamos comprometidos a comprender estos impactos potenciales para mitigar los posibles efectos adversos.	64
<b>RELACIONES LABORALES</b>	En nuestro negocio es vital atraer y retener una fuerza laboral altamente capacitada. Por tanto, apuntamos a crear una cultura laboral que sirva como diferenciador estratégico, con un fuerte énfasis en la capacitación y el desarrollo. Mantener relaciones constructivas y positivas con el sindicato local también es crucial para la continuidad y el éxito del negocio.	39
<b>SALUD Y SEGURIDAD</b>	Hemos creado sistemas robustos de gestión de salud y seguridad para manejar con prudencia los riesgos de seguridad inherentes a las actividades mineras. Uno de los principales indicadores de nuestro éxito como compañía es asegurar que ninguna vida se pierda ni cambie negativamente como resultado de una lesión en el lugar de trabajo.	44
<b>GESTIÓN DEL AGUA</b>	El agua es esencial en nuestras actividades de extracción y procesamiento, ya que operamos cerca de una vía fluvial importante. Reconocemos que el agua es un recurso compartido importante que requiere una gestión eficaz y la colaboración de diversos grupos de interés. Como tal, la disponibilidad de agua limpia y la gestión del agua son puntos focales clave a la hora de determinar inversiones para las comunidades y coordinar la programación con estas.	85
<b>GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES PELIGROSOS</b>	Las actividades de extracción y procesamiento generan varios flujos de residuos y requieren el uso de reactivos químicos. Debido a esto, se necesita una gestión eficaz para proteger la seguridad de nuestros empleados y el medio ambiente circundante.	92

Como parte de nuestro enfoque respecto al desempeño y la difusión de información en materia de ASG, identificamos y priorizamos los temas de ASG más importantes para nuestro negocio y los grupos de interés de Torex.

## DESEMPEÑO EN METAS Y OBJETIVOS DE ASG PARA 2022

Mantener la excelencia en materia de ASG es un pilar estratégico para nuestra Compañía y, como tal, establecemos altos estándares e indicadores claros para impulsar nuestra gestión y desempeño en ASG. Nuestros objetivos y metas de ASG están estrechamente vinculados a nuestro plan de remuneración de ejecutivos e incentivos de desempeño a nivel de la Compañía, los cuales

representaron el 25% de nuestro plan de incentivos a corto plazo (STIP) en 2022. Al vincular el desempeño en materia de ASG con nuestro desempeño financiero general, nos aseguramos de que los temas de ASG sean una parte medular de nuestra estrategia comercial, así como de nuestro desarrollo y crecimiento.

ÁREA	META DE 2022	AVANCE
SEGURIDAD Y SALUD	Cero fallecimientos*	 <b>META LOGRADA</b>
	Ninguna lesión con tiempo perdido*	La Compañía concluyó el año 2022 con tres lesiones con tiempo perdido y una tasa de lesiones con tiempo perdido de 0.28 por millón de horas trabajadas.
	Seguir con la implementación de SafeStart® y SmartCap® para mantener y desarrollar la excelencia en materia de seguridad*	 <b>META LOGRADA</b> La implementación de la Fase 1 de SafeStart® terminó en 2022 con un total de 8,846 horas de capacitación entregadas. Para el primer trimestre de 2023, más de 200 operadores estaban equipados con la tecnología SmartCap®.
	Finalizar e implementar nuestro Programa de Gestión de Seguridad de Contratistas	 <b>META LOGRADA</b> El programa fue implementado en 2022; la adhesión al Sistema de Gestión de Contratistas ahora es un requisito en todos los acuerdos contractuales con la Compañía.
MEDIO AMBIENTE	Cero derrames notificables de 1,000 litros o más que vayan hacia un cuerpo de agua natural*	 <b>META LOGRADA</b> No hubo derrames ni incidentes ambientales notificables a las autoridades.
	Seguir desarrollando nuestra estrategia general sobre cambio climático y gestión energética, además de divulgar al público los objetivos de emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) para 2050 con la meta final de cero emisiones netas*	 <b>META LOGRADA</b> Primer Informe sobre el Cambio Climático con arreglo a las recomendaciones del TCFD, el cual incluye los objetivos de emisiones de GEI para 2030, disponible para el público desde noviembre de 2022.
	Responder el Cuestionario de Cambio Climático 2022 de CDP	 <b>META LOGRADA</b> Mantuvimos la calificación «C». Nuestra respuesta puede encontrarse en el sitio web público de CDP.
COMUNIDADES	Cumplimiento del 100 % de los compromisos establecidos en los Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo (CODECOP) suscritos con 11 locales comunidades	 <b>META LOGRADA</b> Se cumplió con todos los compromisos de los acuerdos.
	Realizar un estudio de impacto socioeconómico con expertos externos para medir los beneficios directos, indirectos e inducidos para las comunidades locales y los grupos de interés regionales y nacionales	 <b>EN CURSO</b> Informe en proceso de elaboración por parte de consultores externos; se espera que esté terminado en 2023.

En la siguiente tabla se resume el desempeño en relación con las metas de 2022. Las metas marcadas con un asterisco (\*) están directamente vinculadas con los planes de remuneración de ejecutivos e incentivos a nivel de la Compañía, de los cuales los temas de ASG representaron el 25% en 2022<sup>3</sup>.

Mantener la excelencia en materia de ASG es un pilar estratégico para nuestra Compañía y, como tal, establecemos altos estándares e indicadores claros para impulsar nuestra gestión y desempeño en ASG.

ÁREA	META DE 2022	AVANCE
DERECHOS HUMANOS	Desarrollar un plan de acción para atender las recomendaciones hechas por los expertos externos en la evaluación de impacto en los derechos humanos y la evaluación según los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos	 <b>META LOGRADA</b> La evaluación de impacto en los derechos humanos fue realizada por un experto mundial en materia de derechos humanos, e incluyó una visita al sitio en febrero de 2022 que involucró una interacción en campo con empleados, contratistas, proveedores de servicios y comunidades locales. Se recibió un informe completo con un plan de acción que se ha incorporado al plan de trabajo general a 3 años de la Compañía.
	Actualizar nuestra Política de armonía social y derechos humanos a nivel de la Compañía para formalizar nuestros compromisos relativos a los derechos humanos bajo un único marco	 <b>EN CURSO</b> Estará terminada en 2023.
TRANSPARENCIA	Mantener o mejorar la puntuación dada por las principales agencias de calificación ASG	 <b>META LOGRADA</b> Se mantuvieron las puntuaciones obtenidas en 2021 de ISS, MSCI, CDP y Refinitiv, y se lograron mejoras en la puntuación de Sustainalytics y la evaluación de sostenibilidad corporativa (Corporate Sustainability Assessment; CSA) de S&P Global.
GENERAL	Seguir con la implementación de los requisitos de los Principios de Minería de Oro Responsable para lograr el cumplimiento interno a finales de 2023, antes de una auditoría de cumplimiento total en agosto de 2024*	 <b>META LOGRADA</b> Se publicó el Informe sobre el avance en la implementación del Año 2 en diciembre de 2022.
	Actualizar las políticas clave de ASG, incluidas la Política de diversidad, la Política de armonía social y derechos humanos, y la Política de protección ambiental	 <b>EN CURSO</b> Estará terminada en 2023.
	Desarrollar un plan de acción integrado de tres años para lograr la conformidad con los principales estándares de ASG, incluido el Código Internacional para el Manejo del Cianuro, el Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera y los Principios de Minería de Oro Responsable*	 <b>META LOGRADA</b> Se elaboró el plan de trabajo consolidado para llenar las brechas existentes respecto al ICMC, los RGMP y el GISTM con cronogramas y responsabilidades asignadas.

<sup>3</sup> Para ver información adicional sobre metas y objetivos directamente vinculados con los planes de remuneración de ejecutivos e incentivos a nivel de la Compañía, consulte la página 8 de nuestro Análisis y Discusión Gerencial del cuarto trimestre de 2022 en nuestro sitio web.

A large mural of a smiling man wearing a hard hat and a safety vest with reflective yellow stripes. The mural is set against a textured, stone-like background. In the foreground, there is a green tree with many leaves. The entire image has a dark blue overlay.

Nuestros objetivos y metas de ASG están estrechamente vinculados a nuestro plan de remuneración de ejecutivos e incentivos de desempeño a nivel de la Compañía, y estos representaron el 25% de nuestro plan de incentivos a corto plazo (STIP) en 2022.

Al vincular el desempeño en materia de ASG con nuestras estructuras de compensación, nos aseguramos de que los temas de ASG sean una parte medular de nuestra estrategia comercial, así como de nuestro desarrollo y crecimiento.

## — METAS Y OBJETIVOS DE ASG PARA 2023

Las metas marcadas con un asterisco (\*) están directamente vinculadas con los planes de remuneración de ejecutivos e incentivos a nivel de la Compañía para 2023<sup>4</sup>.

ÁREA	META DE 2023
SEGURIDAD Y SALUD	Cero fallecimientos*
	Ninguna lesión con tiempo perdido
	Implementar un plan de seguridad personal para los gerentes y superintendentes operativos de la mina, en > 80% de cumplimiento
	Seguir con la implementación de SafeStart® y SmartCap® para apoyar la mejora continua en materia de seguridad
MEDIO AMBIENTE	Cero derrames notificables de 1,000 litros o más que vayan hacia un cuerpo de agua natural*
	Responder el Cuestionario de Cambio Climático 2023 de CDP
	Completar el plan de trabajo del año 1 para el cambio climático, incluida la puesta en marcha de una nueva planta solar de 8.7 megavatios, en apoyo al objetivo de lograr una reducción absoluta del 10% de las emisiones de GEI para 2030*
	Desarrollar una estrategia de conservación del agua a cinco años y sus objetivos asociados para la propiedad Morelos*
COMUNIDADES	Cumplimiento del 100% de los compromisos de los Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo (CODECOP) suscritos con 11 locales comunidades
	Realizar un estudio de impacto económico con expertos externos para medir los beneficios indirectos e inducidos en el estado de Guerrero y en México
DERECHOS HUMANOS	Impartir capacitaciones anuales sobre los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos a todo el personal de seguridad de la mina
	Actualizar nuestra Política de armonía social y derechos humanos a nivel de la Compañía para formalizar nuestros compromisos relativos a los derechos humanos bajo un único marco
TRANSPARENCIA	Mantener o mejorar la puntuación dada por las principales agencias de calificación ASG
	Realizar una evaluación de conformidad con el Estándar de oro libre de conflictos del Consejo Mundial del Oro, incluida la verificación por parte de terceros
GENERAL	Completar en gran parte los requisitos pendientes para el cumplimiento de los estándares globales de desempeño en materia de sostenibilidad, que incluyen:*
	👉 Cumplimiento de los requisitos del año 3 de los Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro en preparación para la auditoría de verificación en 2024
	👉 Cumplimiento de los requisitos del año 3 del Código Internacional para el Manejo del Cianuro en preparación para la auditoría de verificación en 2024
	👉 Plan de trabajo del año 2 para el cumplimiento del Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera
	Actualizar las políticas clave de ASG, incluidas la Política de diversidad y la Política de protección ambiental

<sup>4</sup> Para ver información adicional sobre metas y objetivos directamente vinculados con los planes de remuneración de ejecutivos e incentivos a nivel de la Compañía, consulte la página 8 de nuestro Análisis y Discusión Gerencial del cuarto trimestre de 2022 en nuestro sitio web.



# GOBERNANZA

26	JUNTA DIRECTIVA
27	DESTACADO: PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN DE LOS ACCIONISTAS DE LA JUNTA
27	DIVERSIDAD Y GOBERNANZA
28	POLÍTICAS RECTORAS
28	ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA
30	GESTIÓN DE RIESGOS
30	EQUIPO EJECUTIVO
31	DESTACADO: GALARDÓN «WOMEN LEAD HERE» DE THE GLOBE AND MAIL
32	GOBERNANZA ASG
32	DESTACADO: MEJORAS EN LAS CALIFICACIONES DE ASG
33	CIBERSEGURIDAD
34	DEFENSA DE POLÍTICAS PÚBLICAS
35	DESTACADO: PARTICIPACIÓN EN LA CUMBRE DE LÍDERES DE AMÉRICA DEL NORTE 2023





El buen gobierno corporativo es fundamental para el éxito a largo plazo de Torex y es una responsabilidad que comparten los miembros de la Junta y todos los niveles gerenciales. La Compañía persigue planes de crecimiento en México y en el extranjero, a la vez que trabaja para ofrecer mayor rentabilidad a nuestros accionistas; durante este proceso, estamos enfocados en mantener y mejorar las prácticas de gobernanza más destacadas, adoptar estándares de gobernanza en evolución y aplicarlos de una manera consistente con nuestro propósito y valores organizacionales.

## == JUNTA DIRECTIVA

Nuestra junta directiva es el organismo administrativo de mayor jerarquía dentro de la organización. La Junta es responsable de dirigir la gestión de los negocios y asuntos de la corporación. Para cumplir con sus funciones de supervisión en forma directa e indirecta, la Junta cuenta con diversos comités, incluidos los siguientes:

- 👉 Comité de Auditoría
- 👉 Comité de Remuneraciones
- 👉 Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo
- 👉 Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial
- 👉 Comité Técnico

A principios de 2020, la Compañía se embarcó en un proceso de rejuvenecimiento iniciado por la Junta para actualizar, fortalecer y diversificar las competencias y habilidades a fin de satisfacer las necesidades a corto plazo y futuras de la Compañía. Se desarrolló una matriz de habilidades y se contrató a una empresa de búsqueda externa para apoyar el proceso.

Desde entonces, la estructura de nuestra Junta ha mejorado en varios aspectos. En 2022, la independencia de la Junta se situó en el 89% en términos de composición, y el 100% de los Comités de la Junta están compuestos por directores independientes. El tiempo promedio de permanencia actual de la Junta para finales de 2022 fue de 2.2 años, por debajo del promedio de 6.4 años en 2020.

En 2022, tuvimos el placer de darle la bienvenida al nuevo miembro de la Junta, Rodrigo Sandoval, un ciudadano mexicano que aporta un importante conocimiento y experiencia en el ámbito social, comercial y político dentro de la industria minera de México. Con el nombramiento de Rodrigo, hemos finalizado el proceso de rejuvenecimiento de la Junta para garantizar la diversidad de pensamiento y opinión, mientras guiamos a la Compañía para construir un futuro positivo en México y más allá.

Gracias a nuestro enfoque respecto al uso de las mejores prácticas asociadas con iniciativas de gobierno corporativo, hemos logrado mantener una clasificación de calidad de gobernanza de «1» según Institutional Shareholder Services (ISS) —una firma líder de asesoría de representación de accionistas—, que es el puntaje de gobernanza más alto posible otorgado por ISS.

Los detalles de los mandatos, artículos y estatutos de la Junta y los Comités, así como las descripciones de los cargos, se pueden encontrar en nuestro sitio web público. La divulgación completa de nuestras prácticas sobre gobierno corporativo puede consultarse en nuestro más reciente Formulario de información anual (AIF, por sus siglas en inglés) y la Circular de información administrativa (MIC, por sus siglas en inglés), ambos disponibles al público en nuestro sitio web.

# DESTACADO

## PROGRAMA DE PARTICIPACIÓN DE LOS ACCIONISTAS DE LA JUNTA

Con el fin de fortalecer aún más nuestras relaciones con los accionistas principales a nivel de la Junta, en 2022 la Compañía inició su primer programa formal de participación de accionistas de la Junta. El presidente de la Junta, Rick Howes, junto con el presidente del Comité de Nominaciones y Gobernanza, Jay Kellerman, se reunieron con varios de nuestros mayores accionistas, todos ellos mostrando un gran interés en discutir la estrategia de la Compañía, las oportunidades de crecimiento, la gobernanza y otros asuntos de ASG.

A principios de 2023 se continuó con esta participación, y los miembros de la Junta se reunieron con cuatro de nuestros accionistas principales, quienes concentran entre todos un 21.8% de las acciones en circulación. La Compañía planea seguir con este programa de participación y agradece el interés de nuestros accionistas.

### Formación para directores

La Junta Directiva de Torex pone énfasis en la formación continua sobre temas importantes para el negocio. En 2022 y principios de 2023, la formación de los directores incluyó:

- Información y actualizaciones sobre la evolución de los cambios en las normas de contabilidad y auditoría proporcionadas por la gerencia y los auditores de la Compañía;
- Una actualización sobre las tendencias actuales del mercado en cuanto a la compensación de ejecutivos y directores, y la revisión de las mejores prácticas actuales y en crecimiento sobre la gobernanza del comité de compensación realizada por el consultor de compensación independiente de la Junta;
- En relación con el establecimiento de objetivos de reducción de GEI por parte de la Compañía, recibieron información sobre las emisiones de GEI, consideraciones acerca de los objetivos de reducción y el posicionamiento entre pares del sector de la minería de oro proporcionada por expertos en gestión energética; y
- Una presentación sobre el panorama político mexicano y el entorno de riesgo.

La Compañía también pagará el costo del curso a cualquier director que desee acreditarse como director certificado en el Instituto de Directores Corporativos (ICD, por sus siglas en inglés). La Sra. Kuzenko y la Sra. Wademan realizaron el curso y tienen la designación ICD.D.

### Diversidad entre los directores

INDICADOR	2022	2021	2020
% de directores hombres	56	56	70
% de directoras mujeres	44	44	30
Edad promedio de los directores	58	59	58

### DIVERSIDAD Y GOBERNANZA

En Torex, creemos que el proceso de toma de decisiones es potenciado a través de la diversidad en su más amplio sentido y, para reflejar este principio, hemos adoptado una Política de diversidad. En el contexto de una Junta eficaz, además de la diversidad de género, creemos que la diversidad incluye también la expresión de pensamientos, experiencia en los negocios, habilidades y capacidades. Consideramos que al contar con habilidades y experiencias diversas podemos crear un ambiente de negocios que fomente distintas perspectivas y promueva la excelencia en el gobierno corporativo, así como la creación de valor para los accionistas.

La meritocracia es un principio clave de nuestra Política de diversidad, y esto se refleja en los nombramientos de la Junta y el ascenso de los empleados. Al identificar candidatos adecuados para la Junta o al seleccionar y evaluar candidatos para un cargo ejecutivo, los méritos de dichos candidatos se comparan con criterios objetivos en términos de las habilidades y la experiencia requeridos, educación, experiencia y conocimientos, con la debida consideración en beneficio de la diversidad.

A finales de 2022, el 44% de los miembros de la Junta eran mujeres, lo que representa cerca de un 18% por encima del promedio para las compañías que cotizan en la Bolsa de Valores de Toronto (la "TSX"), y un 22% por encima de las compañías mineras que cotizan en la TSX, que proporcionaron información pública a mediados de 2022<sup>5</sup>.

## == POLÍTICAS RECTORAS

Nuestro modo de hacer negocios se rige por un conjunto de políticas que se aplican a toda la organización. Estas políticas se han diseñado para asegurar que los miembros del personal de todos los niveles de la organización sepan cuáles son sus responsabilidades y qué se espera de ellos en términos de conducta y comportamiento.

La gerencia ejecutiva es la encargada de crear las políticas que, posteriormente, son aprobadas por la directora ejecutiva y la Junta Directiva. Nuestras principales políticas relacionadas con ASG son las siguientes:

- 🌱 Política de armonía social y derechos humanos
- 🌱 Política de protección ambiental
- 🌱 Política de seguridad y salud
- 🌱 Política de diversidad
- 🌱 Código de ética y conducta empresarial
- 🌱 Política antisoborno y anticorrupción
- 🌱 Política sobre denuncias

A nivel operativo, para garantizar que nuestros socios cumplan con los estándares de ASG que esperamos de nuestros socios comerciales, también mantenemos una Política de responsabilidad social para contratistas, que requiere el cumplimiento de todas las leyes laborales, regulaciones y requisitos fiscales aplicables en México. Esta política también establece normas de conducta e incluye disposiciones sobre salud y seguridad, requisitos laborales, contratación y proveeduría locales.

## == ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA

En Torex asumimos el compromiso de llevar a cabo nuestra actividad comercial con los más altos estándares de ética e integridad en consonancia con nuestros valores fundamentales, que incluyen ser dignos de confianza, honestos y justos. Nuestro Código de ética y conducta empresarial (el «Código») describe los principios rectores y las normas de conducta que se esperan de las personas en todos los niveles de la organización, incluida la Junta Directiva.

Nuestra Compañía debe acatar diversas leyes anticorrupción y antisoborno, incluida la Ley de corrupción de funcionarios públicos extranjeros de Canadá (CFPOA, por sus siglas en inglés), así como leyes y regulaciones de México. De acuerdo con el Índice de Percepción de la Corrupción de 2022 de Transparency International, México obtuvo una puntuación de 31/100, que indica un alto riesgo de posible corrupción en la jurisdicción donde operamos. Implementamos una serie de medidas para controlar este riesgo y promover la transparencia en nuestras actividades comerciales.



5 Osler, Prácticas de divulgación de la diversidad 2022: Diversidad y liderazgo en las empresas públicas canadienses.



Nuestra Política antisoborno y anticorrupción, disponible en nuestro sitio web público, sirve de base para guiar nuestra gestión de riesgos de corrupción y soborno. El propósito de la política es orientar a la Compañía y sus representantes para que tengan un comportamiento honesto y ético, y cumplir con todas las leyes anticorrupción y antisoborno vigentes. En la política se incluyen procedimientos para el cumplimiento de las normas y mecanismos para denunciar posibles infracciones, incluido un mecanismo para el denunciante. La política se trasmite a todo el personal de plantilla al incorporarse a la Compañía y durante el proceso anual de atestación. La atestación es un proceso anual obligatorio para todos los empleados de plantilla. En 2022, la Compañía recibió una queja de un denunciante, que se informó al Comité de Auditoría y se investigó a fondo.

De acuerdo con la Política antisoborno y anticorrupción de la Compañía, está prohibido hacer donaciones o contribuciones a candidatos en cargos públicos o partidos políticos en nombre de la Compañía. Como resultado, no hicimos ninguna contribución política a candidatos en cargos públicos en 2022. También declaramos nuestros pagos a los gobiernos anualmente de conformidad con la Ley sobre Medidas de Transparencia para el Sector Minero (ESTMA) de Canadá. Nuestros informes anuales según la ESTMA están disponibles en nuestro sitio web público.

Los riesgos de soborno y corrupción se incorporan periódicamente a nuestro proceso continuo de gestión de riesgos empresariales (ERM, por sus siglas en inglés). Las evaluaciones de riesgo de soborno y corrupción también se integraron a una evaluación de impacto en los derechos humanos realizada por terceros que la Compañía llevó a cabo a inicios de 2022.

Mantenemos una Política sobre denuncias para promover una mayor apertura y transparencia. Esta política contempla la disposición de una línea directa de denuncia a través de la cual, cualquier persona, incluidos todos los empleados, contratistas, proveedores y público en general, puede presentar quejas respecto a posibles conductas ilícitas. Las quejas se pueden presentar de forma anónima, y todas son tratadas confidencialmente. Está terminantemente prohibido tomar represalias contra una persona por haber presentado una queja de buena fe.

En 2022, no se tomó ninguna acción legal en contra de la Compañía o sus filiales en conexión con conductas corruptas, anticompetitivas o que infringieran normas antimonopolio. Tampoco se observaron incidentes que requirieran el despido de algún empleado por temas relacionados con medidas anticorrupción y no hubo contratos con colaboradores o socios que fueran rescindidos por problemas relacionados con la corrupción.

#### Indicadores sobre anticorrupción y denuncias

INDICADOR	2022	2021	2020
Incidentes de corrupción	0	0	0
Denuncias	1	3	0
Atestación de las políticas anticorrupción (%)	100	100	100

## == GESTIÓN DE RIESGOS

Torex cuenta con un sólido marco de gestión de riesgos empresariales (ERM) para identificar, analizar, evaluar, monitorear y comunicar los riesgos en toda la empresa. Si bien la Junta Directiva es responsable de la supervisión del Programa ERM, la gerencia es responsable de la gestión de riesgos y se espera que use su criterio, habilidades y experiencia para tomar decisiones relacionadas con el riesgo.

La Junta desarrolló y aprobó una Política de ERM para plasmar la filosofía de gestión de riesgos de Torex y los procesos y prácticas que existen para identificar, comunicar y gestionar los riesgos materiales en toda la Compañía. Esta política también garantiza que las responsabilidades sean delegadas adecuadamente para la gestión de riesgos.

Según la Política de ERM de Torex, la Junta Directiva es responsable de garantizar que existan controles para gestionar adecuadamente los riesgos materiales de la Compañía. Al menos una vez al año, la Junta examina y discute con el Equipo Ejecutivo las exposiciones a riesgos significativos existentes y emergentes, junto con las directrices y políticas que la gerencia ha establecido para gobernar el proceso de monitoreo y presentación de informes sobre dichas exposiciones. Los comités de la Junta prestan asistencia a ésta mediante el examen periódico de riesgos específicos, controles, planes, plazos y presentación de informes, lo cual forma parte de sus respectivos mandatos. Esto incluye garantizar que el personal gerencial identifique y monitoree los riesgos materiales relacionados con su área específica de supervisión, y que se implementen estrategias de mitigación adecuadas en el contexto de las políticas, planes de trabajo y objetivos existentes.

Como se define en la Política de ERM, la directora ejecutiva (CEO) es propietaria del Programa de ERM de la Compañía y tiene la responsabilidad final de su implementación eficaz. La directora ejecutiva puede delegar la responsabilidad de desarrollar políticas y procedimientos e identificar y monitorear los riesgos al director financiero (CFO), a los miembros del Equipo Ejecutivo y/o al vicepresidente de Riesgo.

Se desarrolló un Marco de ERM para poner en práctica la Política de ERM, en el que se define un conjunto de conceptos, procesos y herramientas para diseñar, implementar, monitorear, revisar y mejorar continuamente la gestión de riesgos.

Los riesgos existentes y emergentes se documentan en un registro de riesgos con el nivel de detalle necesario para respaldar la posterior evaluación y gestión de los mismos. Los registros de riesgos se revisan y actualizan de manera periódica, y se hace una revisión completa anual a través

de talleres de riesgos. Los riesgos clave se incorporan a la planificación estratégica a largo plazo y se consideran como parte del Plan de Auditoría Interna bianual, desarrollado a fines de 2022.

Para obtener más información relacionada con los riesgos materiales de Torex, consulte el Formulario de información anual (AIF) 2022, que está disponible en el perfil de la Compañía en SEDAR en el sitio web [www.sedar.com](http://www.sedar.com), así como también en el sitio web de la Compañía.

## == EQUIPO EJECUTIVO

Nuestro Equipo Ejecutivo está formado por un grupo de profesionales con diversos conocimientos y habilidades. El personal que labora a nivel ejecutivo ha pasado por un minucioso proceso de selección y evaluación, lo que garantiza la captación de los mejores talentos. A través de este proceso se evalúa no solo la experiencia técnica del candidato, sino también que comparta nuestros valores fundamentales, entre otros criterios de selección, como, por ejemplo, la competencia, la capacidad, el carácter y la curiosidad. Creemos que este enfoque ha sido fundamental en la creación de una fuerza laboral heterogénea y una cultura inclusiva.

El Equipo Ejecutivo actualmente tiene una representación femenina del 43%<sup>6</sup>. Esta proporción es un 10% más alta que en las compañías que cotizan en TSX, y un 22% más alta que la composición femenina promedio de los equipos ejecutivos de las compañías mineras que cotizan en TSX, que proporcionaron información pública a mediados de 2022<sup>7</sup>.

### 🌈 Diversidad del Equipo Ejecutivo

INDICADOR	2022	2021	2020
% de hombres	57	50	60
% de mujeres	43	50	40

### Equipo Ejecutivo de 2022



6 Obsérvese que, en el momento de publicarse el presente Reporte, había siete miembros del Equipo Ejecutivo, tres de los cuales eran mujeres.

7 Osler, Prácticas de divulgación de la diversidad 2022: Diversidad y liderazgo en las empresas públicas canadienses.

## DESTACADO

### GALARDÓN «WOMEN LEAD HERE» DE THE GLOBE AND MAIL

Por cuarto año consecutivo, Torex obtuvo el galardón «Women Lead Here» de la revista Report on Business 2023 de The Globe and Mail, un referente editorial anual para identificar la mejor diversidad de género para ejecutivos en Canadá.

La iniciativa de la revista Report on Business, establecida en 2020, reconoce a las compañías canadienses que tienen la mayor diversidad de género en su plantilla ejecutiva. En total, 90 compañías recibieron el sello «Women Lead Here» de 2023, y nos enorgullece ser una de ellas (solo cinco compañías mineras figuran en la lista).



## AQUÍ SE CONSTRUYEN GRANDES LÍDERES MUJERES



Podemos decir con orgullo que contratamos a las mejores y más destacadas, que cuentan con el deseo y la capacidad de crear cambios positivos. Las integrantes del equipo de toda la Compañía se están transformando en la próxima generación de líderes. **No porque son mujeres, sino que simplemente son excelentes.**

Torex Gold es un productor aurífero canadiense que opera en forma responsable en México.

## == GOBERNANZA ASG

El Equipo Ejecutivo de Torex está encargado de supervisar a nivel de la alta gerencia los temas y asuntos relacionados con ASG. Los temas de ASG se discuten en reuniones semanales que forman parte de actualizaciones transfronterizas. La responsabilidad ejecutiva principal de los asuntos de ASG recae en nuestra vicepresidenta senior de Recursos Humanos, ASG y Comunicaciones, que rinde cuentas directamente a la directora ejecutiva. Mantener la excelencia en ASG constituye uno de los pilares estratégicos de la Compañía, y en 2022, los objetivos relacionados con ASG representaron el 25% del plan de compensación e incentivos variables a corto plazo de la Compañía.

Mantener la excelencia en ASG constituye uno de los pilares estratégicos de la Compañía, y en 2022, los objetivos relacionados con ASG representaron el 25% del plan de compensación e incentivos variables a corto plazo de la Compañía.

El Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial es designado por la Junta con el fin de asistir a la Compañía y a la Junta en el cumplimiento

## DESTACADO

### MEJORAS EN LAS CALIFICACIONES DE ASG

El personal gerencial ha seguido colaborando con las agencias de calificación de ASG y los inversionistas para proporcionar declaraciones e informes de ASG transparentes y completos, y desde 2020 se ha visto una mejora importante en las puntuaciones. En 2022, la Compañía logró su objetivo de mantener o mejorar las puntuaciones de ASG entre las principales agencias de calificación de la siguiente manera:

**EVALUACIÓN DE SOSTENIBILIDAD CORPORATIVA DE S&P GLOBAL** La compañía participó en la evaluación de sostenibilidad corporativa (Corporate Sustainability Assessment; CSA) de S&P Global. La puntuación general de la Compañía mejoró al pasar de 37 (sobre 100) en 2021 a una puntuación de 47 en 2022. Esto pone a la Compañía en el percentil 81 de las compañías de metales preciosos a nivel mundial, frente al percentil 61 en 2021.

**CDP** La Compañía participó en el Cuestionario de Cambio Climático 2022 de CDP y recibió la calificación «C» (nivel de toma de conciencia) que es consistente con la calificación que obtuvo la Compañía en 2021. Se espera que esa calificación mejore en 2023 debido a la publicación de nuestro primer Informe sobre el Cambio Climático a finales de 2022.

**ISS, MSCI Y REFINITIV** La Compañía mantuvo sus puntuaciones ISS Ambientales, Sociales y de Gobernanza de 5, 2 y 1, respectivamente (la puntuación va de 10 a 1, entre más bajo el valor es mejor) de 2021 a 2022. La Compañía también mantuvo en 2022 la calificación «A» dada por MSCI, al igual que mantuvo la calificación «B» según Refinitiv.

**SUSTAINALYTICS** La clasificación de riesgos ASG de Torex mejoró, ya que pasó de 35.3 el año anterior a 31.5 en 2022 (entre más bajo el valor, es mejor). Con esta mejora, la clasificación de Torex ahora se ubica en el tercio superior (29/90) de la subindustria del oro.



de los compromisos respecto a mantener un lugar de trabajo saludable y seguro, desarrollar los recursos en forma racional y responsable con el medioambiente, tener buenas relaciones con las comunidades y proteger los derechos humanos. El mandato del Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial incluye la responsabilidad de ayudar con la elaboración y revisión de los planes estratégicos anuales de ASG, incluido el desarrollo de metas de ASG a corto, mediano y largo plazo; revisar el desempeño ASG de la Compañía, que incluye las metas, objetivos y compromisos públicos; y considerar y recomendar mejoras a las políticas y prácticas relacionadas con ASG de la Compañía.

El Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial lo conforman Jennifer Hooper (presidenta), Rosie Moore y Roy Slack, cada uno de los cuales es un director independiente. El Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial celebró cuatro reuniones en 2022, con total asistencia en cada reunión.

Un buen desempeño ASG también requiere integración en todas las operaciones. Reconocer esto ayuda a integrar los aspectos ASG en las funciones principales del negocio. Una de las formas en que logramos esto es a través de nuestro Grupo de Trabajo de ASG de toda la empresa. Este grupo está compuesto por miembros de nivel corporativo y operativo en varias áreas relacionadas con ASG. El Grupo de Trabajo de ASG es fundamental para brindar conocimientos especializados en diversas áreas del negocio y promover iniciativas ASG en la Compañía. El mandato del Grupo de

Trabajo de ASG en 2022 incluyó las siguientes actividades:

- 👉 Brindar conocimientos especializados en la materia
- 👉 Dirigir la implementación de los estándares globales de ASG, incluidos los RGMP, el ICMC y el GISTM
- 👉 Revisar y aprobar varias declaraciones informativas de ASG, incluido el Reporte de Minería de Oro Responsable anual
- 👉 Considerar y recomendar mejoras a las políticas y prácticas relacionadas con ASG de la Compañía

El trabajo continuo de este grupo seguirá siendo fundamental para promover iniciativas importantes de ASG en toda la Compañía.

## == CIBERSEGURIDAD

Debido a los riesgos emergentes asociados con la ciberseguridad, Torex se ha ocupado en implementar varias medidas de control específicas para manejar los riesgos de la tecnología de la información (TI) y proteger la seguridad personal y corporativa. Estas medidas son cruciales para tener operaciones comerciales confiables y sólidas.

Contamos con una Política de TI que describe nuestro enfoque respecto a la gestión de riesgos de TI. El objetivo de esta política es proteger los activos de TI y mitigar el riesgo de divulgación accidental o intencional, modificación, pérdida, daño y/o uso indebido de la información.

En noviembre de 2022, los miembros clave de nuestro Equipo Ejecutivo y personal gerencial recibieron una sesión educativa de expertos externos en ciberseguridad antes de un ejercicio de manejo de crisis por un ataque simulado de ransomware, a fin de estar mejor preparados en caso de que la Compañía sea atacada.

Como parte de su mandato, el Comité de Auditoría de la Junta Directiva es el encargado de supervisar el riesgo de los servicios y sistemas de TI. El Comité de Auditoría está presidido por el Sr. Tony Giardini, quien tiene experiencia en TI y ciberseguridad.

Nuestro CFO es el ejecutivo de mayor nivel responsable de la gestión de los asuntos de TI. La alta gerencia informa trimestralmente al Comité de Auditoría sobre el programa de riesgos de ciberseguridad y controles de TI de la Compañía.

Aunque, hasta la fecha, la Compañía no ha sufrido pérdidas materiales relacionadas con ataques cibernéticos u otras violaciones de seguridad de la información, no hay garantía de que tales pérdidas no ocurran en el futuro. Como tal, la Compañía ha establecido un Plan de Respuesta a Incidentes Cibernéticos (CIRP, por sus siglas en inglés) basado en un marco de referencia líder de la industria (NIST SP 800-61) que brinda orientación a nuestros empleados corporativos

sobre ciberseguridad a través de capacitaciones anuales y simulacros frecuentes de phishing. En 2022, logramos una tasa de finalización del 100% en Canadá y del 97% en México para este tipo de capacitaciones.

En noviembre de 2022, miembros clave de nuestro Equipo Ejecutivo y personal gerencial recibieron una sesión educativa impartida por expertos externos en ciberseguridad antes de un ejercicio de simulacro para el manejo de crisis por un ataque de ransomware, a fin de estar mejor preparados en caso de que la Compañía sea atacada.

Para obtener más información relacionada con los riesgos informáticos y los controles de gestión, consulte el formulario FIA 2022, disponible en nuestro sitio web público.

## DEFENSA DE POLÍTICAS PÚBLICAS

La compañía es miembro de diversas asociaciones de la industria que abogan por aspectos que atañen a las políticas públicas y la minería responsable en México. Entre estas asociaciones se encuentra la Cámara Minera de México (CAMIMEX), cuyo propósito es fomentar el desarrollo positivo de la industria minera y metalúrgica en México. Junto a sus filiales, CAMIMEX promueve la implementación de las mejores prácticas en materia de ASG para fortalecer el desempeño de las compañías miembro.

Nuestra Compañía también es miembro del Clúster Minero de Guerrero, que está compuesto por compañías mineras que operan en el estado de Guerrero, así como por proveedores locales. El objetivo principal de esta asociación es fomentar la colaboración entre las compañías mineras, los proveedores locales y los gobiernos, para promover prácticas mineras responsables en el Estado.

La Compañía también forma parte de la Cámara de Comercio Canadiense en México (CANCHAM), que representa los intereses comerciales canadienses en México y promueve el comercio y la inversión entre México y Canadá.

Si bien nuestro trabajo de defensoría se realiza en forma independiente y a través de estas asociaciones industriales, no hacemos contribuciones políticas para influir en las políticas públicas.



## DESTACADO

### PARTICIPACIÓN EN LA CUMBRE DE LÍDERES DE AMÉRICA DEL NORTE 2023

En enero de 2023, Torex fue invitada a participar en la Cumbre de Líderes de América del Norte en México, una reunión trilateral de líderes gubernamentales y empresariales clave en Canadá, México y Estados Unidos. Torex participó en una serie de reuniones trilaterales que se centraron en varias cuestiones de política pública, entre ellas, la importancia de minerales críticos como el cobre en la transición a una economía más ecológica.

Como parte de la Cumbre, tuvimos el placer de ser invitados a una reunión privada con el primer ministro Justin Trudeau y Mary Ng, ministra de Comercio Internacional, Promoción de Exportaciones, Pequeñas Empresas y Desarrollo Económico, para discutir el enfoque de nuestra Compañía respecto a la minería responsable en México. Durante la reunión, el primer ministro elogió a Torex por su liderazgo en diversidad, equidad e inclusión en el sector minero, así como por su conducta empresarial responsable en el extranjero.



ASPECTOS SOCIALES  
NUESTRA  
GENTE





38	NUESTRO ENFOQUE
39	RELACIONES LABORALES
41	BENEFICIOS ADICIONALES PARA EMPLEADOS
41	CAPACITACIÓN
42	DIVERSIDAD E INCLUSIÓN
43	DESEMPEÑO DE 2022

Torex confía en el talento, la dedicación y el trabajo de sus empleados para lograr el éxito comercial. Captar, retener y desarrollar a las personas adecuadas en los roles adecuados es un aspecto muy importante para nuestro negocio.



Torex confía en el talento, la dedicación y el trabajo de sus empleados para lograr el éxito comercial. Captar, retener y desarrollar a las personas adecuadas en los roles adecuados es un aspecto muy importante para nuestro negocio.

## == NUESTRO ENFOQUE

Nuestra cultura laboral es representativa del carácter y personalidad de nuestra organización, y es un importante diferenciador competitivo para Torex. Se trata de un aspecto crucial para impulsar la excelencia en seguridad, productividad, innovación y responsabilidad social.

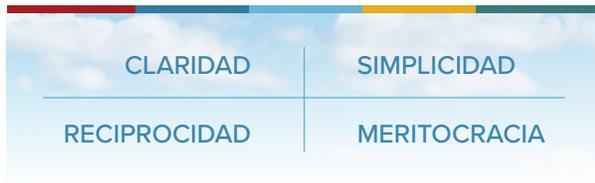
Desde nuestros inicios, nos hemos centrado en la teoría del «Liderazgo de sistemas», que busca crear una cultura empresarial que posibilite resultados comerciales positivos. El Liderazgo de sistemas proporciona un conjunto integrado de conceptos, modelos y herramientas que, cuando se usan correctamente, motivan a nuestra gente a dar lo mejor de sí en forma voluntaria y consistente.

Si bien, el Liderazgo de sistemas ha sido fundamental para crear esa cultura que deseamos, este esfuerzo no ha sido aislado. En forma paralela, nos hemos centrado en:

- ☺ Conseguir los líderes adecuados para las funciones correctas. Esto lo hacemos a través de un proceso minucioso de revisión que no solo incluye la evaluación de capacidades técnicas y cognitivas, sino que también nos asegura que haya concordancia con los valores que rigen a la empresa.
- ☺ Contar con un conjunto bien definido de normas y procedimientos razonables y aplicables, cuidando que todos comprendan cuáles son las normas y por qué existen.
- ☺ Conectar la cabeza con el corazón. Las personas necesitan un motivo para trabajar en forma segura y eficaz, aparte de cumplir con las normas y las exigencias del sistema. Nos hemos esforzado por crear una cultura que se basa en el cuidado genuino, y hacemos un énfasis especial en las relaciones personales entre los empleados, sus familiares y las comunidades locales.

A finales de 2022, Torex negoció con éxito un nuevo Acuerdo de Negociación Colectiva (CBA, por sus siglas en inglés) de un año, que entró en vigencia el 1 de enero de 2023. En diciembre, se llevó a cabo una votación legal para ratificar el acuerdo según la nueva ley laboral mexicana, la cual contó con una alta participación electoral del 95%, y el voto a favor de los trabajadores sindicalizados alcanzó un gran total de 97%.

El enfoque de trabajo de Torex también se basa en cuatro principios organizativos rectores: simplicidad, claridad, reciprocidad y meritocracia.



Torex, a través de un conjunto de 16 «sistemas de personas», implementa un proceso para clarificar el trabajo, pagar equitativamente, asignar funciones, gestionar el desempeño, construir capacidades y dar solución a las quejas. Estos sistemas orientados al personal están interconectados con otros sistemas operacionales y se basan en nuestros cuatro principios rectores clave.

## RELACIONES LABORALES

Todas nuestras políticas y procedimientos laborales operacionales están diseñados para dar cumplimiento a todas las leyes y regulaciones laborales de México. Nuestros planes de compensación son altamente competitivos en relación con otras empresas mexicanas y la industria minera en México. Creemos firmemente que cuando a la Compañía le va bien, a nuestros empleados también debe irles bien, y esto se refleja en nuestra estructura de compensación, incluidos los salarios base, la remuneración variable y nuestro enfoque de participación en las utilidades.

El empleo es uno de los principales intereses de los miembros de las comunidades locales, y nuestro objetivo es cubrir las vacantes dando prioridad a la gente que habita en ellas. Para ello, implementamos un procedimiento de contratación local que incluye un Comité Laboral establecido, a fin de gestionar el proceso de toma de decisiones. Cerca del 43% de nuestra fuerza laboral proviene de las comunidades locales, y continuamente buscaremos formas de aumentar el empleo local.

Nuestro Código de ética y conducta empresarial (el «Código») describe las normas de conducta fundamentales para establecer un lugar de trabajo sobre la base del respeto y la dignidad. El Código rige para toda la Compañía.

En virtud del Código, no se tolerará:

- La discriminación en contra de cualquier persona o grupo por su raza, género, religión, origen nacional, estado civil o familiar, orientación sexual, edad, limitaciones físicas, afiliación política o cualquier otra característica personal protegida por la ley.
- La intimidación, el acoso o el hostigamiento de cualquier tipo, entendiéndose por «acoso» todo tipo de conducta reiterada no deseada, sea sexual, racial, religiosa, psicológica, física, verbal u otro tipo de abuso.
- La violencia en el trabajo de cualquier tipo, entendiéndose por «violencia en el trabajo» todo acto en el que se abuse, amenace, intimide o agrede a una persona en el lugar donde trabaja.



Empleamos un sistema de trato justo, cuyo propósito es resolver las quejas de los empleados sobre percepción de trato injusto en el lugar de trabajo. Este sistema consta de políticas y procedimientos que los empleados pueden usar para presentar quejas y asegurar su justa resolución. Los empleados o contratistas también pueden notificar sus inquietudes utilizando nuestra línea directa de denuncias, incluso en forma anónima. Se llevó a cabo una revisión de nuestra Política de trato justo como parte de la evaluación de impacto en los derechos humanos realizada por expertos independientes en derechos humanos en 2022. Los evaluadores determinaron que este procedimiento se ha difundido correctamente en la Compañía, es transparente e inspira confianza a los empleados.

Torex cuenta con un Reglamento Interior de Trabajo (el «Reglamento»), el cual reúne normas laborales internas que definen cómo la Compañía se adaptará o superará los requisitos establecidos por las leyes laborales de México. El Reglamento incluye, entre otras, las siguientes disposiciones:

- ☺ Compromisos de la Compañía de respetar los derechos de los trabajadores tal como se definen en la legislación mexicana, incluidas las convenciones internacionales sobre derechos humanos suscritas por México;
- ☺ Requisitos de edad mínima, que en México es de 18 años, prohibiéndose así el trabajo infantil en nuestra fuerza laboral;
- ☺ Política de horas laborales, incluidas disposiciones sobre el pago de tiempo extra;



- ☺ Disposiciones para el pago justo de sueldos y salarios, así como derecho a vacaciones;
- ☺ Disposiciones sobre salud y seguridad, incluido el derecho a rehusarse a realizar trabajos no seguros;
- ☺ Disposiciones sobre protecciones igualitarias para hombres y mujeres, incluidas las mujeres embarazadas y lactantes;
- ☺ Un mecanismo de quejas para dar solución a estas de manera justa y eficaz.

Apoyamos el derecho de los empleados a formar parte de sindicatos en virtud de las leyes y reglamentos de México, así como las convenciones fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). A finales de 2022, el 64% de nuestra fuerza laboral estaba sindicalizada, y trabajamos diligentemente para mantener relaciones eficaces con ellos.

A finales de 2022, Torex negoció con éxito un nuevo Acuerdo de Negociación Colectiva (CBA, por sus siglas en inglés) de un año, que entró en vigencia el 1 de enero de 2023. En diciembre, se llevó a cabo una votación legal para ratificar el acuerdo según la nueva ley laboral mexicana, la cual contó con una alta participación electoral del 95%, y el voto a favor de los trabajadores sindicalizados alcanzó un gran total de 97%.

Contamos con cinco comités de trabajo integrados por miembros de la gerencia y empleados (afiliados y no afiliados a un sindicato) que permiten mantener relaciones constructivas que se basan en un diálogo continuo. Entre estos comités, se encuentran los siguientes:

- ☺ Comité de Productividad y Capacitación
- ☺ Comité de Seguridad y Salud
- ☺ Comité de Participación en las Utilidades
- ☺ Comité de Antigüedad
- ☺ Comité de Reglamentos Internos

Estos comités, junto con los mecanismos de quejas, además de las rutinas frecuentes de comunicación de los empleados, ayudan a establecer una cultura de retroalimentación abierta y transparente.

Contamos con un sistema de participación en las utilidades para nuestros empleados, que se ajusta a los requisitos legales mexicanos. Todos los empleados, sin excepción, reciben los mismos beneficios de seguros de vida y salud, una práctica líder en el sector minero de México. También ofrecemos a los empleados en México y sus familias una serie de beneficios adicionales que se muestran en la página siguiente.

## == BENEFICIOS ADICIONALES PARA EMPLEADOS (EN PESOS MEXICANOS - \$MXN)

### BECAS ESCOLARES

Becas escolares para hijos de empleados con un valor de \$10,000 MXN para estudiantes con un promedio de notas mínimo de 9.0.

### CESTA DE PRODUCTOS PARA RECIÉN NACIDOS

Una cesta de productos para cada recién nacido valorada en \$5,000 MXN.

### REGALOS PARA LOS DÍAS DE LA MADRE Y EL PADRE

Regalos a los empleados que son madres y padres, incluida una comida especial.

### MOCHILAS DE ÚTILES ESCOLARES

Mochilas con útiles escolares para los hijos de los trabajadores en la escuela primaria y secundaria.



### REGALOS DE NAVIDAD

Regalos de Navidad para hijos de empleados de hasta 11 años.

### PREMIO DE ASISTENCIA

\$335 MXN y el 4% del salario base mensual pagado la primera semana del mes siguiente a una asistencia perfecta.

### APOYO PARA GASTOS FUNERARIOS

Apoyo con gastos funerarios para familiares directos de \$13,000 MXN más 5 días de licencia remunerada.

## == CAPACITACIÓN

La capacitación es un componente crucial de nuestro enfoque general respecto a la eficacia organizacional, ya que nos permite desarrollar y aumentar las capacidades de los empleados para que mejoren su nivel de satisfacción y realicen su trabajo de manera eficaz. Además de la capacitación técnica específica de cada función, ofrecemos un programa de capacitación sobre procesos sociales orientado a construir relaciones positivas basadas en la confianza. Aquí incluimos nuestro programa estrella Working Together (Trabajando juntos), donde combinamos aprendizaje teórico y práctico de Sistemas de liderazgo destinado al fortalecimiento de las habilidades tanto de los líderes de los equipos como de sus miembros en todos los niveles del negocio.

Uno de nuestros programas clave de capacitación en liderazgo es el Programa de Excelencia para Supervisores (SEP, por sus siglas en inglés). Los participantes realizan

sesiones de aprendizaje en salas de clase, aprendizaje entre pares y sesiones de orientación individual cuidadosamente coordinadas. El SEP busca desarrollar la capacidad de nuestros supervisores en México para lograr la excelencia empresarial esperada en temas de seguridad, producción y costos. En 2022, alrededor de 138 supervisores de tiempo completo participaron en el programa, lo cual representa 3,312 horas totales de capacitación para un total de 24 horas de capacitación por persona.

En 2022, continuamos con nuestro Programa de Mejoramiento del Liderazgo (LEP, por sus siglas en inglés), diseñado para superintendentes, gerentes y directores en México y en nuestra oficina corporativa. El LEP proporciona a los líderes las herramientas y modelos para crear una experiencia laboral positiva y productiva para los miembros de sus equipos, así como aclarar el trabajo que se espera de



todos los líderes de la organización de manera que se logre un trabajo en equipo productivo en forma rutinaria, entre miembros de un mismo equipo y entre equipos. En 2022, un total de 58 líderes participaron en el programa LEP, con personal tanto de la mina como de la oficina corporativa, lo que representa 696 horas totales de capacitación.



## — DIVERSIDAD E INCLUSIÓN

Creemos firmemente que el porcentaje de mujeres que participan en la industria minera global es demasiado bajo y requiere una mejora significativa, y es a través de esa óptica que buscamos oportunidades para aumentar el número de mujeres en nuestras operaciones. Si bien somos reconocidos como líderes de la industria por la alta proporción de mujeres en nuestra Junta Directiva y nuestro Equipo Ejecutivo, nos esforzamos por mejorar continuamente en lo que respecta a diversidad e inclusión en nuestras operaciones.

Con los años, hemos implementado una serie de programas a nivel operacional y en las comunidades para promover la participación de las mujeres. Por ejemplo, desde 2018 instauramos un programa de operadoras de camiones, en el que se reconoció que las operadoras de camiones existentes tenían un desempeño en seguridad y productividad ubicado entre los niveles más altos. Como resultado de este programa, hasta la fecha hemos capacitado a unas 27 mujeres, de las cuales 16 trabajan actualmente como conductoras en nuestras operaciones.

Para diciembre de 2022, el 17% del total de empleados, incluida la oficina corporativa y la mina, eran mujeres. Dentro de nuestras operaciones, el 16% de nuestros empleados eran mujeres, al igual que en 2021. Nos enorgullece que, en la mina, las mujeres representan casi el 28% del equipo



administrativo local en puestos gerenciales o superiores. En nuestra oficina corporativa de Toronto, el 38% del personal son mujeres.

Para más información sobre nuestro enfoque respecto a la diversidad a nivel de la Junta Directiva y el Equipo Ejecutivo, consulte la página 26 de este Reporte.

## DESEMPEÑO DE 2022

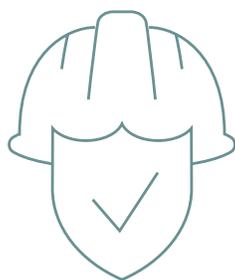
En la tabla siguiente se muestran indicadores clave relacionados con nuestra fuerza laboral e iniciativas de excelencia organizacional. Para más información consulte la sección «Nuestra gente» de las tablas de datos de desempeño ASG incluidas en la página 94 de este Reporte.

### Indicadores de personal

INDICADOR	2022	2021	2020
Número total de empleados	1,151	1,061	964
Número de empleados en las operaciones	1,108	1,020	924
Número de contratistas en las operaciones	2,303	1,689	1,675
Porcentaje de empleados de operaciones provenientes de comunidades locales	43%	44%	44%
Porcentaje de empleados de operaciones provenientes de Guerrero	59%	61%	60%
Porcentaje de empleados de operaciones provenientes de México	99%	99%	99%
Total de empleadas mujeres (oficina corporativa y operaciones)	192	180	142
Total de empleadas mujeres (como % del número total de empleados)	17%	17%	15%
Mujeres en cargos gerenciales o más altos (%)	28%	29%	18%
% de personal cubierto por acuerdos de negociación colectiva	65%	64%	66%

# SALUD Y SEGURIDAD





- 46 ENFOQUE DE GESTIÓN

---
- 47 PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS

---
- 47 CAPACITACIÓN

---
- 48 DESEMPEÑO DE 2022

---
- 49 DESTACADO: MAYOR CONCIENCIA SOBRE LA SEGURIDAD PERSONAL A TRAVÉS DE SAFESTART®

---
- 50 DESTACADO: IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA SMARTCAP® PARA FACILITAR EL MANEJO DE LA FATIGA

---
- 51 DESTACADO: ASEGURAMIENTO DE UNA CADENA DE SUMINISTRO SEGURA Y RESPONSABLE

---
- 52 DESTACADO: PROMOCIÓN DE LA PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL CÁNCER DE MAMA

---

**En noviembre de 2022 el gobierno mexicano, a través de la Secretaría del Trabajo, realizó una inspección formal en el Complejo Minero ELG enfocada en el cumplimiento normativo de las condiciones de salud y seguridad para las minas subterráneas y a tajo abierto. En la inspección se determinó un cumplimiento del 100%, sin requisitos o recomendaciones adicionales.**

La excelencia en el desempeño en salud y seguridad es fundamental para nuestro éxito general como compañía. Sabemos que cuando el desempeño en salud y seguridad es excelente, la excelencia en la producción y otros aspectos operacionales sigue el mismo ejemplo. Esto se ha demostrado claramente a través del sólido desempeño en materia de seguridad que hemos logrado los últimos tres años y el desempeño de alto calibre asociado en la producción y la gestión de costos. Estamos muy orgullosos porque en junio de 2022, por segunda vez desde 2020, logramos más de 10 millones de horas trabajadas sin lesiones con tiempo perdido.

También sabemos que la excelencia en el desempeño en materia de seguridad no se alcanza sin esfuerzo, sino que se logra a través de una cultura de liderazgo eficaz, sistemas interconectados, adherencia disciplinada a reglas claras y valores aplicados que, a su vez, inspiran a todos a dar lo mejor de sí cada día. Durante años hemos forjado una sólida cultura de seguridad en toda nuestra organización, con el objetivo de «cero fallecimientos, cero vidas cambiadas», para garantizar que todos regresen a casa con sus seres queridos en las mismas condiciones en que vinieron a trabajar.

En noviembre de 2022 el gobierno mexicano, a través de la Secretaría del Trabajo, realizó una inspección formal en el Complejo Minero ELG enfocada en el cumplimiento normativo de las condiciones de salud y seguridad para las minas subterráneas y a tajo abierto. La inspección incluyó una revisión de sistemas, procedimientos, cumplimiento de capacitación, visitas de campo y conversaciones con empleados y contratistas. En la inspección se determinó un cumplimiento del 100%, sin requisitos o recomendaciones adicionales.

## ENFOQUE DE GESTIÓN

Nuestra Política de seguridad y salud es la base de nuestra estrategia para la gestión de los riesgos relacionados con la salud y la seguridad, así como para promover una cultura que reconozca a la salud y la seguridad como responsabilidades individuales y colectivas. Esta política rige para todos los empleados, contratistas y visitantes

de nuestras operaciones, y está disponible al público en nuestro sitio web.

Contamos con un Sistema de Gestión de Salud y Seguridad integral y operacional que se basa en el modelo «planificar, hacer, verificar y actuar». Implementamos este sistema siguiendo las leyes laborales federales de México, incluidas las normas de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social. Este sistema también se ajusta a las guías sobre medio ambiente, salud y seguridad de la Corporación Financiera Internacional (CFI) y la Norma de desempeño 2 de la CFI sobre Trabajo y condiciones laborales. Todos nuestros empleados y contratistas están cubiertos por el mismo sistema.

Este sistema es liderado por un equipo de especialistas en salud y seguridad tanto a nivel corporativo como operativo. Nuestro vicepresidente sénior en México, que rinde cuentas directamente a la directora ejecutiva, es el principal responsable del sistema. Del mismo modo, nuestro vicepresidente ejecutivo de Proyectos de Capital es responsable de la implementación de los sistemas de seguridad en el Proyecto Media Luna. El Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial de la Junta Directiva es el encargado de supervisar el sistema a nivel directivo. El sistema es evaluado con regularidad en forma interna, además de someterse a auditorías reglamentarias periódicas.

La gestión de riesgos es un elemento fundamental del sistema, que incluye procesos claros para identificar, analizar y evaluar riesgos de salud y seguridad, además de herramientas de evaluación de riesgos detalladas, como análisis de pajarita o Bowtie, estudios de peligros y operabilidad, y análisis de modos y efectos de fallas, también conocido como AMEF. Los riesgos de salud y seguridad se integran a nuestros registros de riesgos operativos, monitoreado semanalmente por personal especializado. También empleamos un sistema de manejo de incidentes para reportar e investigar incidentes, cuasi accidentes y condiciones inseguras.

Ofrecemos servicios de salud ocupacional en campo para nuestros empleados y contratistas, incluida una clínica en sitio. Para promover la salud de los trabajadores, proporcionamos a todos los empleados cobertura médica privada integral.

También implementamos un Sistema de Gestión de Contratistas para garantizar una gestión robusta de la



seguridad y la salud en nuestros contratistas. Para más detalles sobre nuestro Sistema de Gestión de Contratistas, véase el apartado Destacados de la página 51 de este Reporte.

## == PREPARACIÓN ANTE EMERGENCIAS

Implementamos una serie de programas de preparación y respuesta ante emergencias para prevenir y responder a accidentes y emergencias. Nuestro Plan de Manejo de Emergencias describe los criterios clave para diversos riesgos potenciales que se han identificado en relación con el personal, el medio ambiente, los activos de la Compañía y las comunidades locales. El programa incluye un procedimiento de manejo de incidentes para definir procesos claros para una respuesta segura y eficaz ante incidentes potenciales.

Contamos con un Equipo de Manejo de Emergencias en sitio y un Equipo de Manejo de Crisis híbrido para el área corporativa y operativa. Estos equipos realizan sesiones periódicas de capacitación en diversos escenarios para estar preparados ante posibles incidentes. La responsabilidad gerencial del Equipo de Manejo de Emergencias recae en el vicepresidente senior de México, y la del Equipo de Manejo de Crisis recae en el vicepresidente de Salud y Seguridad. Los programas de respuesta a emergencias incluyen varios simulacros anuales de rescate minero bajo distintos escenarios.

También existen procedimientos de identificación y comunicación de los grupos de interés para permitir una comunicación eficaz con los diversos grupos de interés y funcionarios reguladores clave a nivel local, regional, nacional e internacional. Se tienen protocolos específicos para asegurar una comunicación transparente con estos grupos de interés.

Implementamos protocolos y procedimientos adicionales relacionados con la prevención de accidentes y la

preparación ante emergencias como parte de nuestro Programa de Calidad y Monitoreo Ambiental. Esto incluye procedimientos para incidentes relacionados con materiales peligrosos. Cabe destacar que, en noviembre de 2022, las operaciones recibieron un reconocimiento formal del gobierno mexicano a través de PROFEPA por la participación de la Compañía en el Día Nacional de Preparación y Respuesta a Emergencias Químicas (DINAPREQ), por un simulacro que se realizó en sitio en julio de 2022.

A lo largo de 2022 continuamos con la actualización de nuestros protocolos de respuesta a emergencias con las comunidades locales, lo cual incluyó elementos de capacitación para miembros de las comunidades como parte de la implementación del ICMC. También mantenemos estrechas relaciones con las autoridades locales y las operaciones mineras cercanas en caso de presentarse una emergencia importante.

## == CAPACITACIÓN

La capacitación es un elemento fundamental de nuestros sistemas de gestión de salud y seguridad. Durante 2022, brindamos una serie de programas de capacitación tradicionales basados en la conducta, así como programas de desarrollo de liderazgo para incorporar las mejores prácticas y conductas de seguridad en todos los niveles de la organización.

En 2022, continuamos con la implementación de SafeStart® en nuestras operaciones y en nuestra oficina corporativa. Entre los elementos clave del programa se incluyen la provisión de habilidades prácticas y la concientización sobre temas de seguridad para reducir los errores críticos que puedan causar incidentes y lesiones vinculados con la seguridad en el trabajo y en los hogares.

## En 2022, en reconocimiento a nuestro excelente desempeño en seguridad, el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) nos otorgó una Distinción por Lugar de Trabajo Seguro como parte de su programa Entornos Laborales Seguros y Saludables (ELSS).

En 2022, también seguimos con la fase inicial de implementación de SmartCap®, una innovadora tecnología de manejo de la fatiga. SmartCap® utiliza tecnología de electroencefalografía (EEG) para obtener mejores capacidades predictivas para detectar somnolencia y fatiga, que es un riesgo clave para la seguridad, especialmente en los operadores de equipos móviles.

La capacitación también es un componente clave de nuestro Sistema de Gestión de Contratistas. Los contratistas y subcontratistas deben adherirse a un conjunto definido de módulos de capacitación como condición para trabajar con la Compañía. La Compañía hace el seguimiento de la capacitación para asegurar su cumplimiento.

Para ver indicadores adicionales sobre capacitación relacionada con la salud y la seguridad, consulte las tablas de datos de desempeño ASG incluidas en la página 94 de este Reporte.

### DESEMPEÑO DE 2022

En 2022 logramos otro sólido año de excelencia en nuestro desempeño en materia de seguridad y salud. En junio alcanzamos el hito de diez millones de horas trabajadas sin lesiones con tiempo perdido, y terminamos el año con una tasa de lesiones con tiempo perdido (LTIF) de 0.28 para empleados y contratistas en un periodo de 12 meses seguidos. La frecuencia total de lesiones registrables (TRIF) combinada fue de 1.58 a finales de 2022, una mejora respecto al valor de 2.32 en 2021 y 2.52 en 2020. Se observó un ligero aumento en la LTIF en los últimos dos años hasta 2022; dado el incremento en el número de contratistas en sitio en 2022 y con la proyección de un aumento todavía mayor para 2023, por ello, el tema de la seguridad es un área que requiere atención constante para alcanzar la meta de una LTIF de 0.

Estamos orgullosos de nuestro desempeño en seguridad para todas las categorías de lesiones, ya que logramos tasas de lesiones 13 veces más bajas que el promedio nacional en México y 5 veces más bajas que los pares de la industria a nivel mundial en comparación con los datos de desempeño de seguridad compilados por la Cámara Minera de México (CAMIMEX).

Además, el número de cuasi accidentes registrados aumentó de 92 en 2021 a 317 en 2022. Este aumento fue parte de un esfuerzo deliberado para hacer mayor énfasis en la notificación de cuasi accidentes entre nuestros empleados y contratistas, con el objetivo de que podamos identificar y rectificar los peligros que podrían resultar en lesiones graves. La notificación de cuasi accidentes incluye la notificación de daños en equipos, pequeños derrames y lesiones de baja gravedad que requirieron primeros auxilios, con el fin de crear un conjunto de datos sólidos que permita analizar tendencias e intervenir cuando sea necesario. Tanto empleados como contratistas ahora tienen acceso a quioscos dentro del lugar de trabajo y a una aplicación de notificación de incidentes que permite la notificación inmediata de cuasi accidentes. Como resultado, ahora tenemos tres veces más cuasi accidentes notificados en 2022 en comparación con 2019.

En 2022, como reconocimiento a nuestro excelente desempeño en seguridad, el Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS) nos otorgó una Distinción por Lugar de Trabajo Seguro como parte de su programa Entornos Laborales Seguros y Saludables (ELSS). El ELSS es un programa voluntario para que las compañías implementen estrategias y acciones que mejoren la salud, la seguridad y el bienestar de los trabajadores, así como la productividad y la calidad en el lugar de trabajo. Las distinciones se otorgan anualmente. Si bien, la Compañía siguió aplicando rigurosos protocolos de COVID en 2022, desde principios de enero de 2023 las restricciones obligatorias relacionadas con el COVID en las operaciones se han vuelto menos estrictas debido a las tasas de vacunación del 100% y una reducción significativa en los casos de COVID-19. En asociación con las autoridades reguladoras mexicanas, se están ofreciendo refuerzos al personal en sitio, y la Compañía seguirá apegada a los requisitos obligatorios aplicados por los gobiernos estatales o federales en el futuro.

En la siguiente tabla se incluyen indicadores clave sobre seguridad año por año. Para ver indicadores detallados en materia de seguridad, consulte las tablas de datos de desempeño ASG incluidas en la página 94 de este Reporte.

### Indicadores de salud y seguridad (Complejo Morelos, empleados y contratistas)

INDICADOR	2022	2021	2020
Fallecimientos	0	0	0
LTIF	0.28	0.14	0.15
TRIF	1.58	2.19	2.52

# DESTACADO

## MAYOR CONCIENCIA SOBRE LA SEGURIDAD PERSONAL A TRAVÉS DE SAFESTART®

En 2022, continuamos la implementación un programa emblemático de capacitación en seguridad llamado SafeStart®, el cual está diseñado para abordar el error humano involuntario con un conjunto de herramientas y técnicas que ayudan a los empleados a ser más conscientes de sí mismos y gestionar el riesgo de lesiones más allá de los sistemas y controles físicos.

Reconocemos que gran parte de nuestro desempeño positivo en materia de seguridad se ha logrado por la inversión en sistemas que gestionan los riesgos, controlan los peligros y aplican una disciplina justa cuando es necesario. Sin embargo, las personas son seres sociales, y gran parte del día la gente es guiada por la mente subconsciente, lo que deja una brecha entre lo que nuestros sistemas de seguridad pueden ofrecer y lo que nuestros líderes pueden promover con su presencia en el campo. El programa SafeStart® está diseñado para ayudar a cerrar la brecha entre el punto donde terminan nuestros sistemas y el punto donde comienza el juicio en tiempo real de alguien, guiado por su subconsciente, para apoyar nuestro objetivo de «cero fallecimientos, cero vidas cambiadas» en el lugar de trabajo.

Un elemento crucial del programa se centra en los cuatro «estados» que tienen la mayor probabilidad de provocar lesiones: la prisa, la frustración, la fatiga y la complacencia. Como nota importante, el programa reconoce que las lesiones fuera del trabajo son bastante más que las que ocurren en el entorno operativo; por tanto, SafeStart® aprovecha la motivación natural de los empleados y ofrece técnicas para reducir las lesiones en el trabajo, y en el hogar.

Se llevaron a cabo más de 200 sesiones de SafeStart® en 2022 con empleados y contratistas, quienes deben participar en el programa como parte de nuestro Sistema de Gestión de Contratistas. En total, en 2022, se impartieron casi 9,000 horas de capacitación en SafeStart®.



## DESTACADO

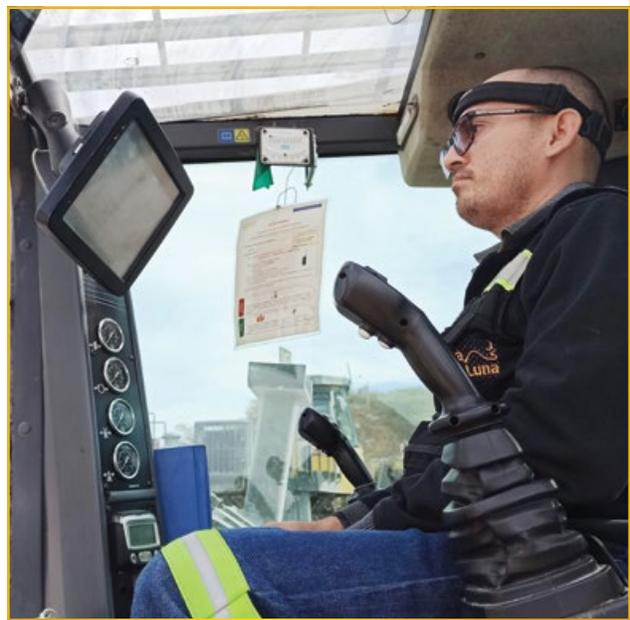
### IMPLEMENTACIÓN DE LA TECNOLOGÍA SMARTCAP® PARA FACILITAR EL MANEJO DE LA FATIGA

El manejo de la fatiga, especialmente entre los operadores de equipos móviles, es un problema de seguridad muy común en la industria minera. Como resultado, Torex se ha asociado con investigadores de la Laurentian University en Sudbury, Ontario, para diseñar y llevar a cabo una evaluación de campo de 6 meses de la aceptación y uso de un novedoso dispositivo portátil de detección de fatiga llamado LifeBand de SmartCap®. Esta tecnología combina una banda que se usa dentro del casco del empleado con sensores de electroencefalograma (EEG) y tecnología Bluetooth para transmitir de forma inalámbrica el estado de fatiga de los usuarios y facilitar la intervención antes de que ocurran incidentes relacionados con la fatiga.

Con el apoyo del sindicato CTM, el estudio involucró a empleados voluntarios de Torex que operan camiones de transporte en los tajos abiertos. Al realizar este ensayo, Torex es la primera organización industrial en evaluar experimentalmente esta tecnología en un entorno de campo, ya que solo se habían hecho dos estudios de validación previos en entornos clínicos.

Después de un exitoso estudio piloto en un pequeño grupo de operadores, la Compañía inició una estrategia gradual de varios años para integrar la tecnología SmartCap® en toda la flota. Para el primer trimestre de 2023, más de 200 operadores estaban equipados con esta tecnología. En última instancia, la aplicación de esta tecnología también incluirá a trabajadores en el entorno subterráneo una vez que comiencen las operaciones en Media Luna.

Desde la introducción de esta tecnología de seguridad, aunque hubo cientos de alarmas relacionadas con la fatiga, el sistema funcionó según su diseño y se produjeron cero accidentes o cuasi accidentes relacionados con la fatiga entre los operadores que usaban estos dispositivos. Con la creciente demanda y adopción de tecnologías portátiles específicas por parte de especialistas en salud y seguridad en el lugar de trabajo, Torex está liderando el camino en la evaluación en campo del uso de las mismas en un entorno de trabajo dinámico, al tiempo que prioriza la seguridad y la protección de su fuerza laboral.



# DESTACADO

## AFIANZANDO UNA CADENA DE SUMINISTRO SEGURA Y RESPONSABLE



Tenemos una Política de responsabilidad social para contratistas cuyo objetivo es asegurar que nuestros socios cumplan con los estándares de ASG que esperamos de aquellos que trabajan con nosotros. Esta política contiene disposiciones que establecen que todos los contratistas y subcontratistas deben cumplir con las leyes laborales mexicanas y otras regulaciones, además, establece normas de conducta que incluyen disposiciones sobre salud y seguridad, requisitos laborales de contratación y de proveeduría locales.

También contamos con un sistema para verificar que todos los contratistas hayan pagado los impuestos en México, así como los pagos de seguridad social requeridos para cada empleado. Los contratistas están obligados contractualmente a enviar informes mensuales de su nómina y certificación de los pagos de impuestos a nuestro departamento de Recursos Humanos en México.

El establecimiento de condiciones de trabajo seguras también es un componente clave del nuevo Sistema de Gestión de Contratistas que la Compañía instauró a principios de 2022, que tiene como objetivo alinear el trabajo y el desempeño de los contratistas con las políticas, procedimientos y sistemas operativos de Torex. Cada contratista y sus subcontratistas deben verificar que tienen una política y un programa de salud, seguridad y medio ambiente (HSE, por sus siglas en inglés), o los elementos fundamentales de los mismos. El proceso abarca:

- 🕒 Requisitos de precalificación en materia de seguridad y gestión de riesgos
- 🕒 El requisito de presentar una política o programa de salud, seguridad, medio ambiente y calidad (HSE&Q, por sus siglas en inglés) antes de que se adjudique un trabajo, que luego se calificará en una matriz. Si la puntuación resultante está por debajo de cierto umbral, se activará una solicitud para que se actualice el programa; en caso contrario, el contratista será descalificado del proceso
- 🕒 Un plan subsiguiente específico del sitio antes de comenzar el trabajo
- 🕒 Monitoreo y auditoría periódica del trabajo, una vez iniciado, que sean apropiados para el alcance y la naturaleza del trabajo que se realiza
- 🕒 Ejecución de una auditoría de desempeño posterior al trabajo

El Sistema de Gestión de Contratistas cubre a todos los contratistas y subcontratistas. En 2022, se capacitó a 1,870 contratistas bajo el Sistema de Gestión de Contratistas.

# DESTACADO

## PROMOCIÓN DE LA PREVENCIÓN Y SENSIBILIZACIÓN SOBRE EL CÁNCER DE MAMA

El cáncer de mama es la causa más común de muerte por cáncer entre las mujeres hispanas y la principal causa de muerte relacionada con el cáncer entre las mujeres jóvenes en México. En consecuencia, la Compañía promueve la detección temprana y la concientización sobre el cáncer de mama entre sus empleados y las comunidades locales.

Octubre es el mes mundial de la sensibilización sobre el cáncer de mama. En 2022, Torex llevó a cabo una serie de eventos dentro de sus operaciones y comunidades locales para difundir este mensaje de concienciación y prevención.

En las comunidades se organizaron charlas educativas con el personal médico sobre cómo autoexplorarse y las señales de advertencia para la prevención. En las operaciones se organizó una conferencia para reforzar la importancia de la detección oportuna del cáncer de mama entre todo el personal femenino y los contratistas. También se tomó una foto aérea que expresa el mensaje del Día de la Lucha, la batalla contra el cáncer de mama en las mujeres.







# RELACIONES CON LAS COMUNIDADES



56	ENFOQUE DE GESTIÓN
58	DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES
60	DESTACADO: INVERSIÓN EN LA SALUD Y EL BIENESTAR DE LAS COMUNIDADES LOCALES
61	DESTACADO: EMPODERAMIENTO DE LOS JÓVENES A TRAVÉS DE LA EDUCACIÓN
62	DESTACADO: REUBICACIÓN DE LA COMUNIDAD DE SAN MIGUEL
63	DESTACADO: PROMOCIÓN DE OPORTUNIDADES DE DESARROLLO EMPRESARIAL A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN LOCAL



- 64 DERECHOS HUMANOS

---
- 64 DESEMPEÑO DE 2022

---
- 65 DESTACADO: PROMOCIÓN DEL DIÁLOGO TRANSPARENTE A TRAVÉS DE LAS «VOCES DE LA MINERÍA»

---
- 66 DESTACADO: AUMENTO DEL POTENCIAL DE LA AGRICULTURA EN LA REGIÓN

---
- 67 DESTACADO: APOYO AL DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL A TRAVÉS DE LA PESCA Y LA ACUACULTURA

---
- 68 DESTACADO: USO DEL ARTE PARA REFORZAR LA CULTURA Y LA INCLUSIÓN

---

## Un componente clave de nuestra estrategia de relaciones con las comunidades es negociar y mantener acuerdos de desarrollo particulares liderados por la comunidad, llamados CODECOP, con las 11 comunidades locales más cercanas a nuestras operaciones.

Construir y mantener relaciones positivas y constructivas con las comunidades que estén basadas en nuestros valores fundamentales de confianza, respeto, honestidad, equidad y transparencia es fundamental para obtener y mantener nuestra licencia social para operar. Nuestro enfoque respecto a las relaciones con las comunidades es para nosotros un componente clave del éxito comercial general.

### ENFOQUE DE GESTIÓN

En nuestra Política de armonía social y derechos humanos se resumen los compromisos de la Compañía relativos a la integración de relaciones positivas con las comunidades dentro de nuestros sistemas generales de gestión. La participación de los grupos de interés es uno de los siete componentes clave de nuestro Sistema de Gestión Ambiental y Social (ESMS), y los planes de gestión social son un componente clave de nuestro Programa de Calidad y Monitoreo Ambiental.

Hacemos estudios de línea base social de referencia para nuestros principales proyectos. Llevamos a cabo una evaluación en 2015 para el complejo minero ELG, así como una evaluación actualizada en 2021 centrada en las comunidades cercanas al Proyecto Media Luna. Realizamos y actualizamos periódicamente las matrices de identificación de los grupos de interés para saber cuáles son los principales grupos de influencia a nuestras operaciones. La línea base demuestra consistentemente que las comunidades locales y las autoridades reguladoras estatales, federales y locales, incluidos los municipios locales, así como las autoridades ejidales (comisariado ejidal o comisariado de bienes comunales), son algunos de los grupos de interés con el mayor impacto e influencia potencial en nuestro negocio.

La mayor parte del terreno dentro y alrededor de nuestras operaciones son terrenos ejidales, que es una forma comunal de propiedad de la tierra. La administración y posesión de los terrenos ejidales recae en forma colectiva en sus miembros (ejidatarios), ya sea como tierra común, es decir, que poseen en forma conjunta sus miembros, o como parcelas, cuya posesión corresponde a miembros individuales. Hemos firmado contratos de arrendamiento a largo plazo con los ejidos Río Balsas, Real del Limón, Atzcala y Puente Sur Balsas, y con ejidatarios/as que «poseen» parcelas de tierra. En 2022, pagamos \$13.1 millones por estos acuerdos.

Un componente clave de nuestra estrategia de relaciones con las comunidades es negociar y mantener acuerdos de desarrollo particulares liderados por la comunidad, llamados CODECOP, con las 11 comunidades locales más cercanas a nuestras operaciones. Para más información sobre estos acuerdos particulares, consulte la página 58 de este Reporte.

Para garantizar comunicaciones frecuentes, abiertas y transparentes, nuestros equipos de Relaciones Comunitarias y Asuntos Públicos celebran reuniones mensuales con las comunidades locales para mantenerlas informadas sobre el desarrollo de nuestras operaciones y consultar temas o expresar inquietudes, según corresponda. También contamos con oficinas de Relaciones Comunitarias en varias comunidades locales para que los miembros de cada localidad tengan acceso y comunicación con el personal.

Además de la línea directa de denuncias de la Compañía, contamos con un mecanismo de gestión de inconformidades para comprender y responder a las inquietudes de la comunidad. El mecanismo de gestión de inconformidades tiene por objeto abordar las inquietudes con prontitud y eficacia a través de un proceso comprensible y transparente que sea culturalmente apropiado y de fácil acceso para todas las partes. El mecanismo de gestión de inconformidades se desarrolló en 2013 y está alineado con la guía de la CFI para abordar las inconformidades de las comunidades impactadas por el proyecto. El procedimiento de inconformidades se revisa periódicamente para su mejora continua.

Hay varios medios disponibles para presentar inconformidades, por ejemplo: las reuniones mensuales con las comunidades, las reuniones informales con personal de la mina, y el procedimiento formal de la Compañía para la gestión de inconformidades. Las inconformidades se clasifican según el nivel de gravedad y están sujetas a los controles administrativos correspondientes para agilizar las respuestas por parte de la Compañía y brindar una solución eficaz. El mecanismo de quejas contiene un sistema de seguimiento de compromisos para documentar y registrar digitalmente todas las quejas. Este mecanismo también puede ser utilizado por los grupos de interés para presentar inconformidades contra personal de contratistas y/o subcontratistas.



En la siguiente tabla se presentan los indicadores clave de las relaciones con las comunidades para 2022.

#### Desarrollo de las comunidades

INDICADOR	2022	2021	2020
Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo (CODECOP)	11	11	11
Inversión directa en proyectos comunitarios (millones de US\$)*	\$4.6	\$4.1	\$4.0
Pagos al Fondo Minero (millones de US\$)	\$34.6	\$34.5	\$16.9
Retrasos por problemas con las comunidades	0	0	0
Cantidad de quejas	16	8	10
Quejas resueltas <sup>8</sup>	12	8	7
Retrasos por problemas con las comunidades	0	0	0

<sup>8</sup> Al final del año calendario.



## DESARROLLO DE LAS COMUNIDADES

El desarrollo de las comunidades es un elemento clave en nuestro enfoque respecto al establecimiento de relaciones sólidas con los miembros de las comunidades y el cumplimiento de nuestro propósito organizacional. Estamos comprometidos con la creación de una prosperidad económica duradera para las comunidades anfitrionas, de manera que sigan prosperando mucho después de haber concluido las operaciones mineras.

Implementamos Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo (CODECOP) particulares en asociación con las 11 comunidades anfitrionas más cercanas a nuestras operaciones. Los CODECOP describen los compromisos de desarrollo que asume la Compañía, así como los roles y responsabilidades de las comunidades y la Compañía en el diseño y ejecución de proyectos de desarrollo comunitario.

Se han establecido comités locales para cada CODECOP, que incluyen requisitos de representación de mujeres y jóvenes. Las prioridades de financiamiento son definidas por representantes elegidos del comité del CODECOP en conjunto con las autoridades y los miembros de la comunidad. Esto ayuda a desarrollar capacidades en las comunidades locales y fomenta un sentido de propiedad en el proceso de toma de decisiones en los proyectos que se ejecutarán en sus comunidades.

Entre los proyectos más comunes, se encuentran los de desarrollo y mejoras de infraestructura, iniciativas sanitarias, proyectos de agua y saneamiento, iniciativas de pesca y agricultura, e iniciativas educativas y culturales. La Compañía invirtió \$0.7 millones como parte de los CODECOP en 2022, y en 2023 firmó nuevos convenios anuales con las 11 comunidades anfitrionas. La Compañía también hizo un gasto de \$3.9 millones adicionales en inversiones directas en las comunidades.

En 2022, también aportamos aproximadamente \$34.6 millones al Fondo Minero ahora llamado Fondo para el Desarrollo de Zonas de Producción Minera, que es un impuesto que deben pagar las compañías mineras según la ley mexicana. Tradicionalmente, el propósito del fondo

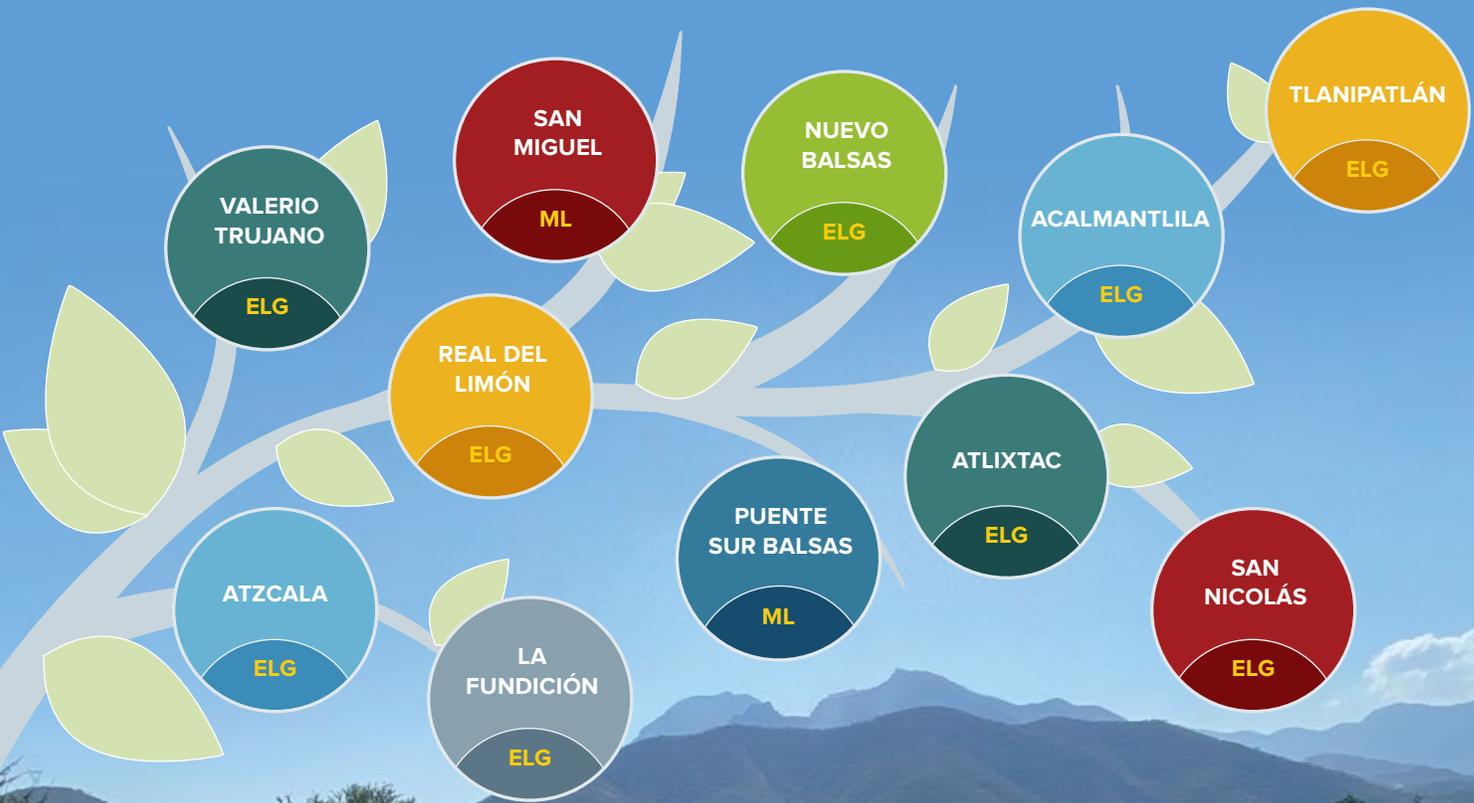
ha sido invertir en proyectos de desarrollo en las regiones mineras en todo México; sin embargo, ahora se asigna principalmente a un presupuesto federal para proyectos e iniciativas educativas.

Reconocemos el importante papel que jugamos como catalizador del desarrollo económico en estas comunidades, que incluye la diversificación económica y la capacidad de generar iniciativas que aprovechen las habilidades de las personas que viven cerca de nuestras operaciones. Como tal, la Compañía cuenta con un Procedimiento de proveeduría local, que da preferencia a los proveedores locales y prioriza las ofertas con contribuciones locales significativas en línea con el compromiso de Torex de dejar un legado positivo neto en las comunidades donde operamos. En 2022, se gastaron \$13.7 millones en proveeduría dentro de las comunidades anfitrionas, casi un 50% más respecto a 2021.

Uno de los pilares fundamentales de nuestra relación con las comunidades locales es el desarrollo sostenible, con el objetivo de brindar oportunidades económicas locales que no dependan de la industria minera. Durante los últimos siete años hemos apoyado el desarrollo de cooperativas pesqueras en las comunidades locales a través de un programa de pesca y acuicultura. La pesca es la segunda actividad económica más importante de la región, y el objetivo de las cooperativas es desarrollar una pesca sostenible. La agricultura también es una industria importante dentro de las comunidades. En 2022 desarrollamos una parcela de demostrativa en el pueblo de Atzca, e invitamos a varios productores a presenciar metodologías de rotación de cultivos. El objetivo de esta iniciativa es aumentar la productividad agrícola dentro de la comunidad e introducir cultivos no tradicionales para mejorar la rentabilidad.

En 2023, planeamos realizar un estudio de beneficios socioeconómicos para evaluar el impacto económico que ejercemos en la economía local, estatal y nacional. El estudio incluirá una evaluación de los impactos económicos directos, así como de los impactos económicos indirectos e inducidos.

Implementamos Convenios de Desarrollo Comunitario Participativo (CODECOP) particulares en asociación con las 11 comunidades anfitrionas más cercanas a nuestras operaciones.



# DESTACADO

## INVERSIÓN EN LA SALUD Y EL BIENESTAR DE LAS COMUNIDADES LOCALES



La atención médica es otra piedra angular de nuestras iniciativas de inversión comunitaria para apoyar el bienestar de los residentes en las comunidades aledañas.

A través de acuerdos municipales, la Compañía financia una parte de los salarios de los médicos y otros trabajadores de la salud en las comunidades de Valerio Trujano, Atzcala, La Fundición y Nuevo Balsas. Trimestralmente, también proporcionamos medicamentos y suministros médicos a las comunidades locales en consulta con el personal médico y los comités de salud comunitarios.

Además, Torex presta apoyo a través de mejoras significativas en las instalaciones de centros de salud locales, mejoras en la infraestructura y donación de equipos. En 2022, Torex ayudó con mejoras al Centro de Salud Valerio Trujano y previamente, aportó fondos para la construcción de un nuevo centro de salud en la comunidad de La Fundición.

# DESTACADO

## EMPODERAMIENTO DE LOS JÓVENES A TRAVÉS DE LA EDUCACIÓN



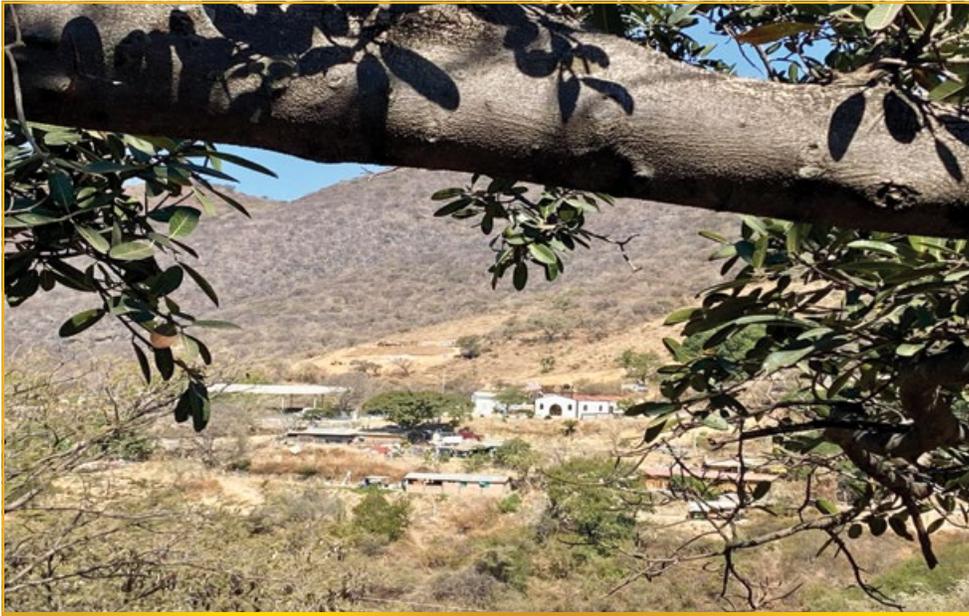
La educación es uno de los pilares centrales para el desarrollo comunitario y es un componente clave de los programas sociales emprendidos por Torex. Reconocemos que invertir en la educación y el desarrollo de habilidades es una de las formas más importantes en que podemos lograr un efecto verdaderamente duradero en las vidas de los jóvenes locales, lo que nos acercaría a cumplir nuestro propósito de causar un efecto positivo en las personas con quienes nos relacionamos.

Este año, continuamos con el programa de becas «*Avanzando Juntos*» para estudiantes locales que cursan la educación media superior y superior. Esta beca tiene como objetivo motivar a los estudiantes a continuar sus estudios en un nivel superior y reducir las tasas de deserción escolar. En 2022, la Compañía invirtió más de \$1 millón de pesos en fondos de becas, lo cual benefició a más de 140 estudiantes de las comunidades circundantes.

Torex también hizo una donación significativa, por un valor de más de \$2 millones de pesos, a las escuelas locales en coordinación con el H. Ayuntamiento de Cocula. La donación consistió en computadoras portátiles, impresoras, escritorio, sillas para docentes, pintarrones, y butacas que beneficiaron a un total de 3,700 estudiantes de 70 instituciones educativas cercanas, incluidos los niveles preescolar, primaria, secundaria, media superior, educación especial y educación para personas en situación de discapacidad. Además, las iniciativas de mejora de espacios públicos en las comunidades de Nuevo Balsas, Atzcala, Real del Limón y La Fundición se centraron en mejorar la infraestructura educativa a través de la rehabilitación de las instalaciones educativas en todos sus niveles.

# DESTACADO

## REUBICACIÓN DE LA COMUNIDAD DE SAN MIGUEL



La comunidad de San Miguel Vista Hermosa se encuentra muy cerca del Proyecto Media Luna, donde seguirá habiendo un alto nivel de tráfico y actividad durante la fase de construcción y cuando la mina esté en producción. En junio de 2022, la comunidad de San Miguel aprobó por unanimidad el reasentamiento voluntario de la comunidad en un lugar cercano.

El proyecto de reasentamiento incluye la adquisición de tres parcelas de tierra del ejido Puente Sur Balsas. A finales de 2022, los residentes de San Miguel presentaron y aprobaron el plan general y la arquitectura de la comunidad, y se presentaron opciones de diseño de viviendas a los miembros de la comunidad. Se prevé que el proceso de reasentamiento finalice a principios de 2024.

Existe un interés genuino por mejorar la calidad de vida de los residentes de esta comunidad, que actualmente no disfrutan de acceso a servicios básicos de infraestructura comunitaria como agua, atención médica, alumbrado público y drenaje. Seguiremos trabajando estrechamente con los ciudadanos de San Miguel a través del proceso de reasentamiento con miras a dejar un efecto duradero y positivo en la vida de los residentes y sus familias.

# DESTACADO

## PROMOCIÓN DE OPORTUNIDADES DE DESARROLLO EMPRESARIAL A TRAVÉS DE LA FORMACIÓN LOCAL



Torex ha iniciado programas de capacitación laboral dentro de las comunidades locales como parte de nuestras iniciativas de desarrollo comunitario sostenible. Se impartieron inicialmente dos cursos en 2022: un curso de corte de cabello en San Miguel Vista Hermosa y un curso de panadería en Puente Sur Balsas.

Los cursos se realizaron en colaboración con el Colegio Nacional de Educación Profesional Técnica (CONALEP) de la ciudad de Iguala. Los participantes de la comunidad que finalizaron satisfactoriamente los cursos recibieron certificados de reconocimiento por haber completado la capacitación.

En la comunidad de San Miguel Vista Hermosa, se otorgó un premio al participante con mejor desempeño en el curso y se le otorgó equipamiento completo. El participante premiado ahora administra un negocio que está en funcionamiento, en donde la mayor afluencia se logra con la participación de la comunidad y los empleados de Torex. Por otro lado, en Puente Sur Balsas, se habilitó una sala de capacitación con el fin de impartir formación continua en temas diversos.

Ambos cursos han servido para brindar oportunidades económicas a los habitantes de las comunidades circundantes. Se tiene planeado ampliar aún más los programas en 2023.



A principios de 2023, Torex tuvo el orgullo de recibir el premio «Relaciones Indígenas y Comunitarias» de *Mining Magazine* por la excelencia en las relaciones comunitarias y el desarrollo de las comunidades locales. Este premio complementa el reconocimiento recibido de *Mining Magazine* en 2022 por la excelencia en la gestión de la seguridad.

## == DERECHOS HUMANOS

En nuestra Política de armonía social y derechos humanos, se resumen los compromisos de la Compañía relativos a los derechos humanos de nuestros grupos de interés. Esta política se ajusta al marco «Proteger, respetar y remediar» de los Principios Rectores de la ONU sobre empresas y derechos humanos, el principal marco mundial para los negocios y los derechos humanos. Esta política también rige a nuestros proveedores y demás socios comerciales.

### Enfoque de gestión

Nuestro enfoque respecto a los derechos humanos se basa en nuestros valores fundamentales de dignidad y respeto hacia las personas. Reconocemos que, si bien los gobiernos son los principales responsables de proteger los derechos humanos, tenemos la responsabilidad de respetarlos y protegerlos en forma directa a través de nuestras operaciones y nuestras relaciones comerciales.

En 2022, continuamos trabajando para cumplir con los requisitos establecidos en los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos, así como en los RGMP del Consejo Mundial del Oro. Hicimos una evaluación exhaustiva del impacto en los derechos humanos y debida diligencia, que incluyó una visita de expertos en derechos humanos en nuestras operaciones a principios de año. La evaluación involucró una gran interacción en campo con nuestros empleados, contratistas, proveedores de servicios, personal de seguridad y comunidades locales, así como una revisión integral de las políticas, procedimientos y prácticas operativas y corporativas de la Compañía.

En paralelo a esto, los evaluadores efectuaron un análisis de seguridad y derechos humanos para identificar posibles riesgos para los derechos humanos relacionados con la seguridad y determinar la conformidad de la Compañía con los Principios Voluntarios de Seguridad y Derechos Humanos (VPSHR, por sus siglas en inglés).

A raíz de las evaluaciones realizadas, nos hemos esforzado por aplicar las recomendaciones que de allí se derivaron. Hemos impartido capacitación en derechos humanos a todo el personal de seguridad, y esta capacitación ahora es obligatoria para todo el personal nuevo de seguridad empleado. Todos nuestros contratos de personal de seguridad ahora incluyen disposiciones sobre derechos humanos, y los contratistas deben cumplir con un proceso de verificación de antecedentes anualmente. En 2023 se llevará a cabo una actualización de nuestra Política de armonía social y derechos humanos.

## == DESEMPEÑO DE 2022

En 2022 logramos nuestros objetivos de derechos humanos al realizar evaluaciones de impacto y seguridad de los derechos humanos e implementar las recomendaciones de las evaluaciones. Asimismo, logramos la meta de cero inconformidades confirmadas sobre derechos humanos contra la empresa.

En la siguiente tabla se muestran indicadores clave de divulgación relacionados con los derechos humanos.

### Derechos humanos

INDICADOR	2022	2021	2020
Porcentaje de reservas probadas y probables en territorio indígena o cerca de este	0	0	0
Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de derechos humanos	100%	100%	100%
Cantidad de inconformidades confirmadas sobre derechos humanos	0	0	0

# DESTACADO

## PROMOCIÓN DEL DIÁLOGO TRANSPARENTE A TRAVÉS DE LAS «VOCES DE LA MINERÍA»

En noviembre de 2022, la Compañía organizó un evento llamado «Voces sociales de la minería» en la ciudad de Chilpancingo, para crear conciencia sobre el impacto de la minería y las actividades de la Compañía en Guerrero. El evento también fue diseñado como un medio para que la Compañía escuche y comprenda las inquietudes de las personas que son impactadas por nuestras operaciones.

A lo largo del día se llevó a cabo una serie de foros, paneles y presentaciones con el objetivo de fomentar el diálogo bidireccional con los asistentes. En total participaron unas 500 personas en el evento que representaban los sectores gubernamental, empresarial, académico y ambiental, así como también miembros de las comunidades locales.



# DESTACADO

## AUMENTO DEL POTENCIAL DE LA AGRICULTURA EN LA REGIÓN



La agricultura es una actividad económica con un gran potencial en las comunidades cercanas. En 2022, la Compañía trabajó con productores agrícolas locales en la comunidad de Atzcala para fomentar el crecimiento de cultivos no tradicionales y mejorar el nivel de la producción. Se estableció una parcela demostrativa, en la cual se logró cosechar tomates, chiles, cebollas y girasoles. Este es el primer paso en el establecimiento de un modelo agrícola sostenible que, a su vez, fortalecerá la economía de los pequeños productores a nivel local y regional. La meta a largo plazo es recuperar la agricultura como una actividad rentable en la región.

## DESTACADO

### APOYO AL DESARROLLO ECONÓMICO LOCAL A TRAVÉS DE LA PESCA Y LA ACUACULTURA



Durante los últimos siete años, Torex ha apoyado el desarrollo de cooperativas pesqueras en las comunidades locales a través de un programa de pesca y acuicultura. Los objetivos principales de este programa, que se lleva a cabo en colaboración con un consultor experto en la materia, son: fortalecer el sector pesquero —que es la segunda actividad económica más importante de la región— y promover las mejores prácticas sostenibles.

Se han firmado acuerdos de colaboración con nueve cooperativas pesqueras ubicadas en Nuevo Balsas, Puente Sur Balsas y Atzcala. La colaboración entre Torex, el Instituto Nacional de Pesca (INAPESCA) y las cooperativas pesqueras se ha centrado en la repoblación de la presa El Caracol, donde se han introducido poblaciones de aproximadamente 640,000 crías.

Además, a través del programa «Jóvenes Construyendo el Futuro» del Gobierno Federal de México, se otorgaron fondos a diez jóvenes de las comunidades locales para que recibieran capacitación con las cooperativas.

La asociación iniciada por Torex ha resultado en la adopción de nuevos métodos de pesca, como el uso de jaulas flotantes, y gracias a la alianza que se ha creado, la industria pesquera de la zona está empezando a prosperar cada vez más.

# DESTACADO

## USO DEL ARTE PARA REFORZAR LA CULTURA Y LA INCLUSIÓN

Además de nuestros molinos de bolas y SAG rojos, blancos y verdes que reflejan la ascendencia mexicana y canadiense de nuestra Compañía, un artista local llamado Gerzaín Vargas recibió la indicación de pintar murales en los portales mineros ubicados en los lados norte y sur de nuestras operaciones para reforzar la cultura y la inclusión.

El mural en el Portal Sur Superior se llama «Unidad», el cual, refleja el respeto y la colaboración entre México y Canadá, dos países que tienen abundantes recursos naturales y valoran la importancia del desarrollo sostenible y responsable para garantizar el equilibrio y la protección del medio ambiente por encima de todo.



El mural en el Portal Sur Inferior se llama «La familia minera en México» y es un homenaje a las familias de los empleados, en particular a la madre y el padre, que son fundamentales para procrear ciudadanos sanos y productivos para las generaciones futuras.

El mural en el Portal 3 en nuestro complejo minero ELG se llama «Tierra fértil». La confrontación de los dos jaguares es un ritual para pedir lluvia en Guerrero, y el maíz en los campos simboliza la armonía entre las personas.

Este arte dentro de nuestras operaciones demuestra que la minería puede ser verdaderamente hermosa.







# ASPECTOS SOCIALES MEDIO AMBIENTE

- 72 ENFOQUE DE GESTIÓN

---
- 73 DESTACADO: RECONOCIMIENTO NACIONAL A LA MINERÍA RESPONSABLE

---
- 73 ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO

---
- 76 GOBERNANZA EN CUANTO AL CAMBIO CLIMÁTICO

---
- 80 PERMISOS Y CUMPLIMIENTO

---
- 81 DESTACADO: MONTAJE DE UNA DE LAS FLOTAS DE VEHÍCULOS ELÉCTRICOS DE BATERÍA MÁS GRANDES DE LA INDUSTRIA EN MEDIA LUNA

---
- 82 DESTACADO: CONSTRUCCIÓN DE LA PRIMERA PLANTA SOLAR EN UNA INSTALACIÓN MINERA EN MÉXICO

---
- 83 GESTIÓN DE JALES

---
- 85 GESTIÓN DEL AGUA

---
- 87 BIODIVERSIDAD Y USO DE LA TIERRA

---
- 89 DESTACADO: CULTIVO DE ÁRBOLES NATIVOS EN VIVEROS AL NORTE Y SUR DEL RÍO BALSAS

---
- 90 DESTACADO: ASISTENCIA EN LA CONSERVACIÓN Y PROTECCIÓN DEL LAGARTO MOTEADO MEXICANO

---
- 91 CALIDAD DEL AIRE

---
- 92 GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES PELIGROSOS

---



**Estamos comprometidos a cumplir o superar los requisitos normativos en todas las fases de nuestras operaciones, que incluyen las actividades de exploración, desarrollo, extracción y cierre, sin hacer daño al medio ambiente más allá de los límites operacionales.**

Para el logro de nuestro propósito organizacional se requiere un firme compromiso de proteger el bienestar del medio ambiente natural que nos rodea.

### ENFOQUE DE GESTIÓN

El enfoque de la Compañía sobre la gestión ambiental se describe en nuestra Política de protección ambiental. Estamos comprometidos a cumplir o superar los requisitos normativos en todas las fases de nuestras operaciones, que incluyen las actividades de exploración, desarrollo, extracción y cierre, sin hacer daño al medio ambiente más allá de los límites operacionales.

La adherencia a esta política es controlada mediante un Sistema de Gestión Ambiental y Social (ESMS) que hemos desarrollado en consonancia con las Guías

sobre medio ambiente, salud y seguridad de la CFI y las Normas de desempeño de la CFI. También contamos con el Programa de Calidad y Monitoreo Ambiental, el cual consta de 16 planes de gestión que abarcan diez aspectos medioambientales de importancia.

La implementación del ESMS está a cargo de un equipo de especialistas ambientales en nuestras operaciones, siendo el responsable operacional nuestro vicepresidente senior en México, que rinde cuentas directamente a nuestra directora ejecutiva. El Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial de nuestra junta directiva es el encargado de supervisar la gestión ambiental y el correspondiente desempeño. La alta gerencia informa trimestralmente al Comité sobre la gestión y el desempeño ambiental de la Compañía.



# DESTACADO

## RECONOCIMIENTO NACIONAL A LA MINERÍA RESPONSABLE



A principios de este año, la Compañía recibió la Distinción ESR® 2023 del Centro Mexicano para la Filantropía (CEMEFI) y la Alianza por la Responsabilidad Social Empresarial en México (AliaRSE) por quinto año consecutivo como resultado de nuestro compromiso público y voluntario de implementar una gestión responsable desde el punto de vista social en nuestras operaciones de México.

Este reconocimiento se otorga en función de la calidad de vida de los empleados, el desempeño y la gestión ambiental, las relaciones con las comunidades, la ética y los sistemas de gestión que respaldan la responsabilidad social empresarial.

Realizamos evaluaciones de impacto social y ambiental (ESIA, por sus siglas en inglés) para todos los grandes proyectos. Llevamos a cabo una ESIA en 2015 para el Complejo Minero ELG, y en 2021, se realizó una ESIA actualizada para el Proyecto Media Luna. Las ESIA son el método principal que usamos para identificar y evaluar los posibles riesgos e impactos ambientales y sociales en proyectos grandes. Estas evaluaciones, a su vez, permiten el desarrollo de medidas de mitigación que luego forman la base de una serie de planes de gestión. Las ESIA son presentadas ante las autoridades regulatorias y constituyen una base para las autorizaciones o permisos ambientales que, en México, se conocen como autorización MIA (Manifestación de Impacto Ambiental).

Presentamos informes anuales de cumplimiento a la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) y la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA), los principales organismos reguladores del medio ambiente en México. Los informes se centran en el cumplimiento de las autorizaciones ambientales principales. Nuestro desempeño ambiental también es auditado cada año por un auditor independiente aprobado por la SEMARNAT.

PROFEPA tiene un programa de auditoría ambiental voluntaria, llamado Programa Nacional de Auditoría Ambiental, que otorga la certificación de Industria Limpia. La certificación que otorga este programa consta de dos

componentes: una auditoría del cumplimiento de las normas ambientales y una revisión de buenas prácticas ambientales. La Compañía continúa avanzando hacia el logro de la certificación bajo este programa. En 2022, se realizó una auditoría externa y se desarrolló un plan de acción para guiar a la Compañía hacia la obtención de la certificación total en 2023.

### ENERGÍA Y CAMBIO CLIMÁTICO

Reconocemos que el cambio climático es uno de los desafíos más apremiantes del mundo. El cambio climático es un riesgo sistémico con el potencial de afectar a nuestro negocio y a los que tienen relación con nosotros, incluidos las comunidades en las que operamos, nuestros empleados y nuestros socios. También comprendemos y apoyamos la creciente integración de riesgos y oportunidades relacionados con el clima en los procesos de toma de decisiones de los inversionistas en todo el mundo.

En noviembre de 2022, publicamos el primer Informe sobre el Cambio Climático de la Compañía, que constituye una declaración informativa dedicada al tema del clima en consonancia con las recomendaciones del Equipo de tareas sobre la divulgación de información financiera relacionada con el clima («TCFD»), el cual se encuentra disponible al público en nuestro sitio web. El informe contiene objetivos creíbles y alcanzables de reducción de GEI para 2030, y una

Nuestro enfoque respecto al cambio climático incorpora acciones que tienen un efecto positivo en las personas y el planeta, al tiempo que tienen sentido financiero para la solvencia y sostenibilidad de nuestro negocio.



ruta clara para lograr estos objetivos que ha sido totalmente financiada y aprobada por nuestra Junta Directiva. Los elementos de nuestro Informe sobre el Cambio Climático se resumen en esta sección, y el informe completo puede consultarse en nuestro sitio web.

### Nuestro compromiso ante el cambio climático

Apoyamos las metas del Acuerdo de París y las recomendaciones del TCFD. Creemos que el sector minero juega un papel importante para reducir las emisiones globales de gases de efecto invernadero (GEI) y apoyar la transición a una economía baja en carbono mediante el suministro de minerales y metales críticos que promuevan tecnologías y soluciones con un bajo nivel de emisiones. Reconocemos que el abordaje del cambio climático está estrechamente vinculado a nuestro propósito como organización: «Transformar los recursos mineros finitos en prosperidad duradera a través de un efecto positivo en todas las personas con quienes nos relacionamos».

### Enfoque respecto al cambio climático

Estamos comprometidos a analizar los impactos del cambio climático en nuestras actividades comerciales e integrar

los factores de dicho cambio en nuestra planificación estratégica a largo plazo.

Nuestro enfoque respecto al cambio climático incorpora acciones que tienen un efecto positivo en las personas y el planeta, al tiempo que tienen sentido financiero para la solvencia y sostenibilidad de nuestro negocio. Nuestra estrategia se sustenta en cuatro pilares fundamentales que están en correspondencia con los factores de cambio climático que tienen mayor potencial de afectar el valor de nuestra Compañía según se identificó en una Evaluación de materialidad sobre el cambio climático realizada en 2021:

- |   |   |
|---|---|
| 1. Reducir las emisiones de GEI y los efectos del clima en nuestras operaciones y proyectos | 2. Desarrollar resiliencia a los efectos físicos del cambio climático en toda la Compañía |
| 3. Aumentar el uso de fuentes de energía renovables   | 4. Promover el uso eficiente de los recursos  |

## La elaboración de un compromiso de carbono neto cero y un plan asociado sobre la reducción de carbono, incluidos los objetivos de reducción de carbono para 2030, fue un componente importante del plan de incentivos a corto plazo (STIP) relacionados con ASG en 2022 de la Compañía.

En apoyo a estos pilares, se espera que nuestra Junta Directiva, el Equipo Ejecutivo y todos los empleados respalden nuestro compromiso de:

- 🌞 Aprovechar la cultura de innovación de Torex para generar valor a través del desarrollo continuo de una estrategia de gestión energética que fomente la adopción de conductas y soluciones eficientes para reducir el uso de energía en nuestro entorno operativo.
- 🌞 Identificar y evaluar periódicamente opciones de tecnologías bajas en carbono y fuentes de energía renovables para reducir la intensidad de emisiones de GEI en nuestras operaciones actuales y futuras.
- 🌞 Minimizar nuestro impacto climático y crear resiliencia al cambio climático en todas nuestras operaciones y proyectos.

Nuestra estrategia ante el cambio climático está diseñada para apoyar el logro de nuestros objetivos relacionados con el clima:

- 🌞 Una reducción del 10% en las emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 para 2030 respecto a la línea de base de 2021 (objetivo absoluto del 10%).
- 🌞 Una reducción del 25% en las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 en 2030 pronosticadas si no se toman medidas de intervención para reducir las emisiones de carbono en el Proyecto Media Luna (objetivo del 25% si se opera como de costumbre).
- 🌞 Un compromiso a nivel general de lograr cero emisiones netas de GEI para 2050.

### Gobernanza

El Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial de la Junta Directiva es el encargado de supervisar la gestión medioambiental de la Compañía, incluido el cambio climático. Este comité está presidido por la directora independiente Jennifer Hooper, quien es una persona con experiencia en asuntos relacionados con el clima. Los miembros de la plantilla ejecutiva presentan informes trimestrales al Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial del Consejo sobre asuntos relacionados con el clima, los cuales han sido integrados en los ciclos económicos trimestrales de reuniones de la Junta. Los principales gastos de capital y las iniciativas estratégicas relacionadas con la energía y el

cambio climático son revisados por la Junta Directiva, que también aprueba los objetivos y divulgaciones continuas relacionados con el clima.

A nivel ejecutivo, nuestra presidenta y directora ejecutiva tiene el mayor nivel de responsabilidad por los problemas relacionados con el clima. La directora ejecutiva es el miembro de mayor rango del Equipo Ejecutivo y le rinde cuentas directamente a la Junta Directiva.

El director financiero («CFO») es responsable por la gestión de riesgos empresariales y los riesgos que se han identificado, los cuales incluyen los riesgos relacionados con el clima. El titular de este cargo le rinde cuentas a la directora ejecutiva y es miembro del Equipo Ejecutivo.

A la vicepresidenta senior de Recursos Humanos, ASG y Comunicaciones se le han asignado responsabilidades a nivel corporativo de las actividades relacionadas con el clima, lo cual incluye liderar el desarrollo e implementación de la estrategia de cambio climático de Torex y supervisar las divulgaciones continuas relativas al clima. El titular de este cargo le rinde cuentas a la directora ejecutiva y es miembro del Equipo Ejecutivo.

En México, la responsabilidad operacional general de la gestión de riesgos y oportunidades relacionados con el clima en sitio recae en el vicepresidente senior de México. El titular de este cargo le rinde cuentas a la directora ejecutiva y es miembro del Equipo Ejecutivo.

El gerente de Medio Ambiente y Energía de la Compañía le rinde cuentas al vicepresidente senior de México, y tiene responsabilidades operacionales relacionadas con el clima, incluida la gestión de evaluaciones de riesgo e impacto en sitio relativas al medio ambiente, a fin de asegurar que la Compañía cumpla con las regulaciones mexicanas vinculadas con el cambio climático y mantener inventarios de energía y emisiones de GEI desarrollados en conjunto con expertos externos en energía y que son verificados de manera independiente.

En 2020, se estableció un comité interno de sostenibilidad llamado «Grupo de Trabajo de ASG», que está compuesto por líderes tanto de la oficina corporativa como de las operaciones. El mandato de este grupo es impulsar la excelencia en ASG a nivel de toda la Compañía, lo que incluye apoyar el desarrollo e implementación de iniciativas relacionadas con el clima.

# GOBERNANZA EN CUANTO AL CAMBIO CLIMÁTICO



En 2022, un porcentaje significativo de nuestro plan de incentivos a corto plazo para toda la Compañía («STIP») aplicable a nuestro Equipo Ejecutivo y empleados de plantilla se centró en el desempeño ASG. La elaboración de un compromiso de carbono neto cero y un plan asociado sobre la reducción de carbono, incluidos los objetivos de reducción de carbono para 2030, fue un componente importante del plan de incentivos a corto plazo (STIP) relacionados con ASG en 2022 de la Compañía. Esta vinculación ayuda a establecer el desempeño climático como un punto focal estratégico clave para nuestra Compañía.

## Estrategia

Si bien compartimos la opinión de que el cambio climático es un problema global importante y apoyamos el Acuerdo de París, también tenemos una necesidad comercial real e interés en seguir la estrategia de cambio climático que fue desarrollada en 2022, ya que creemos que mitigará el riesgo empresarial y brindará oportunidades reales para crear valor a través de mejoras de salud y seguridad, ahorro de costos y eficiencias operativas que beneficiarán nuestras operaciones.

El objetivo que tuvimos al desarrollar nuestra estrategia de cambio climático fue mejorar nuestra comprensión de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, como se describe en las recomendaciones del TCFD, y su potencial impacto en el valor de nuestra Compañía a corto plazo (0 a 3 años), mediano plazo (3 a 10 años) y largo plazo (más de 10 años).

Para ver un desglose detallado de estos riesgos y oportunidades, además de un resumen de las estrategias

que hemos implementado para mitigar el riesgo y capitalizar las oportunidades, consulte nuestro primer Informe sobre el Cambio Climático, disponible en nuestro sitio web.

Para responder en forma directa a los riesgos y oportunidades que presenta el cambio climático y sus posibles efectos financieros, Torex ha asignado capital y recursos a una serie de iniciativas para reducir las emisiones de GEI y los efectos del clima en nuestras operaciones y proyectos, desarrollar resiliencia a los efectos físicos del cambio climático en toda la Compañía, aumentar el uso de fuentes de energía renovables y promover el uso eficiente de los recursos de una manera que no solo sea beneficiosa para el planeta sino también para la solvencia financiera de nuestro negocio. Una clara indicación de que los riesgos y oportunidades relativos al clima han influido en nuestra estrategia operativa es que el Proyecto Media Luna ha sido diseñado tomando en cuenta el futuro e incorporará varias iniciativas clave para reducir las emisiones de GEI, incluidos vehículos eléctricos de batería, tecnología de ventilación bajo demanda y otras oportunidades.

Aunque aún nos falta hacer un análisis de escenarios de cambio climático, estamos comprometidos a seguir mejorando nuestra comprensión de los riesgos y oportunidades relativos al clima y las formas en que podrían afectar el negocio, la estrategia y la planificación financiera. En el momento adecuado, llevaremos a cabo un análisis de escenarios de cambio climático a medida que avanza la adaptación de nuestras declaraciones informativas sobre el cambio climático a las recomendaciones del TCFD.



### Gestión de riesgos

Los riesgos relacionados con el clima se integran a nuestro sistema general ERM y se evalúan según su impacto potencial y probabilidad utilizando límites financieros establecidos. A cada riesgo se le asigna una clasificación de riesgo residual de acuerdo con los controles de gestión de riesgo existentes. El estado del riesgo se monitorea periódicamente para asegurar que se gestione en forma adecuada.

Todos los riesgos corporativos y operativos quedan plasmados en registros de riesgos y son revisados con regularidad por la alta gerencia. Llevamos a cabo evaluaciones periódicas de riesgos para grandes proyectos, siendo la más reciente la que se realizó a principios de 2022 para el Proyecto Media Luna. Las evaluaciones de riesgos ambientales y sociales también son componentes fundamentales de las ESIA, y la más reciente se realizó como parte de la obtención de permisos para el Proyecto Media Luna.

Se integró una evaluación de riesgos relacionados con el clima a nuestra ESIA de 2015 para el proyecto ELG. Esto

nos permitió comprender los efectos del clima sobre el proyecto y, a la vez, respaldó la creación de los planes de mitigación respectivos. Como parte de las actividades de obtención de permisos para el Proyecto Media Luna, se hizo un modelado que incluyó el análisis de las fuentes de emisiones de GEI durante la vida del proyecto, las iniciativas de reducción de emisiones de GEI que la Compañía está implementando, y la proyección del uso de energía y las emisiones de GEI asociadas. Este análisis ayudó en la identificación de oportunidades para reducir las emisiones de GEI y el desarrollo de planes de mitigación. Sus resultados se incorporarán en futuras evaluaciones de riesgos relacionados con el clima. Para más información sobre los riesgos a nivel de proyecto del Proyecto Media Luna, consulte la Sección 25.10 del Informe técnico de la propiedad Morelos NI 43-101 de fecha 31 de marzo de 2022, el cual está disponible en el perfil de la Compañía en SEDAR en el sitio web [www.sedar.com](http://www.sedar.com), así como también en el sitio web de la Compañía.





A nivel corporativo, Torex realizó una Evaluación de materialidad sobre el cambio climático en 2021. El propósito de este ejercicio fue identificar y evaluar los riesgos y oportunidades del cambio climático descritos por el TCFD y garantizar que la naturaleza y las características particulares de los riesgos relacionados con el clima fueran íntegramente consideradas a nivel de toda la Compañía y que los riesgos materiales se integraran al registro de riesgos.

Como parte de la Evaluación de materialidad del cambio climático, consideramos lo siguiente:

- ☀️ Regulaciones existentes relativas al clima. Por ejemplo: avisos del personal de Canadian Securities Administrators («CSA»), orientación brindada por la Comisión de Valores y Bolsa de los Estados Unidos («SEC») respecto a la divulgación relacionada con el clima y regulaciones mexicanas sobre el clima).
- ☀️ Orientación respecto al tema climático e iniciativas relacionadas de la industria (por ejemplo, los Principios de Minería de Oro Responsable del Consejo Mundial del Oro).

- ☀️ Marcos y estándares de cambio climático (por ejemplo, estándares SASB, el Boletín técnico de riesgo climático de SASB, las recomendaciones del TCFD, Climate Action 100+ Net-Zero Company Benchmark).
- ☀️ Declaraciones informativas de pares sobre el cambio climático.
- ☀️ Prioridades de los inversionistas relacionadas con el clima.

### Indicadores y objetivos

Contamos con inventarios completos de nuestro consumo energético y las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas, incluidas las emisiones de alcance 1 (directa) y alcance 2 (indirecta). Estos inventarios son creados anualmente por expertos externos en energía junto con nuestro equipo operativo, y los resultados son verificados por un tercero independiente y acreditado. El resumen de los resultados se publica también anualmente. Desde 2019 hemos divulgado al público la información sobre nuestras emisiones.

Entre los principales usos que hacemos de la energía se encuentra el uso de electricidad para alimentar instalaciones de procesamiento y ventilación para minas subterráneas, así como el uso de diésel para equipos móviles, como nuestra flota minera.

En 2022, la electricidad y el diésel representaron la mitad de nuestro consumo de energía, y las emisiones asociadas se dividieron a partes iguales entre las emisiones de alcance 1 y alcance 2. Dado el aumento significativo de la actividad en sitio para 2022 debido al inicio del Proyecto Media Luna y una producción anual récord, las emisiones totales de alcance 1 y alcance 2 aumentaron un 3.5% aproximadamente, mientras que la intensidad de emisiones fue de 0.429 tCO<sub>2</sub>e por onza de oro producida en 2022, lo que es consistente con la intensidad promedio de emisiones que hemos tenido desde 2019. La intensidad de emisiones de GEI de Torex es inferior al promedio mundial de la industria y una de las más bajas de México<sup>9</sup>.

En la siguiente tabla se presentan nuestros indicadores clave sobre el clima. Para ver indicadores detallados del consumo de energía y emisiones de GEI (gases de efecto invernadero), consulte las tablas de datos de desempeño ASG incluidas en la página 94 de este Reporte.

A finales de 2022, Torex tuvo el agrado de divulgar los objetivos de reducción de emisiones de GEI para 2030, esto, como parte de nuestro primer Informe sobre el Cambio Climático, el cual está disponible en nuestro sitio web. Estos objetivos fueron el resultado de un extenso trabajo de base realizado en los últimos años para revisar y analizar datos de referencia, pronosticar datos futuros, comprender el entorno regulatorio en evolución e interactuar con los empleados en sitio para identificar la eficiencia energética alcanzable y económicamente viable y las oportunidades

<sup>9</sup> Fuente: S&P Global Market Intelligence - Gases de efecto invernadero y minas de oro - Intensidades de emisiones no afectadas por los confinamientos (septiembre de 2021)

## Indicadores de la gestión de energía y emisiones de GEI

INDICADOR	2022	2021	2020
Emisiones de alcance 1 (t de CO <sub>2</sub> e)	100,031.55	99,248.89	84,402.38
Emisiones de alcance 2 (t de CO <sub>2</sub> e)	103,483.59	97,455.52	106,739.82
Emisiones totales (emisiones de alcance 1 + alcance 2 en t de CO <sub>2</sub> e)	203,515.14	196,704.41	191,142.20
Intensidad de emisiones de GEI (t de CO <sub>2</sub> e por onza de oro producida)	0.429	0.422	0.444
Intensidad de emisiones de GEI (t de CO <sub>2</sub> e por tonelada de mineral procesado)	0.044	0.044	0.046

Además del objetivo de reducción de emisiones absolutas del 10% para 2030, hemos desarrollado un objetivo para el escenario «operar como de costumbre» que reconoce que el consumo de energía en nuestras operaciones cambiará con el tiempo debido a la operación y el crecimiento continuos del Proyecto Media Luna.

Si no se adoptaran medidas de mitigación, se esperaría que las emisiones globales de GEI aumentarían cerca de un 15% a medida que el Proyecto Media Luna alcanza plena producción. El año 2021 sirve de punto de partida para medir las mitigaciones discretas y basadas en oportunidades contra un escenario en el que no se toman decisiones estratégicas ni se apoyan inversiones para implementar iniciativas de reducción de emisiones de GEI.

A través de nuestro objetivo «operar como de costumbre», apuntamos a una reducción acumulada de 55,000 tCO<sub>2</sub>e para 2030, lo que representa una reducción del 25% respecto a las emisiones pronosticadas de GEI de alcance 1 y 2 en 2030 si se implementaran métodos de minería convencionales.

de reducción de emisiones de GEI. Este trabajo de base nos permitió tener la confianza para establecer los siguientes objetivos de reducción de emisiones de GEI con rutas claras y creíbles hacia el logro de los mismos, en apoyo a nuestro compromiso general de lograr cero emisiones netas de GEI para 2050:

- Una reducción del 10% en las emisiones absolutas de GEI de alcance 1 y 2 para 2030 respecto a la línea de base de 2021 (objetivo absoluto del 10%).
- Una reducción del 25% en las emisiones de GEI de alcance 1 y 2 en 2030 pronosticadas si no se toman medidas de intervención para reducir las emisiones de carbono en el Proyecto Media Luna (objetivo del 25% si se opera como de costumbre).

### La ruta hacia 2030

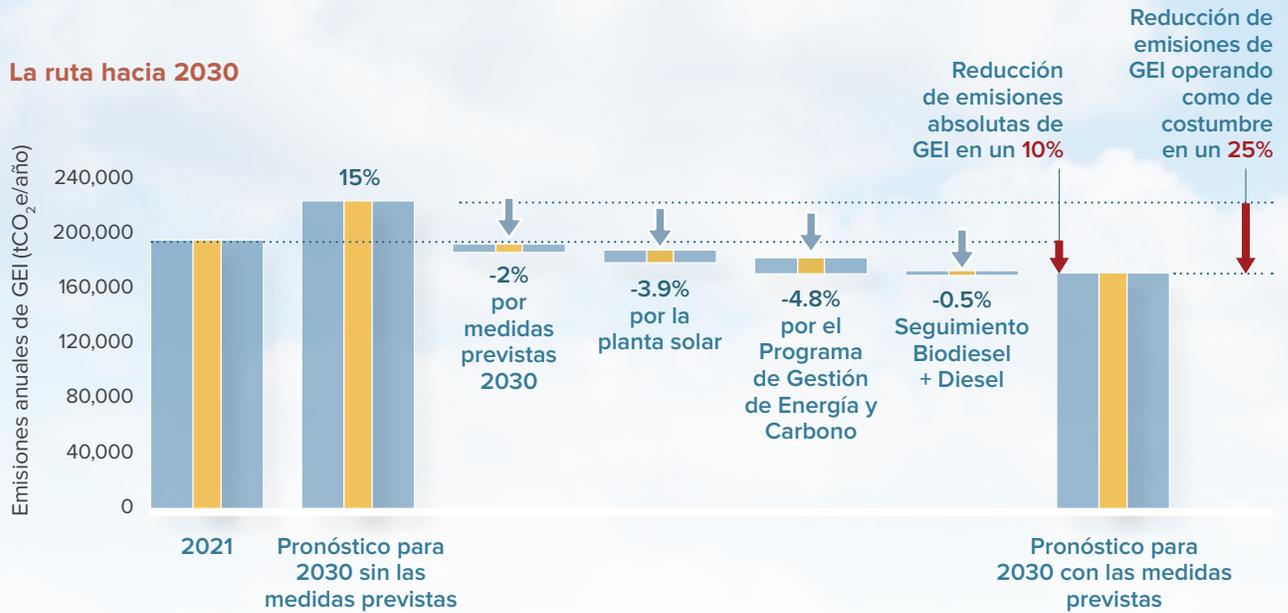
Para lograr nuestros ambiciosos objetivos deberá seguirse una ruta clara, creíble y con provisión de fondos, la cual ha sido aprobada por la Junta Directiva de Torex. Entre las medidas previstas se encuentran:

- El desarrollo de la planta solar de 8.7 megavatios que ya cuenta con aprobación y permisos. El ahorro de costos

de energía esperado es de aproximadamente \$1 millón por año durante un período de arrendamiento de 20 años, y se estima que el retorno de la inversión total de la planta solar tomará unos nueve años. La planta solar tiene el potencial de reducir las emisiones de GEI de alcance 2 hasta un 8.6 % y las emisiones totales de alcance 1 y 2 hasta un 3.9 %. Actualmente, la construcción de la planta solar está en marcha y se tiene programado que finalice en agosto de 2023.

- La introducción de nuevos vehículos eléctricos de batería («BEV, por su sigla en inglés») en el Proyecto Media Luna, con la cual se estima que, además del ahorro en costos operativos a largo plazo, se obtendrán ahorros de carbono de unas 12,600 toneladas de CO<sub>2</sub>e anualmente.
- Tecnología de ventilación bajo demanda («VoD») en ELG y Media Luna. El sistema es soportado por una red de fibra óptica para permitir las comunicaciones inalámbricas dentro de la mina. Se espera que el sistema VoD baje los costos asociados con la ventilación y reduzca nuestras emisiones en unas 900 toneladas de CO<sub>2</sub>e anualmente.

## La ruta hacia 2030



- Se desarrollará un programa de gestión de energía y carbono para medir y monitorear el uso de energía, lo que nos permitirá optimizar la operación para la eficiencia y la reducción de uso de energía y carbono. Se espera que este programa reduzca las emisiones de GEI en un 4.8% aproximadamente para 2030.
- Se llevará a cabo un seguimiento del biodiésel y el diésel, y se corregirán las anomalías observadas. Se espera que esta iniciativa reduzca las emisiones de GEI en un 0.5% aproximadamente.

Ya hemos implementado una serie de iniciativas para reducir nuestra huella de carbono. Por ejemplo, actualmente utilizamos un innovador sistema de transporte de mineral llamado RopeCon® para llevar el mineral desde el tajo abierto a las instalaciones de procesamiento. Esto reduce significativamente la necesidad de camiones, una fuente importante de emisiones en las operaciones mineras. El sistema RopeCon® produce más del 60% de la energía que consume, y con esta inversión, ahorramos unas 5,520 toneladas de emisiones de CO<sub>2</sub>e cada año.

Estamos comprometidos a revisar periódicamente nuestros objetivos y rutas de reducción de emisiones de GEI, e informaremos sobre nuestro desempeño anualmente. Nuestra meta es mantener objetivos de reducción de emisiones de GEI responsables y alcanzables con rutas creíbles y probadas, y priorizar las reducciones en emisiones absolutas de GEI según lo respaldado por la ciencia del clima. En futuros trabajos sobre cambio climático, evaluaremos la importancia de nuestras emisiones de GEI de alcance 3.

## PERMISOS Y CUMPLIMIENTO

De acuerdo con nuestra Política de protección ambiental, nuestro compromiso es cumplir o superar todas las exigencias legales y normativas sin hacer daño al medio

ambiente. Nuestras operaciones se rigen por una serie de leyes y normativas ambientales de México, tanto a nivel federal como estatal.

## Enfoque de gestión

Llevamos un registro completo de nuestras obligaciones ambientales, incluidos permisos, autorizaciones y compromisos, para asegurarnos de cumplir o superar las pautas reglamentarias según nuestra Política de protección ambiental e impulsar la mejora continua de nuestro desempeño ambiental.

En 2022, la Compañía recibió la aprobación de la SEMARNAT del permiso ambiental final para el Proyecto Media Luna. Esta aprobación («MIA Integral») permite el inicio de las operaciones en Media Luna y se basa en la obtención del permiso «Modificación de MIA» en 2021. La obtención de la aprobación MIA Integral representa un hito importante en la eliminación de riesgos del Proyecto Media Luna, y con la MIA Integral en mano, la Compañía ahora tiene todas las autorizaciones ambientales necesarias para desarrollar y operar Media Luna.

En 2022, la Compañía también recibió la aprobación para aumentar el consumo de energía en Morelos a 45 MW a fin de posibilitar otras actividades en ELG y Media Luna. Se recibió una aprobación posterior para aumentar el consumo de energía a 65 MW, necesario para sostener la producción plena en Media Luna.

También se expidieron los permisos para la construcción de la planta solar de 8.7 MW para proporcionar energía renovable a las instalaciones de procesamiento de ELG, y se aprobó la construcción de un vertedero en el Proyecto Media Luna.

## DESTACADO

### MONTAJE DE UNA DE LAS FLOTAS DE VEHÍCULOS ELÉCTRICOS DE BATERÍA MÁS GRANDES DE LA INDUSTRIA EN MEDIA LUNA



La construcción de la nueva mina Media Luna de Torex se está haciendo con vista al futuro, y se hará uso de flotas híbridas de vehículos y equipos. La flota principal de producción subterránea de la mina, la flota de apoyo a la minería subterránea y la flota de transporte de personal serán vehículos eléctricos de batería (BEV). Esto dará lugar a una de las flotas mineras de BEV más grandes de América Latina, y una de las más grandes en la industria minera en general.

La introducción de los BEV apoyará la estrategia de cambio climático de la Compañía y los objetivos de reducción de GEI para 2030, con un ahorro de carbono anual esperado de unas 12,600 toneladas de CO<sub>2</sub>e. Sin embargo, la introducción de las flotas híbridas trae muchos otros beneficios a nuestras operaciones. Lo más importante es que, desde el punto de vista de salud y seguridad, el tamaño de la flota de BEV producirá mejoras significativas en la calidad del aire subterráneo, lo que permitirá un entorno de trabajo más limpio y cómodo para nuestra gente. La flota de BEV también reducirá significativamente la exposición al ruido que ocasionan los motores diésel y la ventilación secundaria, lo que disminuirá la posibilidad de daños auditivos a largo plazo y hará que la comunicación hablada cerca de los equipos sea menos extenuante. Creemos que esto será un punto clave para atraer y retener los mejores talentos en los próximos años, pues a medida que las tecnologías de BEV mejoren y estén más disponibles, los empleados tendrán oportunidad de trabajar en un entorno más saludable.

Desde el punto de vista de costos, los estudios comparativos durante el Estudio de factibilidad de Media Luna demostraron un caso económico positivo, con una diferencia positiva aproximada del 10% en el valor presente neto para una flota híbrida en relación con una flota de solo vehículos diésel. Si bien el costo inicial de la flota híbrida fue más alto que el de la flota diésel, los costos operativos y los requisitos de capital de sostenimiento durante la vida útil de la flota serán más bajos debido al menor consumo de combustible y la gran reducción en las necesidades de ventilación.

## DESTACADO

### CONSTRUCCIÓN DE LA PRIMERA PLANTA SOLAR EN UNA INSTALACIÓN MINERA EN MÉXICO



En la actualidad, Torex está construyendo la primera planta solar en una instalación minera en México. Tenemos todos los permisos para construir una planta solar de 8.7 MW en el complejo ELG para proporcionar energía renovable a nuestras operaciones, disminuyendo así nuestra dependencia de la red eléctrica mexicana, que es un contribuyente clave a nuestras emisiones de carbono y actualmente proporciona el 100% de la electricidad que usamos.

Se espera que la planta solar esté totalmente construida y puesta en marcha a finales de 2023. Una vez en funcionamiento, esta planta brindará una gran serie de beneficios financieros y ambientales a nuestras operaciones. El ahorro de costos de energía esperado es de aproximadamente \$1 millón por año durante un período de arrendamiento de 20 años, y se estima que el retorno de la inversión total tomará unos nueve años.

La planta solar tiene el potencial de reducir las emisiones de GEI de alcance 2 hasta un 8.6 %, y las emisiones totales de alcance 1 y 2 hasta un 3.9 % respecto a la línea base del año 2021. Cuando termine la construcción de Media Luna y arranque su producción comercial, se espera que nuestro perfil energético cambie significativamente. En ese momento, la mayoría de nuestras emisiones provendrá de las emisiones de alcance 2; por tanto, la mayor oportunidad que tendremos para reducir emisiones será aumentar nuestra capacidad de generar energía renovable en proyectos como este. La instalación de esta planta también nos abrirá la posibilidad de dejarle nuestra infraestructura energética a las comunidades locales como parte de nuestro compromiso con un legado positivo neto en los lugares donde operamos.

El trabajo se centra ahora en la presentación y obtención de la aprobación de dos modificaciones a la autorización MIA Integral. La primera modificación se presentó ante la SEMARNAT en el primer trimestre de 2023, e incluye algunas actualizaciones del acuerdo de huella en Media Luna y ELG a partir de la huella original contemplada en la presentación para la autorización MIA Integral. La segunda modificación está programada para ser presentada a finales de este año, y se centrará en la nueva instalación de jales en el tajo que se tiene prevista como parte del Proyecto Media Luna.

Los detalles adicionales sobre los permisos del Complejo Morelos pueden consultarse en la Sección 20 del Informe técnico del Instrumento nacional 43-101 para el Plan de vida útil del complejo minero ELG de la propiedad Morelos y el Estudio de factibilidad de Media Luna con fecha del 31 de marzo de 2022, disponible en el perfil de la Compañía en SEDAR en el sitio [www.sedar.com](http://www.sedar.com) y en nuestro sitio web público.

Anualmente presentamos informes de cumplimiento a la SEMARNAT, el principal organismo regulador del medio ambiente en México. En 2022, se determinó

que cumplíamos con todos los permisos y requisitos ambientales.

### Desempeño de 2022

Durante el año mantuvimos un 100% de cumplimiento con los requisitos ambientales. También alcanzamos el objetivo de cero derrames de 1,000 litros o más al ambiente, meta vinculada a nuestros planes de remuneración de ejecutivos e incentivos a nivel de la Compañía.

### — GESTIÓN DE JALES

#### Enfoque de gestión

Nuestro enfoque de gestión de jales comienza en el diseño del proyecto. En el complejo ELG, diseñamos y construimos una instalación para el almacenamiento de jales filtrados (FTSF) de primera clase, una de las más grandes en el mundo y, a nuestro parecer, la mejor instalación de su tipo en la industria minera.

Filtramos los jales en un filtro prensa dentro de la planta de procesamiento, lo que reduce el contenido de humedad a un 17% aproximadamente. El agua restante se recoge y reenvía a las instalaciones de procesamiento para su





reutilización. En 2022, se reciclaron unos 1,241 megalitros (ML) de agua a través de este proceso.

Los jales son transportados, colocados y compactados en la instalación de almacenamiento. Un refuerzo de rocas aguas abajo brinda seguridad y estabilidad adicional. Este proceso permite conservar una buena cantidad de agua, elimina la necesidad de terraplenes para las presas de jales y, esencialmente, elimina el riesgo de falla en la presa misma, la cual es una consideración importante dado que operamos en un área con sismicidad relativamente alta.

Contamos con personal técnico interno que se dedica a monitorear las instalaciones de jales. El personal del sitio a cargo de la operación de la instalación diariamente hace inspecciones con sus respectivos informes. Su trabajo es auditado por expertos externos que inspeccionan el sitio mensualmente y hacen inspecciones específicas en las estaciones seca y lluviosa. La instalación también es inspeccionada anualmente por un consultor externo independiente.

A futuro tendremos una mejora de la gestión de la instalación FTSF gracias a la implementación del Estándar Global de Gestión de Jales para la Industria Minera (GISTM), un estándar global de mejores prácticas para la gestión eficaz y segura de los jales. Para más información sobre el GISTM, consulte la sección Nuestro enfoque (página 12) de este reporte.

Como parte del Proyecto Media Luna, tenemos pensado comenzar a depositar jales en uno de los tajos abiertos que habrá sido completamente explotado para fines de este año. El trabajo de planificación para la nueva instalación de jales en el tajo está completo, y se prevé presentar la solicitud del permiso correspondiente durante la segunda mitad de 2023. Como parte de la nueva instalación y proceso de jales, planeamos devolver jales ricos en sulfuro como relleno en las obras de la mina subterránea. Esta estrategia reducirá significativamente la necesidad de ulteriores alteraciones de la tierra y ayudará a minimizar nuestra huella ambiental general. La nueva instalación de jales también se está diseñando conforme a los requisitos técnicos del GISTM.

### **Desempeño de 2022**

La actual instalación FTSF operó durante todo el año 2022 sin hacer descargas al medio ambiente aguas abajo. Asimismo, los resultados de laboratorio obtenidos durante el año siguen indicando que no existe potencial de drenaje ácido en el Complejo Minero ELG ni en el Proyecto Media Luna. Los informes anuales de auditoría e inspección del consultor externo de registro (EoR) continúan demostrando que nuestras instalaciones están bien manejadas y funcionan según la intención del diseño.

En la tabla siguiente se resumen los indicadores clave relativos a la gestión de jales.

## Jales

INDICADOR	2022	2021	2020
Jales producidos (toneladas)	4,599	4,512	4,162
Caracterizaciones con potencial de drenaje de ácido	0	0	0

## GESTIÓN DEL AGUA

El agua es un recurso vital que compartimos, por lo que también deben tenerse en cuenta los desafíos globales relacionados con la escasez de este recurso. El acceso al agua limpia y segura es un derecho humano fundamental y es esencial para una subsistencia sostenible y ecosistemas saludables.

El agua es un insumo importante en nuestras actividades de extracción y procesamiento. Los principales usos del agua están en nuestra planta de procesamiento, la supresión de polvo en carreteras de transporte y acceso, y el consumo en campamentos.

Además, nuestras operaciones se encuentran en el área adyacente al río Balsas, que es un recurso económico y cultural importante en la región. Muchas de las comunidades anfitrionas han tenido dificultades con el acceso al agua para uso doméstico y agua potable, motivo por el cual nos enfocamos principalmente en dar acceso a agua limpia y segura a las comunidades locales en nuestras actividades de desarrollo comunitario. Esto lo hacemos a través de proyectos que incluyen la construcción de instalaciones de tratamiento de agua y pozos de suministro de agua potable subterránea. El agua también es utilizada por las comunidades anfitrionas para la agricultura y la ganadería.

Según el Atlas de Estrés Hídrico Aqueeduct del Instituto de Recursos Mundiales, nuestras operaciones se encuentran ubicadas en un área de estrés hídrico general «medio-alto», lo que significa que el área tiene una puntuación de riesgo de entre 2 y 3, donde una puntuación de 0 significa bajo riesgo y 5 es un riesgo extremadamente alto. Hay períodos estacionales de clima muy seco que pueden exacerbar los desafíos para el acceso a fuentes de agua confiables, tanto para la Compañía como para las comunidades. También hay períodos estacionales que traen lluvias intensas, lo cual puede dificultar la gestión del agua en nuestros estanques de agua de proceso.

Debido a que el agua es un recurso tan importante tanto para la Compañía como para las comunidades anfitrionas, la gestión racional del agua es una de las principales prioridades operativas. Trabajamos diligentemente para incorporar una gestión eficaz del agua en todo el negocio, y las iniciativas de uso sostenible del agua son un componente clave de nuestro programa de desarrollo para las comunidades.

## Enfoque de gestión

Mantenemos un modelo integral de balance hídrico de todo el sitio, que fue desarrollado junto con reconocidos expertos externos en ingeniería. El balance hídrico es una herramienta clave para apoyar la gestión eficaz del agua en las operaciones, así como para evaluar el movimiento del agua y estimar su almacenamiento y tasas de flujo. El balance hídrico de todo el sitio se actualizará en 2023.

En 2022, casi el 55% del agua que consumimos se recicló a través de varias iniciativas de reciclaje para optimizar nuestro consumo de agua. Por ejemplo:

-  El agua de proceso vuelve a usarse desde nuestras instalaciones de prensa de jales filtrados y regresa a la planta de procesamiento para su reutilización. En 2022, reutilizamos 1,241 ML de agua mediante este proceso.
-  Reciclamos el agua proveniente de los estanques de agua de proceso. En 2022, reciclamos unos 575 ML de agua por este medio.
-  También reutilizamos el agua que se usa para la supresión de polvo. En 2022, se reciclaron unos 290 ML de agua para este fin.

Contamos con un programa integral de monitoreo de aguas superficiales y subterráneas para establecer las condiciones de referencia, predecir y planificar los impactos potenciales y asegurar el cumplimiento continuo de las normativas hídricas. A través de este programa, hemos establecido una red de monitoreo operacional de 77 puntos de muestreo desde los cuales tomamos 430 muestras en 2022. El equipo de operaciones realiza un muestreo diario y la verificación de terceros se realiza mensualmente a través de un laboratorio acreditado en México.

Desde 2017, también nos hemos asociado con la Universidad Autónoma de Guerrero (UAGro) en un singular programa de monitoreo de agua participativo en el río Balsas y el río San Juan. La UAGro se encarga del monitoreo de la calidad del agua superficial y la salud de los peces, y los resultados se comparten con los pescadores locales y los miembros de la comunidad interesados. En febrero de 2023 se firmó el séptimo acuerdo anual entre la Compañía y la UAGro.

Utilizamos un panel Web-GIS para la gestión de datos, el acceso y la colaboración en equipo. El sistema utiliza la plataforma de datos EQuIS para gestionar y consultar datos en forma coherente. El panel contiene datos recopilados de pozos de monitoreo de agua subterránea, pozos de suministro de agua, ubicaciones de monitoreo de agua superficial y estanques de gestión de agua.

Contamos con varios permisos hídricos que nos permiten verter agua hasta 50 veces al año. Sin embargo, somos una mina con «cero descargas» de agua a las cuencas locales.

### Desempeño de 2022

En 2022 no se reportaron incidentes de incumplimiento de la normativa hídrica en nuestras operaciones y no se aplicaron multas a nuestra compañía por incidentes relacionados con el uso o la gestión del agua. En la siguiente tabla se presentan los indicadores clave de gestión del agua para 2022. Para ver información más detallada sobre la gestión del agua, consulte las tablas de datos de desempeño ASG incluidas en la página 94 de este Reporte. Los datos fueron revisados por un tercero para garantizar su precisión.

#### Agua

INDICADOR	2022	2021	2020
Consumo en la mina (ML)	2,304	2,124	1,700
Vertido de agua (ML)	0	0	0
Agua reciclada (ML)	1,241	1,218	1,123
Agua reciclada (como porcentaje del consumo total en la mina)	54%	57%	66%
Intensidad de uso del agua (por onza oro producida)	0.00486	0.00454	0.00395



Estamos comprometidos a lograr una compensación de 3:1 para fomentar un aumento neto en la conservación del hábitat.



## == BIODIVERSIDAD Y USO DE LA TIERRA

Reconocemos la importancia de la biodiversidad para mantener la salud de los ecosistemas, así como los crecientes llamados internacionales a la acción empresarial para ayudar a enfrentar los desafíos ecológicos a nivel mundial. Entendemos que el tema de la biodiversidad ha cobrado mayor importancia para los inversionistas debido al reconocimiento de la exposición de las compañías a los riesgos relacionados con la naturaleza, las interconexiones entre el cambio climático, la biodiversidad y el cero neto, además de la Cumbre COP15 que culminó con la adopción del Marco Global de Biodiversidad Kunming-Montreal. Como tal, se busca más transparencia sobre los riesgos y dependencias relacionados con la naturaleza, por lo que el Equipo de tareas sobre la divulgación de información financiera relacionada con la Naturaleza (TNFD) se está volviendo más prominente.

México está clasificado como uno de los países con mayor biodiversidad del mundo según Conservation International. Operamos cerca de una región prioritaria para la

conservación de la biodiversidad (conocida como el Cañón del Zopilote), lo que exige contar con un sistema sólido de gestión de los riesgos e impactos sobre la biodiversidad.

### Enfoque de gestión

Nuestro compromiso con la gestión de la biodiversidad está consagrado en nuestra Política de protección ambiental, a través de la cual nos comprometemos a no dañar al medio ambiente más allá de nuestros límites operacionales. Nuestro enfoque de gestión para los riesgos e impactos sobre la biodiversidad se ajusta a la Norma de desempeño 6 de la CFI sobre Conservación de la biodiversidad y manejo sostenible de los recursos naturales vivos. De acuerdo con estos requisitos, nos hemos comprometido a llegar a una «pérdida neta nula» de hábitats naturales y cruciales. Estamos enfocados a lograrlo contrarrestando el efecto de nuestras operaciones sobre los hábitats naturales, para lo que nos hemos trazado la meta de lograr una compensación de 3:1 con el fin de fomentar un aumento neto en la conservación.



Las evaluaciones de riesgos e impactos sobre la biodiversidad son componentes importantes de nuestras evaluaciones generales de impacto ambiental y social a nivel de proyecto. Los estudios de referencia de biodiversidad más recientes se llevaron a cabo en 2021 para la obtención de permisos del Proyecto Media Luna. En estos estudios de referencia se identificaron dos especies de fauna en riesgo, entre ellos, el tigrillo, un felino pequeño, y el guacamayo militar, de tamaño mediano, ambos nativos de América Latina, que van desde México hasta Argentina. Implementamos programas especiales de conservación y monitoreo para estas especies, además de un programa específico para el murciélago hocicudo menor. En los estudios también se identificaron dos especies de flora en riesgo.

Los estudios de referencia sirven de base para nuestro Plan de Manejo de la Biodiversidad desarrollado en conjunto con grupos de interés clave y agencias normativas. Este plan se incorpora al sistema operacional general de gestión ambiental y social, el cual también incluye un Programa Integrado de Gestión de Flora y Fauna. Como parte de este programa, hacemos un extenso monitoreo que incluye programas específicos para las especies vulnerables y en riesgo identificadas en los estudios de referencia.

Contamos con un amplio programa de reforestación que forma parte de nuestros compromisos de compensación de biodiversidad. En 2022, plantamos más de 49,784 árboles de 22 especies nativas en 81 hectáreas. Nuestro programa de reforestación cuenta con dos viveros: el vivero de ELG tiene una capacidad de producción de 100,000 plantas y el nuevo vivero de Media Luna, 80,000 plantas, lo que nos permite abastecer los proyectos de reforestación a ambos lados del río. Hasta la fecha, hemos plantado más de 415,000 árboles en unas 590 hectáreas. Muchas de las áreas de reforestación seleccionadas son adyacentes a las comunidades locales.

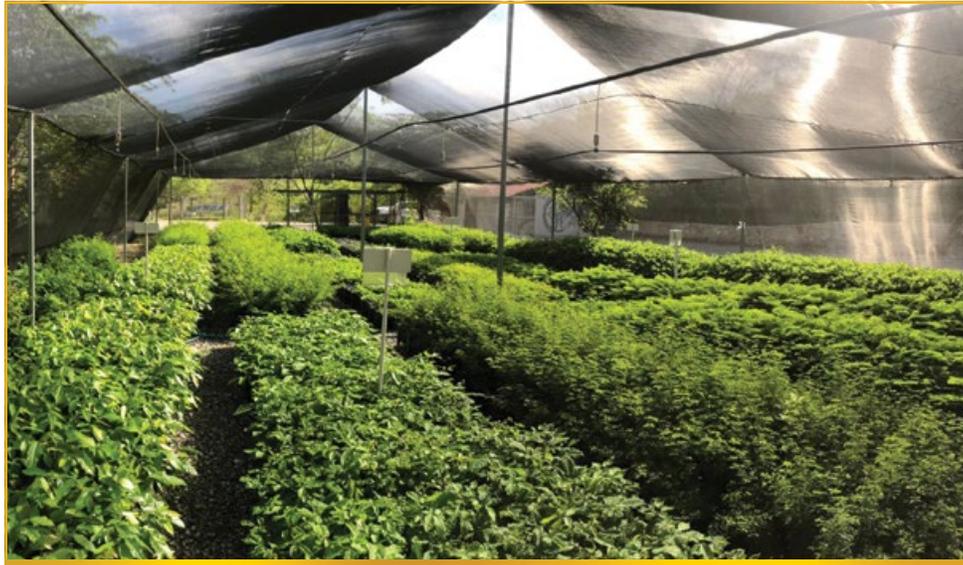
En 2022, hicimos una actualización integral del plan de cierre de la mina, que cubre tanto nuestras operaciones existentes, así como las del Proyecto Media Luna. Los objetivos principales del plan son proteger la seguridad y la salud pública al tiempo que se restaura la tierra para su uso productivo posterior a la minería manteniendo un ecosistema saludable. La demanda progresiva seguirá ocurriendo a medida que avance el Proyecto Media Luna y continuará hasta 2054. En la tabla siguiente se muestran indicadores clave relacionados con la biodiversidad y el uso de la tierra. Para ver información más detallada, consulte la sección «Biodiversidad y uso de la tierra» de las tablas de datos de desempeño ASG incluidas en la página 94 de este Reporte.

### Biodiversidad y uso de la tierra

INDICADOR	2022	2021	2020
Nueva tierra alterada (ha)	39	33	8
Área reforestada (ha)	81	157	105
Árboles nativos plantados	49,784	106,467	61,695

# DESTACADO

## CULTIVO DE ÁRBOLES NATIVOS EN VIVEROS AL NORTE Y SUR DEL RÍO BALSAS



Actualmente manejamos dos viveros de árboles, uno en el complejo ELG en el lado norte del río Balsas y otro en el lado sur en Media Luna. Cada uno tiene estructuras metálicas cubiertas con redes para dar sombra y proporcionar las condiciones adecuadas para la germinación de las plántulas. La semilla se recoge in situ, lo que garantiza la conservación del germoplasma para la reproducción de especies autóctonas. El vivero instalado en ELG tiene una capacidad de producción de 100,000 plantas, mientras que el de Media Luna puede producir hasta 80,000 plántulas.

Durante 2022 se produjeron 94,100 plantas nativas de las siguientes especies: pata de cabra (*Bauhinia pauletia*), guaje colorado (*Leucaena esculenta*), espino prieto (*Proposis glandulosa*) y mata rata (*Gliricidia sepium*).

# DESTACADO

## ASISTENCIA EN LA CONSERVACIÓN Y PROTECCIÓN DEL LAGARTO ENCHAQUIRADO MEXICANO



En 2022, la Compañía recibió la autorización de la SEMARNAT para operar una Unidad de Gestión Ambiental para la Conservación de la Vida Silvestre en su propiedad Morelos. La unidad, llamada «UMA Bioluna», criará y liberará lagartos enchaquirados mexicanos (*Heloderma horridum*), que están protegidos por la ley mexicana bajo la Categoría A (Amenazados).

UMA Bioluna se esforzará por repoblar el lagarto enchaquirado dentro de su zona geográfica natural y brindará educación ambiental a las comunidades locales sobre la importancia de preservar esta especie amenazada de reptil. El lagarto enchaquirado ha sido un tema de mitos y folclore, y debido a supersticiones e ideas erróneas, la gente suele matarlos al solo verlos. También es común la caza furtiva de estos reptiles para luego venderlos en el mercado negro de animales exóticos, aumentando aún más la amenaza de extinción.

UMA Bioluna inició operaciones a mediados de 2023 durante las celebraciones del Día Mundial del Medio Ambiente.

## == CALIDAD DEL AIRE

Nuestras operaciones generan emisiones al aire que provienen, entre otros, de los camiones, del tráfico vehicular y de las instalaciones de almacenamiento de roca estéril. Además, la calidad del aire (en especial, las emisiones de polvo) es uno de los efectos ambientales más importantes identificados por varias de nuestras comunidades anfitrionas.

### Enfoque de gestión

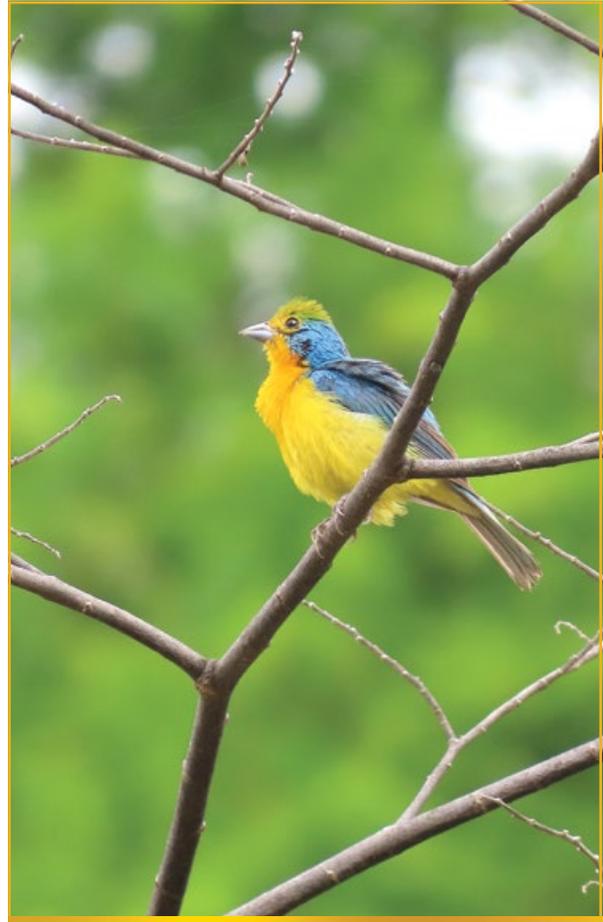
Nuestro enfoque de gestión de la calidad del aire cumple con todas las normas vigentes en México.

Para controlar el polvo generado por los camiones y el movimiento de los vehículos, aplicamos agua a los caminos y vías de acceso. Al hacerlo, usamos agua de proceso reciclada y tratada, a fin de promover la conservación del agua y el uso eficiente de este recurso. También empleamos supresores de polvo especializados en áreas sensibles de recepción en caminos de acceso y transporte. Los aspersores de agua están conectados a las tolvas de alimentación de las trituradoras, y la pila principal de minerales en las instalaciones de procesamiento de ELG está cubierta por un domo. Dado que Media Luna será una operación minera subterránea y el mineral se procesará en la planta de procesamiento existente, esperamos que la generación de polvo se reduzca cuando la mina inicie su producción.

La Compañía opera una red de 11 estaciones de monitoreo de la calidad del aire en el área del proyecto para ayudar a mantener el cumplimiento de la normativa mexicana. Las estaciones monitorean las partículas totales en suspensión (TSP, por sus siglas en inglés), PM<sub>10</sub> y PM<sub>2.5</sub>. Algunas estaciones también miden los gases, tales como monóxido de carbono, óxidos de nitrógeno y óxidos de azufre.

Cuatro de las estaciones de monitoreo se encuentran en las comunidades locales que podrían verse más afectadas por la generación de polvo, como lo son Nuevo Balsas, San Miguel Vista Hermosa, Puente Sur Balsas y una entre Real del Limón y La Fundición.

Los resultados del monitoreo de la calidad del aire se presentan anualmente ante las autoridades ambientales. Los datos muestran que los resultados del monitoreo de la calidad del aire están continuamente por debajo de



los niveles máximos permitidos según lo definido por la normativa mexicana. Sin embargo, seguiremos explorando oportunidades para reducir aún más la generación de polvo y ayudar a mitigar los posibles efectos que esto produzca.

### Desempeño de 2022

En 2022 cumplimos con todos los requisitos de los permisos relacionados con la calidad del aire. En la tabla siguiente se presentan datos clave sobre la calidad del aire en nuestras operaciones. Se logró una reducción significativa en SO<sub>x</sub> mediante el reemplazo de dos calderas, lo que resultó en mejoras de la calidad del aire.

Para ver información más detallada, consulte la sección «Calidad del aire» de las tablas de datos de desempeño ASG incluidas en la página 94 de este Reporte.

### ☀️ Calidad del aire

INDICADOR	2022	2021	2020
SO <sub>x</sub>	27	70	70
PM <sub>10</sub>	Promedio de 32.3 µg / m <sup>3</sup> h	Promedio de 31.3 µg / m <sup>3</sup> h	Promedio de 19.2 µg / m <sup>3</sup> h

La forma como manejamos los residuos y los materiales peligrosos se ajusta a la Norma de desempeño 3 de la CFI sobre Eficiencia de los recursos. En nuestra Política de protección ambiental se resumen nuestros compromisos a nivel de la Compañía respecto a la identificación, evaluación y manejo de contaminantes potencialmente peligrosos.

## == GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES PELIGROSOS

Nuestras operaciones generan una serie de residuos peligrosos y no peligrosos. Durante el proceso de explotación minera se genera roca estéril, que no es un material económicamente viable.

También se generan jales, que son los materiales sobrantes después de procesar la roca. Reconocemos que la gestión responsable de los residuos es un elemento fundamental del desarrollo responsable de los recursos.

### Enfoque de gestión

La forma como manejamos los residuos y los materiales peligrosos se ajusta a la Norma de desempeño 3 de la CFI sobre Eficiencia de los recursos. En nuestra Política de protección ambiental se resumen nuestros compromisos a nivel de la Compañía respecto a la identificación, evaluación y manejo de contaminantes potencialmente peligrosos.

Actualmente gestionamos tres instalaciones de almacenamiento de roca estéril (WRSF, por su sigla en inglés) en el complejo ELG. También construiremos dos instalaciones WRSF en Media Luna. Todas las instalaciones WRSF han sido diseñadas en función de estudios de estabilidad geotécnica y caracterización geoquímica. Los estudios geoquímicos han demostrado que ninguna de las instalaciones tiene el potencial de drenaje ácido de roca. A medida que el Proyecto Media Luna inicie su producción comercial, haremos la transición a operaciones completamente subterráneas, lo que reducirá significativamente la generación de roca estéril y la huella ambiental resultante. La instalación WRSF de ELG pasará entonces a la fase de cierre.

Nuestras instalaciones de jales actuales y planificadas tampoco muestran el potencial de drenaje ácido de roca. Nuestras declaraciones informativas sobre jales se presentan en la página 83 de este Reporte.

Operamos un vertedero de residuos no peligrosos cerca del pueblo de Nuevo Balsas. Esta instalación requerirá un volumen adicional a medida que se construya el Proyecto Media Luna y este inicie su producción. La ampliación de la instalación tendrá un doble revestimiento con una capa de detección de fugas y recolección de lixiviados bajo su extensión. También estamos construyendo un vertedero en el Proyecto Media Luna. El diseño de vertedero propuesto es un método de celda-zanja con un doble revestimiento y un sistema de detección de fugas.

Como parte de nuestro Programa de Calidad y Monitoreo Ambiental, contamos con una planta de gestión de residuos sólidos y una planta de manejo de residuos especiales que cumplen con la normativa ambiental mexicana, particularmente la Ley general para la prevención y gestión integral de los residuos. Los residuos urbanos sólidos (generados principalmente en los campamentos y áreas administrativas) se separan en varios flujos secundarios.

Todos los residuos orgánicos se usan en las áreas de restauración, en tanto que el plástico y el aluminio los retira un contratista acreditado por el gobierno. Todos los residuos que requieren un manejo o tratamiento especial son gestionados de la forma establecida en la legislación mexicana.

Apoyamos a compañías locales a través de la remoción de residuos de nuestras áreas operativas para usos alternativos, y donamos empaques plásticos, latas, aluminio, cobre, hierro y plástico a las comunidades locales para su reutilización. Todos los residuos peligrosos se controlan y almacenan en tambores de metal para ser transferidos a un galpón antes de ser retirados por un contratista acreditado por el gobierno.

Tenemos requisitos específicos para los proveedores que realizan la eliminación final de los residuos peligrosos. Se le da prioridad a las compañías que usan alternativas de manejo de residuos en el siguiente orden: reciclaje, coprocesamiento y confinamiento.

Se han implementado procedimientos en nuestras operaciones para garantizar el manejo seguro del cianuro. Como miembros del Consejo Mundial del Oro, actualmente estamos en el proceso de adoptar el Código Internacional para el Manejo del Cianuro para la Fabricación, el Transporte y la Utilización del Cianuro en la Producción de Oro (Código del Cianuro), un programa voluntario impulsado por el desempeño para la certificación de las mejores prácticas para el manejo del cianuro en la minería de oro.

En 2022, un reconocido experto externo realizó una auditoría integral previa, y actualmente se está elaborando un plan de acción para cerrar cualquier brecha restante antes de una auditoría completa de certificación para mayo de 2024.



## Desempeño de 2022

En 2022 logramos una reducción del 44% en el consumo de cianuro respecto a los niveles de consumo de 2021. El alto consumo de cianuro en 2021 se debió al suministro limitado de oxígeno durante el primer trimestre de ese año, así como al mayor contenido de cobre y hierro en sulfuros a lo largo de 2021 a medida que la explotación llegó a niveles más profundos en los tajos abiertos. Además de una mejora en la disponibilidad de oxígeno y una mejor metalurgia en 2022, la reducción en el consumo de cianuro se logró a través de factores que incluyen:

- ☀ Mayor control de la mezcla de mineral que es alimentado a la planta, lo que resulta en una mejor gestión del contenido de cobre y hierro dentro de la alimentación; y
- ☀ Seguimiento metalúrgico de la concentración de cianuro utilizada en el proceso de lixiviación.

En la tabla siguiente se presentan declaraciones clave sobre el consumo de productos químicos y la generación de desechos.

## ☀ Gestión de residuos

INDICADOR	2022	2021	2020
Roca estéril generada (kt)	36,785	36,652	38,722
Roca estéril con potencial de drenaje ácido generada (kt)	0	0	0
Consumo de cianuros (toneladas)	11,734	21,049	12,246
Residuo doméstico generado (toneladas)	89,566	87,216	81,875



# TABLAS DE DATOS DE DESEMPEÑO ASG

## GOBERNANZA



### Independencia y ejercicio de los directores

INDICADOR	2022	2021	2020
% de directores independientes	89	89	80
% de independencia de los comités	100	100	100
Comité de Auditoría	100	100	100
Comité de Remuneraciones	100	100	100
Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo	100	100	100
Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial	100	100	100
Comité Técnico	100	100	75
Ejercicio promedio de los directores (años) <sup>1</sup>	2.2	2.7	6.4

<sup>1</sup> Al término del año calendario 2022.

### Diversidad entre los directores

INDICADOR	2022	2021	2020
% de directores hombres	56	56	70
% de directoras mujeres	44	44	30
Edad promedio de los directores <sup>2</sup>	58	59	58

<sup>2</sup> Al término del año calendario 2022.

### Diversidad del Equipo Ejecutivo

INDICADOR	2022	2021	2020
% hombres	57	50	60
% mujeres	43	50	40

### Indicadores sobre anticorrupción y denuncias

INDICADOR	2022	2021	2020
Incidentes de corrupción	0	0	0
Denuncias	1	3	0
Atestación de las políticas anticorrupción (%)	100	100	100
Horas totales de capacitación anticorrupción	Sin capacitación específica	Sin capacitación específica	26

## PARTICIPACIÓN EN LOS RESULTADOS



### Valor económico generado y distribuido (millones de USD)

INDICADOR	2022	2021	2020
Ingresos	\$868.5	\$855.8	\$789.2
Costos de producción	\$337.1	\$304.9	\$277.2
Gastos de explotación de la mina	\$277.2	\$230.4	\$166.0
Sueldos pagados	\$69.3	\$67.4	\$64.3
Pagos a gobiernos locales, estatales y federales	\$184.2	\$200.5	\$180.6
Inversiones directas en las comunidades <sup>1</sup>	\$4.6	\$4.1	\$4.0
Pagos al Fondo Minero <sup>2</sup>	\$34.6	\$34.5	\$16.9
Pagos por acuerdos locales de tierras	\$13.1	\$13.5	\$10.2

<sup>1</sup> Incluye contribuciones a los CODECOP para el desarrollo y la inversión directa en las comunidades.

<sup>2</sup> Estos fondos se pagaron en el año calendario con respecto al año anterior. En el primer trimestre de 2023 se pagaron \$34.2 millones al Fondo Minero con respecto al 2022, y se incluirá en el Reporte de Minería de Oro Responsable de 2023.

### Gasto en proveeduría local (millones de USD)

INDICADOR	2022	2021	2020
Comunidades anfitrionas (compañías locales) <sup>3</sup>	\$13.7	\$9.1	\$4.4
Estado anfitrión (otras compañías de Guerrero) <sup>4</sup>	\$93.3	\$65.6	\$38.0
País anfitrión (otras compañías de México)	\$408.6	\$371.5	\$336.6
Total de gasto en México	\$515.6	\$446.2	\$379.0
Compañías internacionales	\$44.1	\$48.1	\$48.5
TOTAL	\$559.7	\$494.3	\$427.5

<sup>3</sup> Por compañías locales se entiende aquellas compañías con domicilio en las comunidades de influencia directa e indirecta a la unidad minera.

<sup>4</sup> Las cifras excluyen los valores del gasto en compañías locales.

### Gasto en proveeduría local (como % del gasto total)

UNIDAD COMERCIAL	2022	2021	2020
Comunidades anfitrionas (compañías locales)	2%	2%	1%
Estado anfitrión (otras compañías de Guerrero) <sup>5</sup>	17%	13%	9%
País anfitrión (otras compañías de México)	73%	75%	77%
Total de gasto en México	92%	90%	89%
Compañías internacionales	8%	10%	13%

<sup>5</sup> Las cifras excluyen los valores del gasto en compañías locales.



## SALUD Y SEGURIDAD

### Estadísticas de lesiones

INDICADOR	2022			2021			2020		
	Empleados	Contractors	Total	Empleados	Contractors	Total	Empleados	Contractors	Total
Fallecimientos	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Lesiones con tiempo perdido	1	2	3	0	1	1	0	1	1
Total de lesiones registrables	4	13	17	6	11	17	7	10	17
Cuasi accidentes	89	228	317	49	43	92	31	45	76

### Indicadores de seguridad<sup>1</sup>

INDICADOR	2022			2021			2020		
	Empleados	Contratistas	Total	Empleados	Contratistas	Total	Empleados	Contratistas	Total
Horas trabajadas	3,413,645	7,372,069	10,785,714	2,708,475	5,048,223	7,756,698	3,093,233	3,639,744	6,732,977
Índice de accidentes fatales	0	0	0	0	0	0	0	0	0
LTIF <sup>2</sup>	0.29	0.27	0.28	0	0.2	0.14	0	0.27	0.15
TRIF <sup>3</sup>	1.17	1.76	1.58	2.22	2.18	2.19	2.26	2.75	2.52
AIF <sup>4</sup>	11.13	10.99	11.03	12.92	11.49	11.99	7.76	8.24	8.02
NMIF <sup>5</sup>	26.07	30.93	29.39	18.09	8.52	11.86	10.02	12.36	11.29

<sup>1</sup> Todas las tasas se basan en una media acumulada de 12 meses y se calculan por millón de horas trabajadas.

<sup>2</sup> Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido.

<sup>3</sup> Tasa de frecuencia total de lesiones registrables.

<sup>4</sup> Tasa de frecuencia de todas las lesiones.

<sup>5</sup> Tasa de frecuencia de cuasi accidentes.

### Gestión de la seguridad

INDICADOR	2022			2021			2020		
	Empleados	Contratistas	Total	Empleados	Contratistas	Total	Empleados	Contratistas	Total
% de empleados cubiertos por el sistema de gestión de seguridad	100	100	100	100	100	100	100	100	100
% de empleados cubiertos por el comité conjunto de empleados/gerencia	100	100	100	100	N/A	N/A	66	N/A	66
Multas impuestas por incumplimiento	0	0	0	0	0	0	0	0	0

### Capacitación técnica y sobre seguridad

INDICADOR	2022			2021			2020		
	Empleados	Contratistas	Total	Empleados	Contratistas	Total	Empleados	Contratistas	Total
Total de empleados capacitados	1,797	5,385	7,182	1,035	5,348	6,383	671	4,026	4,697
Total de gerentes/supervisores capacitados	14	9	23	9	N/A	9	8	No disponible	8
Horas de capacitación con SafeStart <sup>6</sup>	4,722	4,124	8,846	7,712	372	8,084	648	N/A	648
Horas totales de capacitación	27,537	64,215	91,752	24,843	57,756	82,599	10,629	35,296	45,925
Horas de capacitación promedio por persona	15	12	13	24	11	35	15	8	12

<sup>6</sup> El total de horas de capacitación incluye toda la capacitación técnica y de seguridad impartida.



## EMPLEO

### Empleo

INDICADOR	2022	2021	2020
<b>Oficina corporativa</b>			
Total de empleados	43	41	40
<b>Operaciones</b>			
Empleados de plantilla	428	363	320
Empleados que no son de plantilla	680	657	604
Total de empleados	1,108	1,020	924
Contratistas	2,303	1,689	1,675
<b>Oficina corporativa y operaciones combinadas</b>			
Total de empleados	1,151	1,061	964

### Procedencia de los empleados

INDICADOR	2022	2021	2020
<b>Oficina corporativa</b>			
Empleados extranjeros	1	1	0
<b>Operaciones</b>			
Comunidades locales	475	454	410
Estado de Guerrero	649	629	153
México	1,098	1,010	914
Internacional	10	10	10

▬ **Procedencia de los empleados (como % del número total de empleados)**

INDICADOR	2022	2021	2020
<b>Oficina corporativa</b>			
Empleados extranjeros	2%	2%	0%
<b>Operaciones</b>			
Comunidades locales <sup>1</sup>	43%	44%	44%
Estado de Guerrero	59%	61%	60%
Fuera de Guerrero	41%	39%	39%
México	99%	99%	99%
Internacional	1%	1%	1%

<sup>1</sup> Las comunidades locales se definen como aquellas comunidades de influencia directa a las operaciones de MML. En Balsas Norte: Nuevo Balsas, Real de Limón, La Fundición, Atzcala y Valerio Trujano. En Balsas Sur las de influencia directa e indirecta: Mezcala, Mazapa, Mancilla, San Miguel, Tepehuaje y Puente Sur Balsas.

▬ **Procedencia de los empleados de contratistas**

INDICADOR	2022	2021	2020
<b>Operaciones</b>			
Comunidades locales	467	336	319
Estado de Guerrero	677	849	725
México	1,148	1,680	1,666
Internacional	11	9	9

▬ **Procedencia de los empleados de contratistas (como % del número total de empleados de contratistas)**

INDICADOR	2022	2021	2020
<b>Operaciones</b>			
Comunidades locales	20%	20%	19%
Estado de Guerrero	29%	51%	43%
México	100%	100%	99%
Internacional	<1%	<1%	1%

Rotación de personal

INDICADOR	2022	2021	2020
<b>Oficina corporativa</b>			
Tasa de rotación de empleados - hombres	23%	33%	17%
Tasa de rotación de empleados - mujeres	31%	19%	13%
Tasa de rotación total	26%	27%	16%
<b>Operaciones</b>			
Tasa de rotación de empleados - hombres	9%	11%	6%
Tasa de rotación de empleados - mujeres	13%	12%	7%
Tasa de rotación total	11%	11%	6%
<b>Oficina corporativa y operaciones combinadas</b>			
Tasa de rotación total	12%	12%	6%

Diversidad

INDICADOR	2022	2021	2020
<b>Oficina corporativa</b>			
Total de empleadas mujeres	16	16	15
Total de empleadas mujeres (como % del número total de empleados)	38%	39%	38%
Mujeres en cargos gerenciales o más altos (%)	16%	17%	23%
<b>Operaciones</b>			
Total de empleadas mujeres	176	164	127
Total de empleadas mujeres (como % del número total de empleados)	16%	16%	14%
Mujeres en cargos gerenciales o más altos (%)	28%	30%	20%
<b>Oficina corporativa y operaciones combinadas</b>			
Total de empleadas mujeres	192	180	142
Total de empleadas mujeres (como % del número total de empleados)	17%	17%	15%
Mujeres en cargos gerenciales o más altos (%)	28%	29%	18%

Diversidad entre los empleados de contratistas

INDICADOR	2022
Total de empleadas mujeres	194
Total de empleadas mujeres (como % del número total de empleados)	8%
Mujeres en cargos gerenciales o más altos (%)	0%

### Relaciones laborales

INDICADOR	2022	2021	2020
<b>Operaciones</b>			
% de empleados cubiertos por acuerdos de negociación colectiva	65%	64%	66%
Huelgas y paros	0	0	0

### Empleo por edad

INDICADOR	2022	2021	2020
<b>Oficina corporativa</b>			
<30	3	0	1
30-50	27	27	24
Más de 50	13	14	15
<b>Operaciones</b>			
<30	266	275	244
30-50	773	681	628
Más de 50	69	64	52

### Empleo de contratistas por edad

INDICADOR	2022
<30	921
30-50	1,251
Más de 50	131

### Capacitación social <sup>1</sup>

INDICADOR	2022	2021	2020
<b>Oficina corporativa</b>			
Total de horas de capacitación de empleados	570	830	848
Horas promedio de capacitación por empleado	13	21	20
<b>Operaciones</b>			
Total de horas de capacitación de empleados	27,860	11,498	1,353
Horas promedio de capacitación por empleado	52	19	13.9
Total de empleados capacitados	540	618	970

<sup>1</sup> La capacitación social incluye toda la capacitación no técnica o de seguridad impartida por Recursos Humanos.

### Capacitación

INDICADOR	2022	2021	2020
<b>Oficina corporativa</b>			
Total de horas de capacitación social (oficinas corporativas) <sup>2</sup>	570	830	848
Total de horas de capacitación social (operaciones) <sup>2</sup>	27,860	11,498	1,353
Total de horas de capacitación técnica y de seguridad (oficina corporativa y operaciones) <sup>3</sup>	91,752	82,599	45,925
Total de horas de capacitación	120,182	94,927	48,126

<sup>2</sup> Incluye toda la capacitación no técnica o de seguridad impartida por Recursos Humanos.

<sup>3</sup> Incluye toda la capacitación técnica y de seguridad impartida.

### Nuevas contrataciones de empleados

INDICADOR	2022	2021	2020	
<b>Oficina corporativa</b>				
Nuevas contrataciones de empleados hombres	Menos de 30 años de edad	2	0	0
	30-50 años de edad	5	6	4
	Más de 50 años de edad	2	3	3
Nuevas contrataciones de empleadas mujeres	Menos de 30 años de edad	2	0	0
	30-50 años de edad	1	3	1
	Más de 50 años de edad	1	1	0
Porcentaje de cargos desempeñados internamente	12%	7%	13%	
<b>Operaciones</b>				
Nuevas contrataciones de empleados hombres	Menos de 30 años de edad	61	77	28
	30-50 años de edad	92	66	44
	Más de 50 años de edad	3	2	1
Nuevas contrataciones de empleadas mujeres	Menos de 30 años de edad	13	23	4
	30-50 años de edad	18	21	6
	Más de 50 años de edad	0	0	0
Porcentaje de cargos desempeñados internamente	34%	45%	12%	



## COMUNIDADES

### CONVENIOS CON LAS COMUNIDADES

INDICADOR	2022	2021	2020
Cantidad de convenios suscritos	11	11	11
% de cumplimiento de los convenios	100	100	100

### Inversión en las comunidades (millones de USD)

INDICADOR	2022	2021	2020
Monto invertido en proyectos de CODECOP (M\$US)	0.7	0.5	0.9
Monto invertido en proyectos que no son de los CODECOP (M\$US)	3.9	3.6	3.1
Total de inversiones en las comunidades (M\$US)	4.6	4.1	4.0
Pagos al Fondo Minero <sup>1</sup> (M\$US)	36.9	34.5	16.9

<sup>1</sup> Estos fondos se pagaron en el año calendario con respecto al año anterior. En el primer trimestre de 2022 se pagaron \$34.6 millones al Fondo Minero con respecto al 2021, y se incluirá en el Reporte de Minería de Oro Responsable de 2023.

### Quejas de las comunidades

INDICADOR	2022	2021	2020
Cantidad de quejas	16	8	10
Quejas resueltas	12	8	7
Quejas pendientes	4	0	3

### Retrasos no técnicos

INDICADOR	2022	2021	2020
Retrasos por problemas con las comunidades	0	0	0

## CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS AMBIENTALES



### Monitoreo ambiental<sup>1</sup>

INDICADOR	2022	2021	2020
Puntos de monitoreo de la calidad del agua	77	77	79
Muestras para calidad del agua	430	412	309
Puntos de monitoreo de la calidad del aire	12	11	9
Muestras para calidad del aire	48	44	27

<sup>1</sup> Datos actualizados para incluir el monitoreo del Proyecto Media Luna.

### Cumplimiento de las normas ambientales (% de cumplimiento con las exigencias legales de los planes de monitoreo y los requisitos de los estándares)

INDICADOR	2022	2021	2020
Calidad del agua	100	100	100
Calidad del aire	100	100	100

### Incidentes ambientales notificables

INDICADOR	2022	2021	2020
Notificable a la SEMARNAT <sup>2</sup>	0	0	0
Multas significativas <sup>3</sup>	0	0	0
Derrames significativos <sup>4</sup>	0	0	0

<sup>2</sup> Secretaría del Medio Ambiente y Recursos Naturales de México.

<sup>3</sup> Por multas significativas se entiende aquellas multas aplicadas por la SEMARNAT o notificables en nuestros estados financieros anuales.

<sup>4</sup> Por derrames significativos se entiende aquellos derrames notificables a la SEMARNAT o notificables en nuestros estados financieros anuales.

## ENERGÍA Y EMISIONES



Los datos mostrados a continuación se han preparado con referencia al Estándar Corporativo de Contabilidad y Reporte (edición revisada) creado por el Protocolo de Gases Efecto Invernadero del Instituto de Recursos Mundiales (WRI, por sus siglas en inglés) y el Consejo Empresarial Mundial de Desarrollo Sostenible (WBCSD, por sus siglas en inglés). Los límites de cobertura del reporte se basan en el «control financiero». Los factores de emisiones incluyen los potenciales de calentamiento global (PCG) del Quinto reporte de evaluación del Panel Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático (IPCC, por sus siglas en inglés). Todas las emisiones indicadas están cubiertas por una normativa o programa que limita las emisiones en México.

### Consumo de energía

FUENTE DE ENERGÍA	2022	2021	2020
Electricidad comprada (MWh) <sup>1</sup>	237,893	230,391	216,073
Diésel de fuentes móviles (L)	29,254,277	29,808,719	27,344,472
Diésel de fuentes fijas (L)	1,658,609	1,273,981	962,806
Gasolina (L)	1,345,086	1,823,266	1,224,617
Gas licuado de petróleo (L) <sup>2</sup>	67,442	27,028	39,389
Propano (L) <sup>2</sup>	0	0	0

<sup>1</sup> Toda la electricidad se compra a plantas eléctricas de la Comisión Federal de Electricidad de Guerrero.

<sup>2</sup> El gas natural y el propano se han reportado incorrectamente en años anteriores. El consumo de gas es solo de gas licuado de petróleo.

### Consumo de energía e intensidad energética<sup>3</sup>

INDICADOR	2022	2021	2020
Consumo de energía total (GJ)	2,057,403	2,009,741	1,897,802
GJ/oz de oro producida	4.43	4.31	4.41
GJ/tonelada procesada	0.45	0.45	0.46

<sup>3</sup> El consumo de energía y la intensidad energética de 2021 fueron actualizados en consonancia con el factor de emisiones 2021 de la Comisión Federal de Electricidad (CFE).

**Emisiones de gases de efecto invernadero (toneladas de CO<sub>2</sub>e)**

INDICADOR	2022	2021	2020
Alcance 1 (directo) <sup>4</sup>	100,032	99,249	84,402
Alcance 2 (indirecto) <sup>5</sup>	103,484	97,456	106,740
Alcance 3 <sup>6</sup>	No medido	No medido	No medido
TOTAL <sup>7</sup>	203,515	196,704	191,142

<sup>4</sup> Los cálculos incluyen CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, y N<sub>2</sub>O. Para verificar los datos se emplearon registros de compra y datos de almacenamiento.

<sup>5</sup> Los factores de emisiones proporcionados por la Comisión Federal de Electricidad (CFE) se emplearon para calcular las emisiones de alcance 2. Los cálculos incluyen CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, y N<sub>2</sub>O. Para verificar los datos se emplearon registros de compra.

<sup>6</sup> Actualmente no calculamos las emisiones de alcance 3, no obstante, pensamos hacerlo como parte de nuestra estrategia actual sobre energía y cambio climático.

<sup>7</sup> Emisiones de alcance 1 + alcance 2.

**Intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero (toneladas de CO<sub>2</sub>e)<sup>8</sup>**

INDICADOR	2022	2021	2020
Por onza de oro producida	0.429	0.422	0.444
Por tonelada de mineral procesado	0.044	0.044	0.046

<sup>8</sup> Las de emisiones de GEI de 2021 fueron actualizados en consonancia con el factor de emisiones 2021 de la Comisión Federal de Electricidad (CFE).

**Consumo de energía renovable y no renovable (como % del consumo total)**

INDICADOR	2022	2021	2020
Renovable	0	0	0
No renovable	100	100	100

**Electricidad comprada por fuente (%)**

INDICADOR	2022	2021	2020
Red eléctrica	100	100	100
Fuera de la red eléctrica	0	0	0

**CALIDAD DEL AIRE**



**Calidad del aire**

INDICADOR	2022	2021	2020
SO <sub>x</sub> (ppm)	27	70	70
NO <sub>x</sub> (ppm) <sup>1,2</sup>	255	27	98
PM <sub>10</sub> (material particulado)	Promedio de 32.3 µg / m <sup>3</sup> h	Promedio de 31.3 µg / m <sup>3</sup> h	Promedio de 19.2 µg / m <sup>3</sup> h
CO (ppm)	2,567	110	218
COV (ppm)	198.64	339	344

<sup>1</sup> Excluye N<sub>2</sub>O.

<sup>2</sup> Se han incluido los valores de 2021 y 2020.



## AGUA

### — Captación de agua (ML)<sup>1</sup>

AÑO	AGUA DULCE SUPERFICIAL		AGUA SUBTERRÁNEA			AGUA DE TERCEROS	AGUA PRODUCIDA	CAPTACIÓN TOTAL
	Escorrentía net <sup>2</sup>	Otros <sup>3</sup>	Bombeo y drenaje de la mina	Agua subterránea <sup>4</sup>	Mineral <sup>5</sup>			
2022	2,180	0	0	2,075	134	0	0	4,389
2021	1,914	0	0	1,451	135	0	0	3,500
2020	1,235	0	0	1,276	125	0	0	2,636

<sup>1</sup> La captación de agua es la suma de toda el agua ingresada a nuestras operaciones desde todas las fuentes (incluidas fuentes de agua superficial, agua subterránea, agua de lluvia y agua de otras organizaciones o proveedores municipales).

<sup>2</sup> Incluye la escorrentía neta recogida en las instalaciones de almacenamiento de jales (escorrentía menos evaporación).

<sup>3</sup> Incluye desvíos desde ríos, arroyos, riachuelos, etc.

<sup>4</sup> Agua extraída de pozos para uso en la mina y en las comunidades.

<sup>5</sup> Arrastre en mineral entrante.

### — Agua desviada, vertida o almacenada desde operaciones mineras (ML)

AÑO	AGUA DESVIADA <sup>6</sup>	AGUA VERTIDA <sup>7</sup>	ALMACENADA (+ = AUMENTO) <sup>8</sup>
2022	839	0	0
2021	792	0	281
2020	443	0	-64

<sup>6</sup> El agua desviada es agua que se envía a estanques de sedimentación y se regresa al sistema. Es igual a la escorrentía neta - uso en estanques - almacenamiento en estanques.

<sup>7</sup> El agua vertida corresponde al agua que se descarga en las masas de agua locales luego de su uso a almacenamiento.

<sup>8</sup> Agua almacenada en estanques y tajos mineros (+) o agua extraída del almacenamiento (-).

### — Total del uso de agua en sitio (ML)

AÑO	CONSUMO EN LA MINA Y EN EL CAMPAMENTO MINERO <sup>11</sup>							AGUA RECICLADA <sup>10</sup>	PORCENTAJE DE AGUA RECICLADA <sup>11</sup>
	Agua subterránea - Molino	Agua subterránea - Molino, campamento y área administrativa	Molino - Estanques	Molino - Mineral	Tajo Este - Supresión de polvo	Media Luna	Uso Used <sup>9</sup>		
2022	823	275	575	134	290	207	2,304	1,241	54%
2021	857	290	662	135	180	0	2,124	1,218	57%
2020	316	403	663	125	193	0	1,700	1,123	66%

<sup>9</sup> Consumo/uso total = agua usada en el molino o en el campamento del molino. No incluye el agua usada para las comunidades.

<sup>10</sup> Agua reciclada = humedad en el mineral y escorrentía usada desde los estanques.

<sup>11</sup> Como porcentaje del uso total.

### Uso de agua de pozos (ML)

AÑO	PROCESAMIENTO <sup>12</sup>	USO DOMÉSTICO EN SITIO <sup>13</sup>	USO DOMÉSTICO EN COMUNIDADES <sup>14</sup>	SUPRESIÓN DE POLVO EN COMUNIDADES <sup>15</sup>
2022	823	224	165	313
2021	857	290	119	208
2020	316	432	192	336

<sup>12</sup> Uso total de agua de pozos relacionado con las operaciones de la planta de procesamiento.

<sup>13</sup> Uso total de agua de pozos relacionado con el campamento minero y área administrativa.

<sup>14</sup> Uso total de agua de pozos relacionado con actividades domésticas de las comunidades.

<sup>15</sup> Uso total de agua de pozos relacionado con la supresión de polvo fuera del sitio (es decir, en las comunidades).

### Intensidad del uso del agua (ML)

UNIDAD COMERCIAL	POR ONZA DE ORO PRODUCIDA	POR TONELADA DE MINERAL PROCESADO
2022	0.004424	0.000456
2021	0.004537	0.000471
2020	0.003949	0.000408



## RESIDUOS Y MATERIALES

### Generación de residuos

UNIDAD COMERCIAL	2022	2021	2020
Jales producidos (kt)	4,599	4,512	4,162
Roca estéril generada (kt) <sup>1</sup>	36,785	36,652	38,722
Roca estéril con potencial para generar drenaje ácido (kt)	0	0	0
Residuos domésticos (L)	89,566	87,216	81,875
Residuos de ensayos (toneladas) <sup>2</sup>	445	660	300
Residuos incinerados (m <sup>3</sup> ) <sup>3</sup>	8,911	24,697	23,581
Residuos enviados a vertederos (m <sup>3</sup> )	89,566	87,216	81,875

<sup>1</sup> Datos actualizados para incluir el Proyecto Media Luna.

<sup>2</sup> Los residuos de ensayos comprenden los residuos generados en el proceso de exploración geotécnica y ensayos laboratorio, así como los residuos generados en el laboratorio metalúrgico. Valores corregidos para años anteriores.

<sup>3</sup> La legislación mexicana exige que los residuos generados por actividades explosivas se incineren en el origen. Ahora se incluye la fuente de residuos, y se corrigieron los valores de años anteriores

### Residuos reciclados

UNIDAD COMERCIAL	2022	2021	2020
Metal (toneladas)	1,970	1,763	1,291
Plástico (toneladas) <sup>4</sup>	19	6	8
Aceite residual (L)	263,200	363,800	251,657

<sup>4</sup> Se ha corregido el valor de plástico reciclado para 2021.

### Consumo de sustancias químicas<sup>5</sup>

UNIDAD COMERCIAL	2022	2021	2020
Cianuro (toneladas)	11,734	21,049	12,246
Cal (toneladas)	13,128	11,532	11,586
Diésel (L)	31,022,893	31,308,189	28,307,278

<sup>5</sup> Se han corregido los valores del consumo de cianuro para 2021 y 2020.



## BIODIVERSIDAD Y USO DE LA TIERRA

### Alteración de la tierra<sup>1</sup>

INDICADOR	2022	2021	2020
Área de terreno (ha)	29,046	29,046	29,046
Alteración en año actual (ha)	39	33	8
Alteración a la fecha (ha)	674	635	602

<sup>1</sup> Datos actualizados para incluir el Proyecto Media Luna.

### Rehabilitación de tierras

INDICADOR	2022	2021	2020
Rehabilitadas en año actual (ha)	0.37	0	0
Completamente remediadas a la fecha (ha)	21.48	21.21	21.21

### Reforestación<sup>2</sup>

INDICADOR	2022	2021	2020
Hectáreas reforestadas	81	157	105
Árboles nativos plantados	49,784	106,467	61,695

<sup>2</sup> Datos actualizados para incluir el Proyecto Media Luna

### Especies protegidas

INDICADOR	2022	2021	2020
Especies identificadas en la lista roja de la IUCN	5	5	0



# ÍNDICE DE CONTENIDO SEGÚN ESTÁNDARES GRI

**Declaración de uso:** Torex ha reportado la información citada en este índice de contenido GRI para el período del 1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022 con referencia a los Estándares GRI.

**GRI 1 usado:** GRI 1: Fundamentos 2021

Para el reporte de 2022, nuestra divulgación de contenidos generales sigue la estructura definida por el GRI 2: Contenidos generales 2021. Dado que aún no se ha finalizado un nuevo estándar específico del sector de la

minería, para el reporte de 2022 hemos seguido utilizando los estándares de temas materiales pertinentes, así como el Suplemento de Minería y Metales G4. Esto nos ayuda a garantizar que no se pierda transparencia durante la transición a los nuevos estándares GRI.

En el futuro, trataremos de mejorar la alineación con GRI, lo que incluye el reporte de acuerdo con los Estándares GRI a lo largo del tiempo.

## Contenidos generales

GRI 1: FUNDAMENTOS 2021 (REPORTE CON REFERENCIA A LOS ESTÁNDARES GRI)		PÁGINA/REFERENCIA
N/A	Publicar un índice de contenidos GRI	108
N/A	Proporcionar una declaración de uso	108
N/A	Notificar a GRI	Finalizado
GRI 2: CONTENIDOS GENERALES 2021		PÁGINA/REFERENCIA
2-1	Detalles organizacionales	4
2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad de la organización	4, 5
2-3	Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	5, 119
2-4	Actualización de la información	5
2-5	Verificación externa	Verificación externa de la información sobre el consumo de energía
2-7	Empleados	97-101
2-8	Trabajadores que no son empleados	97-101
2-9	Estructura de gobernanza y composición	24-35
2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	26
2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	26
2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	26, 30
2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	26, 30
2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	33
2-16	Comunicación de inquietudes críticas	29, 39-40, 43
2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	27
2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	8-11
2-23	Compromisos y políticas	14-15, 28-29, 39-40

2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	28-29
2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	40, 56
2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	27-28, 40, 56
2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	57, 64, 102-103
2-28	Afiliación a asociaciones	14-15, 47
2-29	Enfoque para la participación de los grupos de interés	56-58
2-30	Convenios de negociación colectiva	7, 18, 40-43
<b>GRI 3: TEMAS MATERIALES</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	18-19
3-2	Lista de temas materiales	18-19
3-3	Gestión de los temas materiales	22-23

## Desempeño económico

<b>GRI 201: DESEMPEÑO ECONÓMICO</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	95
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	73-76
<b>GRI 203: IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRECTOS</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
203-1	Inversiones en infraestructura y servicio apoyados	57-58
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	57-58
<b>GRI 204: PRÁCTICAS DE ABASTECIMIENTO</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
204-1	Proporción de gasto en proveedores locales	95
<b>GRI 205: ANTICORRUPCIÓN</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	18, 28
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	18, 28
205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Cero
<b>GRI 206: COMPETENCIA DESLEAL</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia	Cero

## Medio ambiente

<b>GRI 302: ENERGÍA</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
302-1	Consumo de energía dentro de la organización	103-104
302-2	Consumo de energía fuera de la organización	103-104
302-3	Intensidad energética	103-104

<b>GRI 303: AGUA Y EFLUENTES</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	85-86
303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	85-86
303-3	Extracción de agua	85-86
303-4	Vertido de agua	85-86
303-5	Consumo de agua	85-86
<b>GRI 305: EMISIONES</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	103-104
305-2	Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	103-104
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	103-104
305-7	Óxidos de nitrógeno (NO <sub>x</sub> ), óxidos de azufre (SO <sub>x</sub> ), y otras emisiones significativas al aire	104
<b>GRI 306: EFLUENTES Y RESIDUOS</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
306-1	Vertido de aguas en función de su calidad y destino	85-86
306-2	Residuos por tipo y método de eliminación	105
306-3	Derrames significativos	Cero
<b>GRI 307: CUMPLIMIENTO DE LAS NORMAS AMBIENTALES</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Cero

## ■ Aspectos sociales

<b>GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	44-52
403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	44-52
403-3	Servicios de salud en el trabajo	44-52
403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	44-52
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	44-52
403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	44-52
403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	44-52
403-8	Cobertura del sistema de gestión de la seguridad y la seguridad en el trabajo	44-52
403-9	Lesiones por accidente laboral	96-97
403-10	Dolencias y enfermedades laborales	96-97
<b>GRI 404: FORMACIÓN Y ENSEÑANZA</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
404-1	Promedio de horas de formación al año por empleado	97, 100-101
404-2	Programas para desarrollar las competencias de los empleados y programas de ayuda a la transición	41-42

404-3	Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	97, 100-101
<b>GRI 405: DIVERSIDAD E IGUALDAD DE OPORTUNIDADES</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
405-1	Diversidad de órganos de gobierno y empleados	27-28, 30, 42-43
<b>GRI 406: NO DISCRIMINACIÓN</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	43, 94
<b>GRI 407: LIBERTAD DE ASOCIACIÓN Y DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Cero
<b>GRI 408: TRABAJO INFANTIL</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Cero
<b>GRI 409: TRABAJO FORZOSO U OBLIGATORIO</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Cero
<b>GRI 412: EVALUACIÓN DE DERECHOS HUMANOS</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos	100%
412-2	Formación de empleados en políticas o procedimientos sobre derechos humanos	64
412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos	64
<b>GRI 413: COMUNIDADES LOCALES</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	100%
413-2	Operaciones con impactos negativos significativos reales y potenciales en las comunidades locales	Cero
<b>GRI 419: CUMPLIMIENTO SOCIOECONÓMICO</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico	Cero

**Suplemento G4 MM**

<b>GRI G4 MM</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
MM-1	Cantidad de tierras (propias o arrendadas y administradas para actividades de producción o extracción) alteradas o rehabilitadas	107
MM-2	La cantidad y el porcentaje del total de yacimientos que, según se ha identificado, requieren planes para el manejo de la biodiversidad según criterios especificados, y la cantidad (porcentaje) de esos yacimientos que cuentan con planes establecidos	87-88
MM-3	Cantidad total de recubrimiento, roca, jales y lodos, y sus respectivos riesgos asociados	92-93
MM-4	Cantidad de huelgas y paros de más de una semana de duración, por país	Cero

Índice De Contenido Según Estándares GRI - Continuación

MM-5	Cantidad total de operaciones emplazadas en o cerca de territorios de pueblos indígenas, y la cantidad y el porcentaje de operaciones o yacimientos que cuentan con acuerdos formales con comunidades indígenas	Cero
MM-6	Cantidad y descripción de disputas significativas relativas al uso de la tierra, derechos consuetudinarios de las comunidades locales y pueblos indígenas	N/A
MM-7	El grado en que se emplearon los mecanismos de quejas para solucionar disputas relativas al uso de la tierra, derechos consuetudinarios de las comunidades locales y los pueblos indígenas, y los resultados	39-40, 56-57,102
MM-8	Cantidad (y porcentaje) de yacimientos operativos de la compañía donde se lleva a cabo la minería artesanal o de pequeña escala en el yacimiento o en terreno adyacente, y los riesgos asociados y las medidas tomadas para gestionar y mitigar dichos riesgos	N/A
MM-9	Yacimientos donde se realizaron reasentamientos, la cantidad de hogares reubicados en cada uno y de qué modo el proceso afectó su sustento	Cero in 2022
MM-10	Cantidad y porcentaje de operaciones con planes de cierre	88, 100%



# ÍNDICE DE CONTENIDO SEGÚN ESTÁNDAR DE CONTABILIDAD SOBRE SOSTENIBILIDAD DE LA SASB

## Índice De Contenido SASB

EMISIONES DE GASES DE EFECTO INVERNADERO		PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-110a.1.	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	78-79
EM-MM-110a.2.	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	78-79
CALIDAD DEL AIRE		PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) CO, (2) NO <sub>x</sub> (excluyendo N <sub>2</sub> O), (3) SO <sub>x</sub> , (4) material particulado (PM <sub>10</sub> ), (5) mercurio (Hg), (6) plomo (Pb) y (7) compuestos orgánicos volátiles (COV)	91, 104
GESTIÓN DE LA ENERGÍA		PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-130a.1	(1) Total de energía consumida	103
	(2) Porcentaje de electricidad de la red	104
	(3) Porcentaje de renovables	104
GESTIÓN DEL AGUA		PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída	105
	(2) Total de agua dulce consumida, porcentaje de cada una de ellas en regiones con un estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	85, 105
EM-MM-140a.2	Número de incidentes de no conformidad relacionados con permisos, estándares y reglamentos de calidad del agua	Cero
GESTIÓN DE RESIDUOS Y MATERIALES PELIGROSOS		PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-150a.4	Peso total de residuos no minerales generados	106
EM-MM-150a.5	Peso total de los jales producidos	106
EM-MM-150a.6	Peso total de roca residual generada	106
EM-MM-150a.7	Peso total de los residuos peligrosos generados	106
EM-MM-150a.8	Peso total de los residuos peligrosos reciclados	106
EM-MM-150a.9	Número de incidentes significativos asociados con la gestión de materiales peligrosos y residuos peligrosos	Cero
EM-MM-150a.10	Descripción de las políticas y prácticas de gestión de residuos y materiales peligrosos para las operaciones activas e inactivas	92-93
BIODIVERSIDAD		PÁGINA/REFERENCIA
EM-MM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	72-93

EM-MM-160a.2	Porcentaje de minas en que el drenaje ácido:	
	(1) Es previsible	Cero
	(2) Se mitiga activamente	Cero
	(3) Se está tratando o corrigiendo	Cero
EM-MM-160a.3	Porcentaje de reservas (1) comprobadas y (2) probables en sitios con estado de conservación protegido o hábitats de especies en peligro de extinción, o cerca de ellos	87-88
<b>SEGURIDAD, DERECHOS HUMANOS Y DERECHOS DE LOS PUEBLOS INDÍGENAS</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
EM-MM-210a.1	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en zonas de conflicto o cerca de ellas	Cero
EM-MM-210a.2	Porcentaje de (1) reservas comprobadas y (2) probables en territorios indígenas o cerca de ellos	Cero
EM-MM-210a.3	Análisis de los procesos de participación y las prácticas de diligencia debida con respecto a los derechos humanos, los derechos de los indígenas y las operaciones en zonas de conflicto	64
<b>RELACIONES CON LAS COMUNIDADES</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
EM-MM-210b.1	Análisis del proceso de gestión de los riesgos y oportunidades relacionados con los derechos e intereses de la comunidad	54-69
EM-MM-210b.2	Número y duración de los retrasos no técnicos	Cero
<b>RELACIONES LABORALES</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
EM-MM-310a.1	Porcentaje de la fuerza laboral activa cubierta por los convenios colectivos de trabajo, desglosada por empleados estadounidenses y extranjeros	39-40
EM-MM-310a.2	Número y duración de huelgas y cierres patronales	Cero
<b>SALUD Y SEGURIDAD DE LA FUERZA LABORAL</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
EM-MM-320a.1	(1) Tasa de todas las incidencias	96-97
	(2) Tasa de mortalidad	96-97
	(3) Tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR)	96-97
	(4) Promedio de horas de capacitación en salud y seguridad	96-97
<b>ÉTICA EMPRESARIAL Y TRANSPARENCIA</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
EM-MM-510a.1	Descripción del sistema de gestión para la prevención de la corrupción y el soborno en toda la cadena de valor	28-29
EM-MM-510a.2	Producción en países que ocupan los 20 puestos más bajos en el índice de percepción de la corrupción de <i>Transparency International</i>	Cero
<b>GESTIÓN DE INSTALACIONES DE ALMACENAMIENTO DE JALES</b>		<b>PÁGINA/REFERENCIA</b>
EM-MM-540a.1	Tabla de inventario de las instalaciones de almacenamiento de jales: (1) nombre de las instalaciones, (2) ubicación, (3) estado de la titularidad, (4) estado operativo, (5) método de construcción, (6) capacidad máxima de almacenamiento permitida, (7) cantidad actual de jales almacenados, (8) clasificación de consecuencias, (9) fecha de la revisión técnica independiente más reciente, (10) conclusiones importantes, (11) medidas de mitigación, (12) EPRP específico del emplazamiento	83-85
EM-MM-540a.2	Resumen de los sistemas de gestión de residuos y la estructura de gobierno empleados para controlar y mantener la estabilidad de las instalaciones de almacenamiento de jales	83-85
EM-MM-540a.3	Estrategia de desarrollo de planes de preparación y respuesta ante emergencias (EPRP) para instalaciones de almacenamiento de jales	83-85



# ÍNDICE PARA EL MECANISMO DE INFORMACIÓN DE PROVEEDURÍA LOCAL

## Índice De Contenido LPRM

LPRM 100: CONTEXTO PARA DECLARACIONES SOBRE PROVEEDURÍA LOCAL		PÁGINA/REFERENCIA
101	Nombre de la compañía minera	Torex Gold Resources
101	Nombre de la mina	Minera Media Luna S.A. de C.V.
101	Período del reporte	1 de enero al 31 de diciembre de 2022
101	Etapas de los activos	Producción y desarrollo
101	Vida estimada de la mina	2033
101	Número promedio de trabajadores	97
LPRM 200: MÉTODOS DE PROVEEDURÍA		PÁGINA/REFERENCIA
201	Política sobre los proveedores locales	28, 51, 58
202	Responsables de los proveedores locales	28, 51, 58
203	Grandes contratistas y proveedores locales	28, 51, 58
204	Proceso de proveeduría	28, 51, 58
LPRM 300: CATEGORÍAS DE LOS GASTOS DE PROVEEDURÍA LOCAL		PÁGINA/REFERENCIA
301	Categorización de los proveedores	51
302	Desglose de los gastos de proveeduría	95
LPRM 400: DILIGENCIA DEBIDA EN LA PROVEEDURÍA LOCAL		PÁGINA/REFERENCIA
401	Procesos de la diligencia debida	51, 64
402	Política anticorrupción	28
403	Capacitación y orientación a los proveedores	49, 51
LPRM 500: MÉTODOS PARA INCENTIVAR LA PROVEEDURÍA LOCAL		PÁGINA/REFERENCIA
501	Compromisos	58
502	Prioridad en la evaluación de las licitaciones	58
503	Prioridad en la evaluación de las licitaciones para contribuciones locales significativas	58
504	Métodos exentos de evaluación que incentivan la compra a nivel local	28
505	Asistencia a los proveedores para entender el proceso de licitación	51
506	Procedimientos especiales de remuneración para proveedores locales	Aún no se ha establecido
507	Estimular la proveeduría con determinados grupos	58, 63
LPRM 600: COMPROMISOS Y OBLIGACIONES EXTERNOS		PÁGINA/REFERENCIA
601	Reglamentos	N/A
602	Otros convenios y contratos	58





# DIRECTORIO CORPORATIVO

## JUNTA DIRECTIVA DE 2023

### Rick Howes

Presidente de la Junta Directiva

### Jody Kuzenko

Presidenta y directora ejecutiva

### Tony Giardini

Director (independiente), presidente del Comité de Auditoría

### Jennifer Hooper

Directora (independiente), presidenta del Comité de Seguridad y Responsabilidad Social Empresarial

### Jay Kellerman

Director (independiente), presidente del Comité de Nominaciones y Gobierno Corporativo

### Rosie Moore

Directora (independiente)

### Rodrigo Sandoval

Director (independiente)

### Roy Slack

Director (independiente), presidente del Comité Técnico

### Elizabeth Wademan

Directora (independiente), presidenta del Comité de Remuneraciones

## PRESIDENTA Y CEO

### Jody Kuzenko

Presidenta y directora ejecutiva

Teléfono: 647 725-9982

Correo electrónico:

jody.kuzenko@torexgold.com

## ASUNTOS CORPORATIVOS Y RESPONSABILIDAD SOCIAL

### Angie Robson MBA

Vicepresidenta senior de Recursos Humanos, ASG y Comunicaciones

Teléfono: 705 562-0455

Correo electrónico:

angie.robson@torexgold.com

## RELACIONES CON LOS INVERSIONISTAS

### Dan Rollins CFA

Vicepresidenta senior de Desarrollo Corporativo y Relaciones con los Inversionistas

Teléfono: 647 260-1503

Correo electrónico:

dan.rollins@torexgold.com

## OFICINA CORPORATIVA

### Toronto

Torex Gold Resources Inc.

Exchange Tower

130 King St. West

Suite 740

Toronto, ON

Canada M5X 2A2

Teléfono: 647 260-1500

Correo electrónico:

info@torexgold.com

## SITIO WEB

[www.torexgold.com](http://www.torexgold.com)

Agradecemos sus comentarios sobre este Reporte o cualquier otro aspecto relacionado con la sostenibilidad de Torex Gold Resources.



Se ha certificado que este papel cumple con los estándares sociales y ambientales de Forest Stewardship Council® (FSC®) y proviene de bosques manejados en forma responsable o de fuentes recicladas verificadas.

